

正財

THE DIRECTOR

食神

THE ARTIST

偏財

THE PIONEER

傷官

THE PERFORMER

劫財

THE LEADER

七殺

THE WARRIOR

比肩

THE FRIEND

正官

THE DIPLOMAT

正印

THE ANALYZER

偏印

THE PHILOSOPHER

แก่นแท้ป้าจ๊อ

10 คุณลักษณะ

THE TEN PROFILES

十神格

JOEY YAP

อานวยชัย ปฏิกักร์เพาพงศ์ ปา

แก่นแท้ปาจื่อ
10 คุณลักษณะ
THE TEN PROFILES



BaZi Profiling : The Ten Profiles

แก่นแท้ป้าจื้อ : 10 คุณลักษณะ

โจอี้ ยับ : เขียน

อำนวยการพิมพ์ ปฏิพัทธ์เผ่าพงศ์ : แปล

เลขมาตรฐานสากลประจำหนังสือ 978-616-516-780-2

พิมพ์ครั้งแรก พฤษภาคม 2555

Thai language translation copyright © 2012 by Nation International Edutainment Public Company Limited

Copyright © 2010 by Joey Yap

All rights reserved worldwide.

Mastery Academy of Chinese Metaphysics Sdn. Bhd.

Tel. +603-2284 8080, Fax +603-2284 1218.

Email: info@masteryacademy.com

Website: www.masteryacademy.com

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ยับ, โจอี้.

แก่นแท้ป้าจื้อ : 10 คุณลักษณะ

BaZi Profiling : The Ten Profiles._ กรุงเทพฯ: เนชั่นบุ๊คส์, 2555.

792 หน้า

1. การทำนายลักษณะ: 2. บุคลิกภาพ. I. อำนวยการพิมพ์ ปฏิพัทธ์เผ่าพงศ์, ผู้แปล. II. ชื่อเรื่อง.

138

ISBN 978-616-516-780-2

เจ้าของผู้พิมพ์ผู้โฆษณา

สำนักพิมพ์เนชั่นบุ๊คส์

บริษัท เนชั่น อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล เอ็ดดูเทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการบริษัท สุทธิชัย หยุ่น

รองประธานกรรมการบริษัท เกษวิ กาญจนวนิชย์

กรรมการผู้อำนวยการ ศิวะพร ชมสุวรรณ

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายสำนักพิมพ์ ดร. วงศ์ศิริ สังขวาสิ มิยาจิ

ผู้อำนวยการกองบรรณาธิการ/บรรณาธิการเล่ม อุตกานต์ ธนาโอฬาร

ผู้ช่วยบรรณาธิการอาวุโส จิรายุทธ ประเจ็ดหล้า

ปก/รูปเล่ม วรเทพ เสริมระพีพัฒนกุล

กราฟิก ฤชญา แก้วประเสริฐ วัฏฐาพร นิทราศรีสมุท

ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด สมศักดิ์ ใจข้า

ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด ตริเทพ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา

ฝ่ายการตลาด นันทวัน อรุณนิมิตกุล

ฝ่ายขาย ฐาปนรัตน์ จันทร์น้อม จารุวรรณ นาคบำรุง

สำนักงาน เลขที่ 1858/123-124 อาคารเนชั่นทาวเวอร์ ชั้น 29 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์ 0-2338-3694-6 โทรสาร 0-2338-3986, www.nationbook.com

พื้นที่ บริษัท ดับบลิวเอช (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 167/5 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด กม.29.5 ตำบลบางป่อ อำเภอบางบ่อ
จังหวัดสมุทรปราการ 10560 โทรศัพท์ 0-2313-4405-6 โทรสาร 0-2313-4445

จัดทำโดย บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) อาคารเนชั่นทาวเวอร์ ชั้น 19 เลขที่ 1858/87-90 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนา
เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 โทรศัพท์ 0-2739-8222, 0-2739-8000 โทรสาร 0-2739-8356-9 www.se-ed.com

ราคา 545 บาท

ลงลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2555 โดย บริษัท เนชั่น อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล เอ็ดดูเทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ห้ามลอกเลียนแบบส่วนนี้ส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจับกับ ถ่ายทอด ไม้รูปแบบหรือวิธีการใดๆ ด้วยกระบวนการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต

หากพบหนังสือมีปัญหาหน้าผิด หน้าสลับ หน้าซ้ำ หรือหน้าหาย สามารถขอเปลี่ยนใหม่ได้จากร้านที่ผ่านซื้อ หรือติดต่อสำนักพิมพ์ โทรศัพท์ 0-2338-3694-6

ค้นหาว่าคุณลักษณะของคุณคืออะไร ด้วยโทรศัพท์/เบราว์เซอร์ของคุณ

1. ไปที่ www.baziprofiling.com/profile
2. ใส่ข้อมูลวันเดือนปีเกิด (ค.ศ.) และเวลาเกิด

Get To Know Your Profile
Please key in your **DOB** and click the **Button** below to get your Structures.

Your Date of Birth (Western)

Day Month Year

Your Time of Birth
(If you do not have your time of birth, please ignore the field below.)

Hour Min

3. คุณลักษณะของคุณจะปรากฏทันที

Your Main Profile is:
THE ANALYZER
(Direct Resource)

* เครื่องคำนวณจะเปลี่ยนวันเดือนปีเกิดแบบตะวันตกของคุณให้เป็นวันเดือนปีเกิดแบบจีน เพื่อให้ได้คุณลักษณะ (Profile) ของคุณ

คำนำสำนักพิมพ์

คำว่า **ปาจื่อ (BaZi)** หรือบางท่านอาจออกเสียงว่า ปาจื่อ เป็นศาสตร์แห่งอภิปรัชญาจีนโบราณที่เกี่ยวกับการศึกษาการวิเคราะห์เส้นทางชีวิต (โชคชะตา) ของคนๆ หนึ่งบนพื้นฐานของแผนภูมิโชคชะตา (ปาจื่อ) ของคนคนนั้น เพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น เราอาจพูดได้ว่า ปาจื่อ คือระบบการอ่านรหัสโชคชะตาตามแนวทางของอภิปรัชญาจีน เช่นเดียวกับที่โหราศาสตร์ไทยมีระบบการผูกดวง หากจะพูดว่าทั้งปาจื่อและการผูกดวงแบบไทยนั้นจัดว่าเป็นศาสตร์แขนงเดียวกัน เพียงแต่องค์ความรู้ที่แตกต่างกันไปตามแต่ละวัฒนธรรมก็คงจะไม่ผิดนัก

หนังสือ **แก่นแท้ปาจื่อ: 10 คุณลักษณะ** เล่มนี้เป็นหนังสือเล่มที่สามของชุด **แก่นแท้ปาจื่อ (BaZi Profiling)** ของโจอี้ ยับ ซึ่งเกิดจากความปรารถนาของโจอี้ ยับ ที่จะทำให้การศึกษาอภิปรัชญาจีนที่ซับซ้อนกลายเป็นศาสตร์ที่เข้าใจได้ง่ายขึ้น โดยโจอี้ ยับได้แบ่งการวิเคราะห์ปาจื่อออกเป็น 3 ระดับ คือ

1. **วันเจ้าธาตุของคุณ (Your Day Master)** วันเจ้าธาตุ บ่งบอกถึงลักษณะอุปนิสัยพื้นฐานของคุณ บุคลิกภาพแท้จริงของคุณ รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของคุณ
2. **โครงสร้างของคุณ (Your Structure)** โครงสร้าง เปิดเผยบุคลิกภาพของคุณที่สัมพันธ์กับโลก รูปแบบพฤติกรรม และทัศนคติในชีวิตของคุณ
3. **คุณลักษณะของคุณ (Your Profile)** คุณลักษณะ บอกรูปแบบการใช้ชีวิตเฉพาะตัวของคุณ และอธิบาย “สไตล์” ของคุณในการทำสิ่งต่างๆ ในชีวิตคุณ

โจอี้ ยับ ผู้เขียนหนังสือเล่มนี้เป็นผู้ที่มีความรู้ในศาสตร์แห่งอภิปรัชญาจีนอย่างลึกซึ้ง เขาเป็นอาจารย์ผู้สอนหลากหลายหลักสูตรเกี่ยวกับการอ่านรหัสโชคชะตา (ปาจื่อ) การอ่านใบหน้า และฮวงจุ้ยของสถาบัน Mastery Academy ซึ่งมีสาขามากมายในทั่วทุกภูมิภาคของโลก ทั้งอเมริกา ยุโรป และเอเชีย รวมทั้งได้เดินทางไปบรรยายและที่ปรึกษาด้านการดูลักษณะคนและด้านฮวงจุ้ยให้แก่องค์กรธุรกิจชั้นนำในหลายประเทศทั่วโลก

โจอี้ ยับ มีสไตล์การเขียนที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัวคือ ใช้ภาษาง่ายๆ และเก่งในการอธิบายเรื่องยากให้เข้าใจง่าย รวมทั้งนำเสนอด้วยรูปภาพประกอบ ดังนั้นแม้คนทั่วไปที่ไม่เคยมีความรู้ในศาสตร์ด้านนี้มาก่อนก็สามารถเข้าใจและเห็นภาพตามได้โดยง่าย

เมื่อคุณได้อ่านหนังสือเล่มนี้ รับรองได้อย่างหนึ่งว่าคุณจะรู้สึกสนุกกับการ “อ่าน” รูปแบบพฤติกรรมของคุณเองและผู้อื่นที่คุณรู้จักผ่านคุณลักษณะปาจื่อในแผนภูมิปาจื่อของคุณและพวกเขา และเชื่อได้เลยว่าความรับรู้ของคุณเกี่ยวกับตัวคุณเองและผู้อื่นที่คุณได้มีโอกาสรู้จักจะมีหลากหลายแง่มุมน่าสนใจเพิ่มขึ้นอย่างที่คุณเองก็อาจนึกไม่ถึง

ด้วยความปรารถนาดี
เนชั่นบุ๊คส์

สารบัญ

● คุณลักษณะปาจื่อ	6
● นักอำนวยการ (The Director)	15
● นักบุกเบิก (The Pioneer)	95
● ผู้นำ (The Leader)	177
● เพื่อน (The Friend)	253
● นักวิเคราะห์ (The Analyzer)	329
● นักปรัชญา (The Philosopher)	407
● นักการทูต (The Diplomat)	483
● นักรบ (The Warrior)	557
● นักแสดง (The Performer)	637
● ศิลปิน (The Artist)	715

คุณลักษณะปาจื่อ

คุณเคยมีประสบการณ์ทำนองนี้บ้างหรือไม่? ต้องติดต่อกับคนที่ทำงานด้วยยากและคุณคิดว่าเขามีความสามารถพิเศษอย่างยิ่ง แต่ที่แย่มากคือ เขาทำงานร่วมกับใครไม่ได้เลย หรือหลอนเป็นอัจฉริยะ แต่ที่แย่มากคือ เธอเข้ากับใครไม่ได้เลย น่าผิดหวังที่รู้ว่าคนแบบนี้จะไม่มีความบรรลุถึงศักยภาพสูงสุดของพวกเขาได้เลย เพราะไม่รู้จุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง

แต่ถ้าคนๆ นั้นคือคุณ เพียงแต่คุณไม่รู้ตัวล่ะ?

การที่คุณเป็นคนแบบไหนจะเป็นเครื่องกำหนดการรับรู้ของคุณต่อคนอื่น การที่คุณเป็นแบบไหนจะเป็นเครื่องกำหนดมุมมองหรือทัศนภาพการมองโลกของคุณ สิ่งที่คุณเห็นนั้นอยู่ใต้อิทธิพลแห่งภาพลักษณ์และเอกลักษณ์ของตัวเองเป็นส่วนใหญ่ หรือถูกควบคุมด้วยภาพลักษณ์หรือเอกลักษณ์ของตัวเอง ลองทดสอบดูเลยก็ได้ นั่นคือคนในห้องเดียวกับคุณจะมองสิ่งต่างๆ เรื่องต่างๆ แนวคิดและผู้คนอื่นๆ แตกต่างจากคุณโดยสิ้นเชิง

เพราะอะไร?

ก็เพราะลักษณะเฉพาะตัวอันเปรียบได้กับเลนส์ของพวกเขา ซึ่งเป็นสิ่งที่พวกเขาใช้มองชีวิตนั้นแตกต่างกัน เลนส์นั้นเป็นเนื้อหาในระดับที่สามของหนังสือชุด “**แกนแท้ปาจื่อ***” ของผม ซึ่งมีชื่อว่า “**10 คุณลักษณะ (Ten BaZi Profiling)**”

บุคลิกภาพของคุณปรากฏต่อคนอื่นในขณะที่คุณทำงานร่วมกับคนอื่น พูดถึงคนอื่น มีสัมพันธภาพกับคนอื่น หรือบางทีในขณะที่คุณแค่มองปฏิสัมพันธ์กับคนอื่น แต่เราต้องใช้เวลาในการทำมาารู้จักผู้คน ในการคลุกคลีกับพวกเขา และเรียนรู้สิ่งต่างๆ ที่เราไม่สามารถรู้ได้ด้วยการสังเกตแต่เพียงอย่างเดียว

คุณลักษณะปาจื่อให้วิธีที่รวดเร็วที่สุดแก่เราในการมองผ่านเลนส์ของคนอื่น หรือกระทั่งมองผ่านเลนส์ของเราเองอย่างชัดเจน พูดง่ายๆ คือ วิธีเดียวในการเปลี่ยนแปลงวิธีที่เรามองชีวิตคือเปลี่ยนแปลงสิ่งที่เราเป็นจากภายในตัวเราเอง

มนุษย์ทุกคนมีคุณลักษณะปาจื่อเฉพาะตัวไม่ซ้ำใคร คุณลักษณะปาจื่อนี้แทนกรอบอ้างอิงส่วนตัวของเราที่ประกอบด้วยทัศนคติ สมมติฐาน และความคาดหวังต่างๆ เกี่ยวกับตัวเราเอง คนอื่น

* ปาจื่อ มาจากคำว่า BaZi ซึ่งอาจออกเสียงว่า ปาจื่อ ก็ได้

และชีวิต ชุดปัจจัยเฉพาะตัวนี้จะกำหนดว่าเราเป็นคนมองโลกในแง่ดีหรือร้าย มีความสุขหรือเศร้า ร่าเริงเบิกบานหรือหม่นหมอง เชื่อถือได้หรือไม่น่าไว้วางใจ เป็นมิตรหรือสงวนท่าที กล่าวหาหรือตื่นตูม อดทนหรืออารมณ์แปรปรวน คิดเป็นเหตุเป็นผลหรือถืออารมณ์เป็นใหญ่ ปัจจัยเหล่านี้แต่งเติมวิธีมองโลกของเรา เช่นเดียวกับวิธีที่เรามีอิทธิพลต่อคนอื่นและตกอยู่ใต้อิทธิพลของคนอื่น

คุณลักษณะป้าจื่อ: บทบาทที่คุณแสดงในโลก

หนังสือชุดป้าจื่อของเรามีพื้นฐานอยู่บนระบบคุณลักษณะป้าจื่อบุคลิกภาพ (BaZi Personality Profiling System)TM ที่ผมพัฒนาขึ้นบนพื้นฐานของระบบโหราศาสตร์จีนโบราณ ซึ่งผ่านการพิสูจน์กันมายาวนาน รู้จักกันในนามป้าจื่อ [八字] ผมได้สังเคราะห์ระบบทั้งหมดของป้าจื่อให้กลายเป็นแบบแผนที่เรียบง่ายและตรงไปตรงมา ทำให้เราสามารถวิเคราะห์บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้คนออกเป็น 3 ระดับที่แตกต่างกันได้บนพื้นฐานของวันเดือนปีเกิดของเขาหรือเธอ โดยไม่จำเป็นต้องมีความรู้เชิงเทคนิคด้านโหราศาสตร์แต่อย่างใด

ผู้คนมากมายคุ้นเคยกับโหราศาสตร์จีนแบบ “สัญลักษณ์ 12 นักษัตร” แต่รูปแบบที่แท้จริงของลักษณะอุปนิสัยในโหราศาสตร์จีนแตกแขนงมาจากปฏิกิริยาอันซับซ้อนของปัจจัยทั้งหมดในแผนภูมิป้าจื่อ ไม่ใช่เฉพาะปีเกิด เพราะในคุณลักษณะป้าจื่อประกอบด้วยแบบจำลองของบุคลิกภาพที่แตกต่างกันมากถึง 500 แบบ!

แน่นอนการเรียนรู้ระบบป้าจื่อที่สมบูรณ์แบบลงลึกนั้นนอกจะเป็นเรื่องน่าหวาดหวั่นอยู่บ้าง นี่คือเหตุผลที่ผมทุ่มเทความพยายามในการนำเสนอระบบที่เรียบง่ายด้วยรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ผู้สนใจทั่วไปสามารถใช้ประโยชน์จากคุณลักษณะป้าจื่อได้ทันทีเพื่อเข้าใจตัวเอง รวมทั้งกระตุ้น ให้แรงบันดาลใจ และเปลี่ยนแปลงคนอื่นๆ ผ่านการเข้าใจคุณลักษณะของเขาเหล่านั้น

หนังสือสองชุดแรกของผมประกอบด้วย

1. แก่นแท้ป้าจื่อ: 10 วันเจ้าธาตุ (BaZi Profiling: Ten Day Masters)
2. แก่นแท้ป้าจื่อ: 5 โครงสร้าง (BaZi Profiling: Five Structures)

หนังสือสองชุดนี้ครอบคลุมระบบคุณลักษณะป้าจื่อสองระดับแรก เพื่อให้ได้แนวคิดที่สั้นกระชับและชัดเจน โปรดอ้างอิงถึงแผนภูมิต่อไปนี้

10 วันเจ้าธาตุ (ระดับ 1)

คุณเป็นใคร – วันเจ้าธาตุ เผยอุปนิสัยพื้นฐานของคุณ
ลักษณะของบุคลิกภาพแท้จริงของคุณ
และจุดแข็งและจุดอ่อนของคุณภายใต้ลักษณะอุปนิสัยนี้



5 โครงสร้าง (ระดับ 2)

คุณปฏิบัติต่อโลกอย่างไร – โครงสร้าง เปิดเผยบุคลิกภาพของคุณที่สัมพันธ์กับโลก
โดยแก่นแท้แล้ว โครงสร้างปาฐะของคุณแสดงถึงรูปแบบของสิ่งที่คุณทำ –
ทำไมคุณจึงทำอย่างที่คุณทำ และทัศนคติที่คุณแสดงออกมาในชีวิต



10 คุณลักษณะ (ระดับ 3)

คุณทำอะไร – คุณลักษณะ เผยสไตล์การใช้ชีวิตของคุณในฐานะปัจเจกชน
ช่วยให้คุณเข้าใจสิ่งที่คุณทำในโลกนี้และวิธีที่คุณทำ
คุณลักษณะปาฐะของคุณอธิบาย “สไตล์” ของคุณในการทำสิ่งต่างๆ
และวิธีที่คุณทำในฐานะปัจเจกชนที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว

หนังสือเล่มที่คุณกำลังถืออยู่ในมือเล่มนี้คือ **แก่นแท้ปาฐะ: 10 คุณลักษณะ** ซึ่งเป็นเนื้อหา
ระดับสามในหนังสือชุดแก่นแท้ปาฐะ

ถ้าคุณไม่รู้แผนภูมิปาฐะหรือคุณลักษณะปาฐะของคุณ ก็ไม่ต้องกังวล คุณสามารถล็อกออน
เข้าสู่เว็บไซต์ของผมที่ <http://baziprofiling.com/profile> เพื่อสร้างแผนภูมิของคุณและ
ค้นหาคุณลักษณะของคุณได้ทันที

เป็นตัวของคุณเอง แต่เป็นให้ดีขึ้น

เราต่างก็รู้ว่าทัศนคติของเราคือสิ่งที่ทำให้เราเป็นหรือไม่เป็นเรา ที่จริงมันไม่ใช่สภาวะการณ์
บัญชีธนาคาร และเงื่อนไขต่างๆ ที่ติดตัวมาตั้งแต่เกิดที่กำหนดรูปแบบชีวิตเรา เราควบคุม
ทัศนคติของเราได้ ไม่ว่าอนาคตที่เราวาดหวังไว้ในชีวิตจะดีหรือร้าย ความคาดหวังหรือความ

ไม่เต็มใจ การรับหรือตอบโต้ การเปิดรับหรือปิดกั้น เหล่านี้คือสิ่งที่เราเลือกได้ทั้งสิ้น

ผมเรียกลักษณะของปาฐ์เหล่านี้ว่า “ถูกสุขภาวะ” (หมายถึง มีสมดุล หรือมีลักษณะดี – ผู้แปล) หรือ “ไม่ถูกสุขภาวะ” (หมายถึง ไม่สมดุล หรือมีลักษณะไม่ดี – ผู้แปล)

เมื่อคุณลักษณะปาฐ์ของคุณถูกสุขภาวะ (มีลักษณะดี) คุณจะมึทศนคติที่เป็นบวกมากขึ้น และแสดงด้านที่เป็นบวกของคุณลักษณะของคุณมากขึ้น เมื่อคุณลักษณะปาฐ์ของคุณไม่ถูกสุขภาวะ (มีลักษณะไม่ดี) คุณจะมึทศนคติที่เป็นลบมากขึ้น และแสดงด้านที่เป็นลบของคุณลักษณะของคุณมากขึ้น การทำความเข้าใจตรงนี้ว่าระดับของ “สุขภาวะ” ของคุณลักษณะนั้นไม่เกี่ยวอะไรกับภาวะสุขภาพกายของคนๆ นั้นเป็นเรื่องสำคัญ คำว่า “ถูกสุขภาวะ” หรือ “ไม่ถูกสุขภาวะ” คือคำที่ผมใช้อธิบายถึงลักษณะของคุณลักษณะปาฐ์ *ถูกสุขภาวะ* หมายถึง มีลักษณะในทางบวกหรือมีสมดุลที่ดี และ *ไม่ถูกสุขภาวะ* หมายถึง มีลักษณะในทางลบหรือขาดสมดุลที่ดี

โปรดสังเกตว่าคุณลักษณะของคนจะผันผวนระหว่างระดับที่ถูกสุขภาวะกับไม่ถูกสุขภาวะตลอดชีวิตของเขาหรือเธอ ระดับของความผันผวนนี้ขึ้นอยู่กับเวลา เหตุการณ์ และสภาวะการณต่างๆ ในชีวิต เช่นเดียวกับอิทธิพลต่างๆ จากคนอื่นๆ ในระดับหนึ่ง แต่ความลับคือ คุณสามารถเลือกที่จะทำในลักษณะคุณลักษณะที่ “ถูกสุขภาวะ” ได้ด้วยการเลือกของคุณเอง

ทั้งหมดเป็นเรื่องของการเป็นตัวคุณเอง เพียงแต่เป็นให้ดีขึ้น

น่าที่ที่คนสองคนซึ่งมีคุณลักษณะปาฐ์แบบเดียวกันก็อาจจะแตกต่างกันได้มาก คนหนึ่งอาจแสดงในลักษณะที่ดี ส่วนอีกคนแสดงในลักษณะที่ไม่ดี ดังนั้นจงเลือกอย่างมีจิตสำนึกที่จะเป็นคนที่ดีขึ้นตามคุณลักษณะเฉพาะตัวของคุณ การเปลี่ยนแปลงนั้นทำได้ง่ายด้วยการที่คุณเป็นตัวคุณเองเท่านั้น (แต่ในทางบวก)

แผนภาพต่อไปนี้แสดงระดับความผันผวนของลักษณะที่ดีของคุณลักษณะปาฐ์



ปรับเปลี่ยนชีวิต - ออกแบบโชคชะตาของคุณเอง

สิ่งที่กำหนดทัศนคติของคุณคืออะไร? คืออุปนิสัยของเรานั้นเอง เราจะสามารถเปลี่ยนแปลงบางสิ่งบางอย่าง เช่น อุปนิสัยของเรา ได้อย่างไร ถ้าเราไม่รู้ว่าคุณอุปนิสัยของเราเป็นแบบไหน? นี่คือเหตุผลที่ทำให้การเริ่มต้นด้วยการรู้จัก**คุณลักษณะ**ของตัวเองเป็นเรื่องสำคัญ

ผมมั่นใจว่าคุณเคยพบหรือแม้แต่รู้จักคนที่เป็น “ศัตรูที่ร้ายกาจที่สุด” ของตัวพวกเขาเอง คนเหล่านั้นทำลายตัวเองด้วยเหตุผลบางอย่างที่ๆ ที่ความสำเร็จ (ในรูปแบบของสัมพันธภาพหรืองานในฝัน เป็นต้น) อยู่ใกล้แค่เอื้อม

สิ่งที่เราเป็น อันได้แก่ภาพลักษณ์ตัวเรา นั้น สามารถจำกัดหรือขยายขีดความสามารถของเรา ในการบรรลุความสำเร็จในชีวิตได้ คนที่มีภาพลักษณ์ตัวเองไม่ดี หรือที่ผมเรียกว่า “คุณลักษณะปาจื่อที่ไม่ถูกสุขภาวะ” จะไม่สามารถบรรลุความสำเร็จอันยั่งยืนในชีวิต เพราะในที่สุดคนๆ นั้นอาจจะพาตัวเองถึงลงสู่ความคาดหวังระดับเริ่มแรกตาม “ระดับสุขภาวะ” ของคุณลักษณะของเขาหรือเธอ

ไม่แปลกหรือที่ธรรมชาติของมนุษย์ดูเหมือนจะมอบความสามารถและสัญญาตามธรรมชาติให้เราทุกคนในการประเมินหรือตัดสินคนอื่นทุกคนบนโลกนี้ ยกเว้นตัวเราเอง?

ผู้คนมากมายรู้ว่าการที่สิ่งต่างๆ จะเปลี่ยนแปลงได้นั้น แรกที่สุดพวกเขาต้องเปลี่ยนแปลงตัวเองก่อน แต่พวกเขาจะเปลี่ยนแปลงตัวเองได้อย่างไรในเมื่อพวกเขาไม่รู้ว่าจะเปลี่ยนแปลงอะไร? นี่คือสาเหตุที่ทำให้การเปลี่ยนแปลงทั้งหมด ต้องเริ่มต้นที่**การรู้จักตัวเอง**

สิ่งนี้หมายความว่า คนที่พวกเขาต้องทำความรู้จักเป็นคนแรกคือ**ตัวเอง** ผู้เชี่ยวชาญด้านความสัมพันธ์หลายต่อหลายคนจะบอกว่า การที่จะปรับปรุงตัวเองและมีสัมพันธภาพที่ดีขึ้นกับคนอื่นได้นั้น คุณต้องเป็นเพื่อนที่ดีที่สุดของตัวเองให้ได้เสียก่อน จริงทีเดียว แต่คุณจะเป็น “เพื่อนที่ดีที่สุด” กับคนที่คุณไม่รู้จักหรือแม้แต่คนที่คุณไม่ชอบได้อย่างไร? คุณทำไม่ได้หรอก!

ดังนั้นคุณลักษณะปาจื่อจึงมีจุดประสงค์เพื่อช่วยให้คุณเข้าใจ**ตัวคุณเอง**

ถ้าเราขอ (อย่างซื่อตรง) ให้ตัวเราไปเตะกันคน**ที่สร้างความเดือดร้อนและความโกรธแค้น**เจ็บปวดให้ชีวิตของเรา ผมคิดว่าเราจะพบว่าตอนนี้**กันของเราเอง**คงระบมไม่น้อย

ลองมองไปรอบๆ สิ ผู้คนที่ชอบพรั้งรำพันถึงความยากลำบากในที่ทำงานหรือในความสัมพันธ์ มักโทษคนอื่นๆ ในปัญหาต่างๆ เว้นแต่ตัวพวกเขาเอง

แต่ด้วยการรู้จักตัวเราเอง เราจะเข้าใจและมองเห็นได้ชัดเจนว่าเราเป็นใคร เมื่อเราเข้าใจว่าเราเป็นใคร เราจะสามารถเข้าสู่ขั้นตอนต่อไป นั่นคือการตระหนักรู้

เราจะเริ่มตระหนักรู้ว่าตัวเรานั้นเองที่เป็นต้นตอแท้จริงของปัญหามากมาย ตัวเราเองนั่นแหละคือปัญหา ทั้งสภาพจิตใจ ความคาดหวัง ข้อจำกัด ทัศนคติ และนิสัยต่างๆ ของเราก่อให้เกิดปัญหาและอุปสรรคอันใหญ่หลวงที่สุดต่อความสำเร็จของเราเอง

คุณลักษณะปาเจื้ออธิบายอย่างแม่นยำถึงแรงกระตุ้นภายในและการตอบสนองโดยนิสัยของเรา ที่มีอิทธิพลอย่างมากต่ออุปนิสัยของเรา รวมทั้งหล่อหลอมและกำหนดโชคชะตาของเรา ให้เราสามารถวิเคราะห์การกระทำภายในของเราและวิธีที่เรานำเสนอตัวเราเองต่อภายนอกได้

รู้ว่าจะทำอะไร แล้วก็ทำซะ!

ทุกสิ่งทุกอย่างที่คุณเคยประสบมา ทั้งดีและเลวคือคุณลักษณะของความเป็นตัวคุณ คุณลักษณะของคุณคือเลนส์ที่คุณมองดูโลกรอบนอก

ภาพของแผนภูมิคุณลักษณะที่พิมพ์ออกมาจากเว็บไซต์ของผมดังกล่าวแล้วก่อนหน้านี้ จะบ่งชี้คุณลักษณะหลักของคุณอย่างชัดเจน เช่นเดียวกับด้านเสริม นั่นคือคุณลักษณะรองของคุณ (คุณลักษณะลำดับรอง)

คุณลักษณะหลักแสดงบทบาทหลักในชีวิตคุณ ส่วนคุณลักษณะรองบ่งบอกถึงบทบาทรองของคุณ ทั้งสองคุณลักษณะสำคัญเท่าเทียมกัน เพราะมนุษย์เป็นสิ่งมีชีวิตที่ซับซ้อน เราแสดงบทบาทที่แตกต่างกันในสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกัน ตัวตนของเราในที่ทำงานจะแตกต่างโดยสิ้นเชิงจากตัวตนของเราเมื่ออยู่ที่บ้าน

ในหนังสือเล่มนี้เรายังมีส่วนที่อธิบายถึงลักษณะย่อยด้านความสัมพันธ์ใกล้ชิดและลักษณะย่อยด้านสังคมด้วย

ลักษณะย่อยด้านความสัมพันธ์ใกล้ชิดอธิบายถึงหน้าากากความสัมพันธ์ของคุณ อันได้แก่วิธีที่

คุณตอบสนอง ปฏิกริยาโต้ตอบและการปฏิบัติตัวในสัมพันธภาพ ลักษณะย่อยด้านสังคมอธิบายถึงหน้ากากระหว่างสังคมของคุณ อันได้แก่วิธีที่คุณประพฤติปฏิบัติต่อเพื่อนที่ใกล้ชิดและโลกโดยรวม

ยังมีส่วนที่อธิบายถึงธรรมชาติที่ซ่อนเร้นของคุณอีกด้วย ธรรมชาติที่ซ่อนเร้นของคนๆ หนึ่งสัมพันธ์กับสิ่งที่อยู่ภายใน สิ่งที่ขับเคลื่อนและกระตุ้นอย่างแฝงเร้นให้คุณทำและประพฤติปฏิบัติอย่างที่ทำอยู่คืออะไร? คุณลักษณะบางอย่างที่แฝงเร้นเหล่านี้อาจเป็นด้านหรือลักษณะที่คุณไม่คิดว่ามีอยู่ในตัวเองด้วยซ้ำ

คุณยังจะค้นพบด้วยว่าคุณลักษณะของคุณส่งผลอย่างไรในเรื่องอาชีพการงานของคุณ และส่งผลอย่างไรในขณะที่คุณตกอยู่ภายใต้ความกดดัน เรียนรู้ประเภทของงานที่เหมาะสมกับคุณลักษณะของคุณ ค้นหาประเภทของอุตสาหกรรมหรือการฝึกฝนที่สอดคล้องกับแนวโน้มตามธรรมชาติของคุณ และที่สำคัญกว่านั้นคือ เรียนรู้วิธีเพิ่มประสิทธิภาพให้มากขึ้นในงานของคุณด้วยการทำเช่นนี้ เราจะอธิบายถึงสไตล์การนำตามคุณลักษณะของคุณ รวมทั้งทักษะที่จำเป็นเพื่อให้คุณมีอิทธิพลในการมุ่งมั่นในฐานะผู้นำ

คุณลักษณะเดียวสำหรับทุกคนหรือเปล่า?

มนุษย์มีหลายด้านและซับซ้อน เป็นไปไม่ได้ที่ใครคนใดคนหนึ่งจะมีคุณลักษณะเดียวซึ่งนิยามชีวิตทั้งหมดของเขาหรือเธอ คนส่วนใหญ่มีหลายบทบาท ดังนั้นจึงจำเป็นต้องรู้คุณลักษณะหลักของคุณลักษณะรอง คุณลักษณะด้านสังคม และคุณลักษณะด้านความสัมพันธ์

คุณต้องระลึกไว้ด้วยว่า หนังสือเล่มนี้แสดงลักษณะต่างๆ ของคุณลักษณะโดยทั่วไปในภาพกว้างและไม่ได้พิจารณาแผนภูมิปัจจัยในแบบที่เฉพาะเจาะจงสำหรับตัวคุณ

ถ้าคุณพบว่าคุณกำลังใช้ชีวิตของคุณในลักษณะที่ “ไม่ถูกสุขภาวะ” กับคุณลักษณะปัจจัยของคุณ คุณจำเป็นต้องเริ่มคิดถึงการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในหนังสือเล่มนี้สามารถใช้เป็นคำแนะนำได้

อย่างไรก็ตาม ถ้าการทำเองไม่มีประสิทธิผลมากพอสำหรับคุณ ผมขอแนะนำให้ติดต่อกับหนึ่งในทีมที่ปรึกษาชีวิตด้านคุณลักษณะปัจจัยบุคลิกภาพ (BaZi Personality Profiling)TM

ของผมเพื่อช่วยเหลือคุณ การแนะนำแบบตัวต่อตัวจะทำในสองสิ่งด้วยกันคือ 1. ช่วยคุณให้เข้าใจคุณลักษณะของคุณดีขึ้น และ 2. ช่วยคุณวางแผนปรับเปลี่ยนเพื่อชีวิตที่ดีกว่า เราจะช่วยเสริมจุดแข็งของคุณลักษณะของคุณให้ไปสู่ระดับสูงสุด เพื่อให้คุณมีชีวิตที่ดีขึ้นได้

หากคุณอยากเรียนรู้เรื่องนี้มากขึ้นและอยากช่วยเหลือคนอื่น ผมขอแนะนำให้เข้าร่วมหลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการคุณลักษณะปาฐะของผมซึ่งจัดขึ้นทั่วโลก เรียนรู้วิธีถอดรหัสคุณลักษณะปาฐะและแก้ไขปัญหาคน เราเรียกมันว่าความรู้เกี่ยวกับคน หรือบางทีคุณอาจแค่อยากรู้อะไรของผู้คนมากขึ้น เพื่อที่จะได้สามารถเลือกเพื่อนอย่างฉลาด และบริหารจัดการลูกจ้างได้ดีขึ้น การเข้าร่วมการสัมมนาของเราจะตอบสนองต่อวัตถุประสงค์เหล่านี้

คุณลักษณะปาฐะคือการศึกษาก็ได้รับการออกแบบมาเพื่อช่วยให้เราเข้าใจตัวเองได้ดีขึ้น และตัดสินใจอย่างมีข้อมูล ซึ่งในที่สุดจะช่วยให้เราสามารถกำหนดชีวิตของเราเพื่อการมีชีวิตที่ดีกว่า

การลงทุนที่ดีที่สุดคือการลงทุนกับตัวคุณเอง หลังจากคุณกระตุ้นจุดแข็งของคุณลักษณะปาฐะของคุณแล้ว คุณก็จะเริ่มเดินไปบนเส้นทางสู่ความสำเร็จที่มีแรงต้านน้อยที่สุด!



โจอี้ ยิป

มิถุนายน 2010

เว็บไซต์ส่วนตัวของผู้เขียน:

www.joeyyap.com

เว็บไซต์ของ Mastery Academy:

www.masteryacademy.com | www.maelearning.com

ติดตามอัปเดตล่าสุดของโจอี้ ยิปได้ที่ Twitter:

[www.twitter.com/joeyyap](https://twitter.com/joeyyap)

เฟซบุ๊กของโจอี้ ยิป:

www.facebook.com/joeyyapFB



MASTERY ACADEMY
OF CHINESE METAPHYSICS™

ที่ www.masteryacademy.com คุณจะพบเครื่องมือบางอย่างที่มีประโยชน์
สำหรับการสืบค้นข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับดวงจุ้ยทรัพย์สินหรือการศึกษาโหราศาสตร์

เครื่องคำนวณดาวเหินโจอี้ ยับ สามารถใช้ประโยชน์เพื่อทำแผนภูมิตำบ่อหรือออฟฟิศ
ของคุณ การหาทิศประจำตัวที่ดีที่สุดของคุณนั้น ให้ใช้เครื่องคำนวณอัฐเรือน
(8 Mansion Calculator) ถ้าคุณอยากเรียนรู้เกี่ยวกับโชคชะตาของคุณมากยิ่งขึ้น
คุณสามารถใช้เครื่องคำนวณดวงชะตาป้าโจอี้ ยับ (Joey Yap BaZi Ming
Pan Calculator) เพื่อทำแผนภูมิโชคชะตาสี่เสาของคุณ เพียงต้องการวันเดือน
ปีเกิดและเวลาเกิดของคุณเท่านั้น

ถ้าต้องการข้อมูลเกี่ยวกับป้าโจอี้ อี้จิง การเลือกฤกษ์ยาม เสวียนคง หรือดวงจุ้ย
ดาวเหินมากยิ่งขึ้น หรือหากคุณอยากเรียนรู้วิชาเหล่านี้กับโจอี้ ยับมากขึ้น
ให้เข้าไปที่เว็บไซต์ของ Mastery Academy of Chinese Metaphysics ที่
www.masteryacademy.com

正財格

The Director

นักอำนวยการ

(ความมั่งคั่งตรง)

สารบัญ

1	รู้จักคุณลักษณะนักอำนวยการ	21
	บุคลิกภาพ	23
	มีวินัย	24
	ยึดถือหลักการ	25
	ระเบียบจัด	26
	เข้มงวด	27
	รักษานิยมความสมบูรณ์แบบ	29
	ธรรมชาติที่ซ่อนเร้น	31
	วิพากษ์ตัวเอง	32
	แปลกแยก	33
	แบกรับภาระ	34
2	พลวัตและความผันแปรของคุณลักษณะนักอำนวยการ	35
	ด้านบวก (ลักษณะที่ดี)	37
	ด้านลบ (ลักษณะที่ไม่ดี)	41
	คุณลักษณะนักอำนวยการภายใต้แรงกดดัน	45
3	คุณลักษณะนักอำนวยการตัวเองกับคนอื่น	48
	ลักษณะย่อยด้านความสัมพันธ์ใกล้ชิดและความหมาย	49
	ผูกพัน	50
	เสียสละ	51
	ไม่สื่อสาร	52
	จุกจิกจู้จี้	53

4	คุณลักษณะนักอำนวยการ ตัวตนในโลก	54
	ลักษณะ: ย่อยทางสังคมและความหมาย	55
	นักปฏิรูป	56
	สมดุล	57
	เที่ยงธรรม	58
	คำนวณพลได้เสีย	59
5	เส้นทางอาชีพการงาน	61
	สไตล์การทำงานของคุณลักษณะ นักอำนวยการ	62
	อาชีพการงานที่เหมาะสม	66
	บทบาทในงานที่เหมาะสม	70
	การพัฒนาประสิทธิภาพของคุณลักษณะ นักอำนวยการ	72
	สไตล์การนำของคุณลักษณะนักอำนวยการ	76
	ค้นหาซูเปอร์คุณลักษณะนักอำนวยการ ในที่ทำงาน : นักนิยมความสมบูรณ์แบบ	80
	คุณลักษณะนักอำนวยการที่มีชื่อเสียง	84
6	รับมือกับคุณลักษณะนักอำนวยการ	86
7	เส้นทางสู่การเติบโตสำหรับ คุณลักษณะนักอำนวยการ	90

正財格

The Director

นักอำนวยการ

(ความมั่นคงตรง)

บทนำ

นักอำนวยการ (The Director)

สิ่งที่รู้จักกันในนามโครงสร้างความมั่งคั่งตรง 正財 ในปาจื้อนั้นเรียกว่า คุณลักษณะนักอำนวยการ เป็นที่รู้กันว่าคุณลักษณะนักอำนวยการมีความสามารถที่ติดตัวมาแต่กำเนิด ในด้านการบริหารจัดการและควบคุมคนและสถานการณ์ คนที่มีคุณลักษณะนักอำนวยการที่เข้มแข็งมักเป็นผู้ริเริ่มในกลุ่ม และเป็นผู้กุมบังเหียนและรับผิดชอบสถานการณ์ พวกเขาตัดสินใจรวดเร็วได้โดยง่ายและมักทำด้วยสำนึกแห่งความเร่งด่วน คุณลักษณะนักอำนวยการเป็นคนที่ไว้วางใจได้และมีความรับผิดชอบ ขับเคลื่อนด้วยผลลัพธ์ สามารถไว้วางใจให้พวกเขารับผิดชอบได้ เป็นคนที่ตรงไปตรงมาทั้งในการพูดและการกระทำ

เมื่อคุณลักษณะนักอำนวยการมีความสมดุล พวกเขาจะเป็นวีรบุรุษผู้มีศีลธรรมจรรยา ยอมเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่ค่อยคิดถึงตัวเองและประโยชน์เฉพาะหน้า แต่คิดถึงชุมชนโดยรวมและคิดว่าจะยึดมั่นในหลักการและจริยธรรมด้วยวิธีใดจึงจะดีที่สุดมากกว่า โดยทั่วไปแล้วพวกเขาออกจะเป็นนักอุดมคติ

คุณลักษณะนักอำนวยการยังเก่งมากในการบริหารจัดการเงินของตน รวมทั้งระมัดระวังเรื่องการเงินของพวกเขาเองด้วย ถ้านั่นเป็นสิ่งที่ต้องทำเพื่อผลที่ต้องการ พวกเขาเก่งในการยับยั้งชั่งใจตนเองในการตอบสนองความต้องการที่ปุปปิบ แม้บางครั้งจะทำให้พวกเขาเป็นคนเข้มงวดและไม่ยืดหยุ่นนักก็ตาม พวกเขาไม่ชอบให้คนอื่นมาควบคุม

ลักษณะนิสัยสามารถแบ่งออกเป็นสองกลุ่มคือ หยินและหยาง แต่กฎก็มีข้อยกเว้น ขึ้นอยู่กับแผนภูมิปาจื้อของแต่ละคน แต่โดยปกติแล้วสามารถแบ่งออกเป็นสองประเภท คุณลักษณะนักอำนวยการเป็นหยิน ซึ่งหมายความว่า พวกเขาจะสบายใจกับข้อเท็จจริง ตัวเลข หรือแนวคิดต่างๆ มากกว่าการติดต่อกับผู้คน พวกเขาเพลิดเพลินกับการคบหาผู้คน แต่ก็ในระดับหนึ่งเท่านั้น พวกเขาชอบทำงานของพวกเขาด้วยตัวเอง โดยไม่ยอมเข้าไปยุ่งกับผู้คนในจำนวนที่มากเกินไป

ปัจจัย “ดึง” ของพวกเขา - คุณลักษณะนักอำนวยการถูกกระตุ้น โดย

- ความต้องการที่จะมีสำนักอันทรงพลังเกี่ยวกับพันธกิจ
- มีความเชื่ออันล้าลึกเกี่ยวกับสิ่งที่ถูกและสิ่งที่ผิด
- มองตัวเองเป็นผู้ชี้ขาดของตรรกะและเหตุผล
- พยายามอย่างหนักที่จะปรับปรุงทุกสิ่งให้ดีขึ้นเสมอ
- มองชีวิตว่าเป็นงานที่กำลังคืบหน้า

ปัจจัย “ผลัก” ของพวกเขา - คุณลักษณะนักอำนวยการถูก บันทึกอนกำลังใจโดย

- ถูกพิสูจน์ว่าเป็นฝ่ายผิด
- ทำความผิดพลาด
- ถูกมองว่าเกียจคร้านหรือไร้ประสิทธิภาพ
- อยู่หรือทำงานในความโกลาหล
- อับอายจากการแสดงอารมณ์มากเกินไป

รู้จักคุณลักษณะ นักอำนวยการ

บุคลิกภาพ

มีวินัย

ควบคุมตัวเองและคนอื่น

วินัยเป็นแก่นสำคัญของบุคลิกภาพพื้นฐานของคุณลักษณะนักอำนวยการ พวกเขาชอบสิ่งที่มีการวางแผนไว้และผ่านการคิดอย่างถี่ถ้วนแล้วมากกว่า ไม่ชอบทั้งเรื่องราวต่างๆ เอาไว้คาราคาซังโดยไม่ได้ทำหรือทำไม่เสร็จ คุณลักษณะนักอำนวยการที่สมควรรู้ความแตกต่างระหว่าง “ควร” และ “ต้อง” คนส่วนใหญ่ที่มี “ควร” ไม่มีวินัยที่จะทำมันจริงๆ จังๆ แต่คุณลักษณะนักอำนวยการที่ดีรู้ว่าต้องก็คือต้อง พวกเขาसानงานหนัก ความพากเพียร และความขยันเข้าด้วยกันในรูปแบบของวินัยที่คมกริบราวใบมีดโกน

คุณลักษณะนักอำนวยการที่ดียังได้รับการกระตุ้นจากความปรารถนาอันยิ่งใหญ่ที่จะปรับปรุงโลกและทำสิ่งต่างๆ ให้ดีขึ้นอีกด้วย พวกเขาคิดถึงวิธีปฏิรูปแนวคิดที่มีอยู่ก่อนแล้ว ผู้คน หรือโครงสร้างอยู่เสมอ สำหรับพวกเขา ถ้าจะมีบางสิ่งบางอย่างที่สามารถทำให้อะไรๆ ดีขึ้นได้ ก็ต้องทำผ่านการทำงานหนักโดยไม่มีทางลัดใดๆ คุณลักษณะนักอำนวยการทำทุกอย่างบนเส้นทางที่เหมาะสมจากจุดเริ่มต้นจนถึงจุดสิ้นสุด

ด้วยเหตุนี้คุณลักษณะนักอำนวยการที่ดี หรือคุณลักษณะนักอำนวยการที่มีปฏิบัติการในระดับสูงจึงไม่ได้เอาแต่พูดและพูดเท่านั้น แต่ยังลงมือทำและตั้งหน้าตั้งตาทำด้วย พวกเขาไม่เพียงบังคับใช้วินัยกับคนอื่นเท่านั้น แต่ยังใช้กฎระเบียบเดียวกันนี้กับตนเองด้วย ความสามารถในการทำงานหนักของพวกเขาทำให้พวกเขาสามารถมองเห็นโครงการตั้งแต่ต้นจนจบได้ถี่ถ้วน ทำให้พวกเขาเป็นคนที่ไว้วางใจได้ โดยเฉพาะในช่วงเวลายุ่งยาก หรือช่วงเวลาที่มีความตึงเครียดสูง

ลักษณะสำคัญ

- ทำงานหนัก
- ไม่ชอบความย่อหย่อน
- ต้องบรรลุเป้าหมาย
- เป็นคนประเภท “ไม่มีข้อแก้ตัว”



ยึดถือหลักการ

ดำเนินชีวิตด้วยความเที่ยงธรรม

สิ่งที่คุณลักษณะนักอำนวยการเป็นกังวลมากคือ จะใช้ชีวิตอย่างเที่ยงธรรมและทำสิ่งที่ถูกต้องได้อย่างไร ในแง่ “ความดี” จึงไม่ใช่เพียงบริบทธรรมดาๆ ที่ว่าไม่ก่ออาชญากรรมและทำตามกฎหมาย ถึงแม้มันจะเป็นข้อพิจารณาที่สำคัญมากสำหรับพวกเขาก็ตาม แต่ที่มากกว่านั้นคือ คุณลักษณะนักอำนวยการเป็นคนที่มีมโนธรรมสูง และการตัดสินใจของพวกเขาจะให้ความสำคัญกับสำนึกผิดชอบชั่วดีของตนมาก และจะใช้เวลามากกับการตัดสินใจที่พวกเขาเชื่อว่าเป็นการตัดสินใจที่ผิด

หลักการคือทุกสิ่งทุกอย่างสำหรับคุณลักษณะนักอำนวยการ พวกเขาพยายามอย่างมากที่จะดำเนินชีวิตตามหลักการ และเลือกทำสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ไม่ว่าผลที่ออกมาจะเป็นอย่างไรก็ตาม แม้บางครั้งอาจต้องแลกด้วยโอกาส ความก้าวหน้าครั้งสำคัญ หรือกระทั่งสัมพันธภาพ แต่ก็ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงความคิดของพวกเขา การถูกมองว่าเป็นคนยึดมั่นในหลักการและมีศีลธรรมอันสูงส่งเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับพวกเขา

คุณลักษณะนักอำนวยการมีความเชื่ออันล้าลึกอย่างยิ่งเกี่ยวกับสิ่งที่ถูกและสิ่งที่ผิด การบอกให้แหกกฎหรือทำอะไรๆ แบบมก๋ายนั้นเป็นสิ่งที่พึงต่อต้านหรือน่ารังเกียจสำหรับพวกเขา ในทำนองเดียวกัน ทางลัดที่มักต้องหลบตาข้างหนึ่งเพื่อความเหมาะสมจะไม่ได้รับการพิจารณาจากพวกเขา ในคุณลักษณะนักอำนวยการที่ไม่ดี บางครั้งสำนึกแห่งความเที่ยงธรรมนี้อาจนำไปสู่ความล้มเหลว ในคุณลักษณะนักอำนวยการที่ดี พวกเขาจะสามารถใช้ประโยชน์จากความเที่ยงธรรมเพื่อความสำเร็จได้



ลักษณะสำคัญ

- ยึดมั่นในหลักการอย่างยิ่ง
- มีมโนธรรม
- มีสำนึกที่เข้มแข็งเกี่ยวกับสิ่งที่ถูกและสิ่งที่ผิด
- ตัดสินใจบนพื้นฐานของจริยธรรมส่วนตัว



ระเบียบบจัด

ไม่มีเส้นพบบแม่แต่เส้นเดียวที่อยู่พิดที่พิดทาง

เมื่อคุณลักษณะนักอำนวยการมีลักษณะดีและสมดุล ความต้องการโครงสร้างและความเป็นระเบียบของพวกเขาส่งผ่านไปสู่ระบบใหญ่ ลักษณะสำคัญของพวกเขาคือ ความสามารถในการคลี่คลายความโกลาหล และการให้เหตุผลและโครงสร้างแก่บางสิ่งที่คุณเหมือนไร้ความหมาย แท้จริงแล้วการขาดโครงสร้างนั้นบ่งชี้ถึงการขาดบูรณาการในองค์กร

คุณลักษณะนักอำนวยการยังชอบที่จะมีมาตรการในการควบคุมด้วย ซึ่งเหมือนกับคุณลักษณะนักบุกเบิก แต่คุณลักษณะนักอำนวยการจะใช้การควบคุมเพื่อสั่งว่าจะให้อะไรไปอยู่ตรงไหน พวกเขาให้คุณค่าแก่เวลาและเงิน และจัดทำโครงสร้างถาวรเป็นเครื่องมือในการทำให้คุณลักษณะอันมีค่าเหล่านี้เกิดประโยชน์สูงสุด พวกเขาไม่เห็นว่าคุณภาพยุ่งเหยิงหรือความโกลาหลมีข้อดีหรือประโยชน์ตรงไหน

คุณลักษณะนักอำนวยการไม่ชอบทำอะไรๆ แบบไร้สาระ ไม่ว่าจะในแง่ของโครงการสัมพันธ์ภาพส่วนตัว หรือสัมพันธ์ภาพทางธุรกิจ พวกเขารับผิดชอบต่อความเป็นระบบมาใช้กับงานและความสัมพันธ์ต่างๆ ของพวกเขา รวมทั้งชอบที่จะวางกฎกติกาและแผนปฏิบัติที่เป็นระบบระเบียบมากกว่า

ลักษณะสำคัญ

- มีระบบระเบียบ
- รักความเป็นระบบ
- ไม่ชอบเสียเวลาด้วยความโกลาหล
- ค้นหาความหมายผ่านโครงสร้าง



เข้มงวด

ไม่ยอมผ่อนปรนหรือปรับตัว

คุณลักษณะนักอำนวยการไม่ได้มองสิ่งต่างๆ อย่างเข้มงวดเพียงเพื่อบังคับใช้เจตนารมณ์ของตนกับคนอื่น ๆ พุทธอีกนัยหนึ่งคือ การเคร่งครัดหรือแข็งขืนนั้นไม่ได้มาจากอัตตาของพวกเขา แต่เป็นเพราะความเชื่อที่ว่าพวกเขาเป็นส่วนหนึ่งของธรรมเนียมปฏิบัติที่ล้าลึกกว่าและมีความหมายมากกว่า อันที่จริงพวกเขาค่อนข้างอนุรักษ์นิยม คนอื่นๆ อาจถึงกับคิดว่าความเชื่อที่พวกเขายึดมั่นอยู่นั้นค่อนข้างคร่ำครึ ความวุ่นวายนั้นก่อวนการใช้ชีวิตพวกเขา

ส่วนหนึ่งของความทะนงตัวของคุณลักษณะนักอำนวยการเกิดจากธรรมเนียมปฏิบัติที่พวกเขายึดถือมานาน พวกเขาไม่คุ้นเคยกับการเสี่ยงหรือเปิดรับสิ่งใหม่และสิ่งที่แตกต่างไปจากเดิม พวกเขาสบายใจกับกิจวัตรที่คุ้นชิน และมักใช้วิธีที่ใครๆ ก็ใช้ ถ้าวิธีไหนมีคนลองใช้และได้รับการพิสูจน์แล้วว่าได้ผลดี โอกาสที่วิธีนั้นจะผิดพลาดก็ย่อมเป็นไปได้ยาก สำหรับพวกเขาแล้ว ความยืดหยุ่นจะดูเหมือนความอ่อนแอ เพราะพวกเขาคิดว่ามั่นคงทรยศต่อความไม่มั่นคงภายในหรือขาดหลักการ

โดยทั่วไปแล้วความเข้มงวดเกินไปหรือการไม่ประนีประนอมของคุณลักษณะนักอำนวยการไม่ใช่เจตนาหมายที่ดีสำหรับโลกนี้ โดยเฉพาะโลกปัจจุบันซึ่งทุกสิ่งทุกอย่างเป็นเรื่องของความยืดหยุ่นและการปรับตัว สำหรับคุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ดีบางราย การยึดมั่นกับกิจวัตรและความคงเสมอต้นเสมอปลายยังอาจนำไปสู่สถานการณ์แบบ “คูตี แต่ไปไม่ถึงไหน” คุณลักษณะนักอำนวยการที่เข้มแข็งจะใช้ความเข้มงวดนี้ถึงสิ่งที่ที่สุดออกมาจากตัวเองหรือจากคนอื่น แต่ที่บ่อยกว่านั้นคือสิ่งนี้จะปรากฏเหมือนเป็นจุดอ่อน เพราะพวกเขาไม่สามารถถกฉวยโอกาสใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและในยามที่มันผ่านเข้ามา ผู้คนยังพบด้วยว่าการอยู่หรือทำงานร่วมกับ

คุณลักษณะนักอำนวยการนั้นเป็นเรื่องยากเพราะมาตรฐานที่แข่งก้าวไม่อ่อนโยน
ของพวกเขา



ลักษณะสำคัญ

- ไม่ประณีประนอม
- ชอบสิ่งที่คุ้นชินมากกว่า
- ชอบใช้วิธีที่ผู้คนนิยมใช้กัน
เท่านั้น
- ไม่ค่อยยอมปรับตัวง่ายๆ



นักนิยมความสมบูรณ์แบบ

อยู่ในโลกของแนวคิด

คุณลักษณะนักอำนวยการเป็นนักอุดมคติที่แท้จริง พวกเขาให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อ กฎเกณฑ์ หลักการ และโครงสร้างต่างๆ เพราะเชื่อเสมอนั้นเป็นวิธีที่ดีกว่าในการทำ สิ่งต่างๆ พวกเขามักมองดูสิ่งต่างๆ และถามว่า “ภาพนี้มีอะไรผิดตรงไหน?” อยู่เสมอ คนอื่นอาจเห็นว่านี่เป็นความจุกจิกจู้จี้ แต่สำหรับพวกเขาแล้ว มันเป็นเพียงหน้าที่ของ พวกเขาที่จะชี้ว่าอะไรผิด และทำให้มันดีขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ หรือที่ดีกว่านั้นคือทำให้มัน สมบูรณ์แบบ

บางครั้งนี้ทำให้คุณลักษณะนักอำนวยการที่อ่อนแอกว่ามักมองอะไรๆ ใหญ่โตกว่า ความเป็นจริง เพราะเหตุนี้จึงอาจสูญเสียการสัมผัสกับความเป็นจริง และใช้เวลา มากเกินไปในการมองหาข้อบกพร่องต่างๆ แนวโน้มที่จะเป็นนักนิยมความสมบูรณ์ แบบของพวกเขา (ถ้าไม่ได้ทำให้คนอื่นขุ่นเคือง) ก็อาจทำให้ผู้คนรอบตัวเหนื่อยล้าหมด เรี่ยวหมดแรงได้ นอกจากนั้นนี่ยังเป็นวิธีที่พวกเขาใช้ควบคุมโลกอีกด้วย เพราะถ้า พวกเขาสามารถแก้ไขบางสิ่งบางอย่างหรือทำให้มันดีขึ้นได้ สิ่งต่างๆ เหล่านั้นย่อม ไม่อยู่นอกเหนือการควบคุมของพวกเขา แต่เมื่อไรที่สิ่งต่างๆ อยู่เหนือการควบคุม มันจะกลายเป็นเรื่องน่ากลัวอย่างยิ่งสำหรับพวกเขาเมื่อนั้น

ในบางด้าน แนวโน้มการเป็นนักนิยมความสมบูรณ์แบบก็แสดงออกในทางบวก ตัวอย่างเช่น ความใส่ใจกับรายละเอียด หรือแนวโน้มที่พวกเขาจะไม่หยุดทำงานจนกว่า จะทำอะไรๆ ให้ถูกต้องเสียก่อน แต่มันก็ส่งผลกระทบข้างลบที่ตึงใจเอาไว้ได้เช่นกัน เพราะพวกเขามีปัญหาเรื่องเส้นตาย ไม่เคยมีอะไรสมบูรณ์แบบ ดังนั้นจึงไม่มีอะไรเสร็จ ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งยังเสียเวลามากมายไปกับภารกิจลุล่วงถึงความผิดพลาดที่อาจ เกิดขึ้น และจะชดเชยมากเกินไปกับความกังวลในสิ่งที่พวกเขารู้สึกว่าขาดการควบคุม

ด้วยการพยายามทำให้โลกของตนสมบูรณ์แบบและไร้อะไรซึ่งผิดพลาดเท่าที่จะเป็นไปได้ แม้ว่าบางครั้งต้องจ่ายค่าตอบแทนในราคาที่สูงก็ตาม

ลักษณะสำคัญ

- มีสำนึกเชิงอุดมคติเกี่ยวกับโลก
- คิดว่าสิ่งต่างๆ
สามารถจะดีขึ้นได้เสมอ
- เน้นรายละเอียด แต่ชอบจับพืด
- ควบคุมโดยการ
ทำให้สมบูรณ์แบบ



ธรรมชาติ ที่ซ่อนเร้น

ส่วนที่ว่าด้วยธรรมชาติอันซ่อนเร้นนี้ เน้นลักษณะส่วนตัวของแต่ละคุณลักษณะ ลักษณะที่โลกภายนอกมองไม่อาจมองเห็นได้โดยง่าย ในบางกรณีลักษณะเหล่านี้ยังคงซ่อนลึกลงไปในจิตใจแห่งคุณลักษณะ ซึ่งมีเพียงตัวเองเท่านั้นที่รู้ หรือเปิดเผยต่อคนใกล้ชิดเท่านั้น ในอีกทางหนึ่ง ลักษณะเหล่านี้ก็อาจเปิดเผยต่อคนอื่นในบางขณะโดยไม่ได้ตั้งใจ

ที่เรียกมันว่า “ซ่อนเร้น” ก็เพราะมันเป็นพฤติกรรมที่อยู่ใต้จิตสำนึก ซึ่งดูเหมือนว่าพวกเขาไม่ตระหนักถึงมัน และคนอื่นอาจสังเกตเห็นหลังจากที่รู้จักพวกเขามานาน เพราะเหตุที่มันถูกปิดบังเอาไว้และมองไม่ออกในทันที ตัวตนที่ซ่อนเร้นคือแรงขับเคลื่อนตามแบบฉบับพฤติกรรมของพวกเขา

วิพากษ์ตัวเอง

รู้สึกเหมือนพวกเขาไม่มีวันพิสูจน์ความสามารถได้

ภายใต้เปลือกนอกความเที่ยงธรรมและการยึดมั่นกฎเกณฑ์นั้น คุณลักษณะนักอำนวยการมีบางลักษณะที่ถือได้ว่า “ซ่อนเร้น” เพราะมันจะเผยให้เห็นก็เฉพาะคนที่รู้จักพวกเขาดีเท่านั้น สิ่งหนึ่งที่พวกเขาเป็น แต่ไม่เข้าใจและไม่ปรากฏออกมาให้เห็นชัดเจนก็คือพวกเขามีแนวโน้มที่จะวิพากษ์วิจารณ์ตัวเอง พวกเขามักคิดว่าตัวเองอยู่เสมอในทุกเรื่อง และพบความผิดพลาดในตัวเองอยู่เรื่อย

ส่วนหนึ่งเกิดจากความวิตกกังวลอย่างยิ่งและอย่างล้าลึกของคุณลักษณะนักอำนวยการที่พวกเขาไม่มีวันเทียบเท่าคนอื่น ๆ ที่อยู่รอบตัวพวกเขาได้ อย่างไรก็ตาม การวิพากษ์วิจารณ์ตัวเองเป็นดาบสองคม เพราะถ้าทำในระดับพอเหมาะมันสามารถนำไปสู่การปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้นได้ แต่ถ้ามากเกินไป มันจะกลับเป็นโทษและทำให้อ่อนแอลงได้ คุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ดีบางคนอาจกดดันตัวเองมากเกินไปจนถึงจุดที่พวกเขาเชื่อว่าตนเองไม่ควรได้รับสิ่งดีงามใดๆ ทั้งสิ้น

เนื่องจากคุณลักษณะนักอำนวยการไม่ชอบถูกมองว่าเป็นคนอ่อนแอหรือถืออารมณ์เป็นใหญ่ จึงไม่ค่อยแสดงแนวโน้มที่จะวิพากษ์วิจารณ์ตัวเองต่อหน้าคนอื่น คนเหล่านั้นจึงอาจมองพวกเขาว่าชอบวิพากษ์วิจารณ์คนอื่นทุกคน ทว่าโดยแท้ที่จริงแล้วสิ่งที่กำลังเกิดขึ้นภายนอกก็กำลังเกิดขึ้นภายในตัวพวกเขาเองด้วยเช่นกัน แต่พวกเขามักรู้สึกท้อใจและอับเฉาจากการวิพากษ์วิจารณ์ตัวเองอย่างหนัก คุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ดีจะทำให้เกิดผลสำเร็จในระดับต่ำ

ลักษณะสำคัญ

- ไม่มีความสุขกับผลสำเร็จของตัวเอง
- กังวลว่าตนเองดีไม่เท่าคนอื่น
- เปรียบเทียบตัวเองกับคนอื่น
- เชื่อว่าตนเองไม่ควรได้รับสิ่งดีงามใดๆ ทั้งสิ้น



แปลกแยก

“ทั้งหมดด้วยตัวฉันเอง...”

คุณลักษณะนักอำนวยการไม่ใช่คนประเภทตลกคนองและไม่ชอบบวมหมู่ พวกเขาเป็นหยิน และไม่ได้รู้สึกสบายใจเสมอไปเมื่ออยู่กับคนอื่น เพราะมันทำให้พวกเขาเปรียบเทียบตัวเองกับคนอื่นและรู้สึกไม่พอใจตัวเองอยู่เรื่อย ด้วยเหตุนี้พวกเขาจึงมีแนวโน้มที่จะใช้เวลาส่วนใหญ่กับตัวเอง และมีเพื่อนที่รู้ใจเพียงไม่กี่คนเท่านั้น

เพราะเหตุนี้คนคุณลักษณะนักอำนวยการจึงมักเจ็บปวดจากความรู้สึกโดดเดี่ยว มักรู้สึกอยู่เสมอว่ายึดถือความเชื่อและหลักการต่างๆ ตามลำพัง และอาจไม่รู้ตัวว่าสำนักแห่งความเที่ยงธรรมของตัวเองได้ผลักไสคนอื่นออกห่างโดยไม่ตั้งใจ ผู้คนยากที่จะรู้จักพวกเขาดีและโดยเนื้อแท้

อย่างไรก็ตาม ต่อโลกภายนอก คุณลักษณะนักอำนวยการชอบให้คนอื่นคิดว่าพวกเขาปรับสภาพจิตของตัวเองได้ ไม่อยากให้ใครมองว่าแปลกแยก ดังนั้นพวกเขาจึงอาจเก่งในการคุยเรื่องสัพเพเหระซึ่งไม่ได้มีความหมายอะไรลึกซึ้งนัก พวกเขาจะไม่สบายใจมากเมื่อเป็นการพูดคุยเกี่ยวกับอารมณ์และเรื่องรักๆ ใคร่ๆ โดยเฉพาะคุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ดี พวกเขาจะถือว่าเป็นเครื่องหมายของความอ่อนแอและแสดงถึงการสูญเสียการควบคุม ทำให้พวกเขายิ่งแยกตัวและรู้สึกโดดเดี่ยวภายในมากขึ้น ไม่มีใครมีโอกาสที่จะรู้จักพวกเขาได้อย่างแท้จริง



ลักษณะสำคัญ

- ไม่แบ่งปันสิ่งที่อยู่ในความคิดของตน
- มองว่าอารมณ์ต่างๆ เป็นเครื่องหมายของความอ่อนแอ
- ไม่สบายใจกับเรื่องรักๆ ใคร่ๆ
- เสนอความรู้สึกปกติสุขต่อโลก



แบบกรับภาระ

แบบโลกเอาไว้

บ่อยครั้งที่คุณลักษณะนักอำนวยการต้องยื่นกรานเพื่อให้คนอื่น ๆ เห็นว่าการยึดมั่นในหลักการและคุณค่าต่างๆ รวมทั้งการเป็นคนตรงนั้นเป็นเรื่องสำคัญ คุณลักษณะนักอำนวยการที่ดีสามารถทำให้คนอื่น ๆ ที่ชอบทำอะไรแบบเอาง่ายเข้าว่ากดดันยอมรับและชื่นชมด้วยการโชว์ผลงานหรือความสำเร็จด้วยวิธีการที่ “หิน”

อย่างไรก็ตาม คุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ดึ้นก็จะไม่รู้หรือไม่สบายใจที่จะมั่นใจตัวเองในลักษณะนี้ พวกเขาได้รับเอาความสงสัยของคนอื่นเข้ามาไว้ในตัว แล้วก็เริ่มสงสัยตัวเอง ยิ่งกว่านั้นพวกเขายังไปไกลกว่านั้นและเริ่มมองตัวเองว่าเป็นผู้มาโปรดโลกตามลำพัง (ถ้าคุณจะเรียกอย่างนั้น) ซึ่งต้องทำให้แน่ใจว่าผู้คนยึดมั่นกับเส้นทางที่ถูกต้อง พวกเขาจะมีแนวโน้มที่จะมองตัวเองเป็นผู้ใหญ่เพียงคนเดียวในที่นั้นที่มีความรับผิดชอบ

เนื่องจากคุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ดึ้นมักกังวลในเรื่องนี้มาก และเป็นทุกข์กับความหวาดระแวง จึงมีแนวโน้มที่จะซึมเศร้า บางครั้งภายนอกอาจดูปกติดี แต่ภายในจิตใจพวกเขานั้นเหนื่อยล้าและเหงเหงอ ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งของความซึมเศร้าที่ไม่ปรากฏให้คนอื่นเห็น การที่พวกเขาไม่สามารถแบ่งปันภาระของพวกเขาให้คนอื่นคือสาเหตุที่สำคัญที่สุดของปัญหานี้

ลักษณะสำคัญ

- รู้สึกแบบกรับภาระไว้ด้วย
ความรับผิดชอบ
- มีแนวโน้มที่จะซึมเศร้า
- วิตกกังวลเกินไป
- อาจรับผิดชอบมากเกินไปโดยไม่ตั้งใจ



พลวัตและความผันแปร ของคุณลักษณะนักอำนวยการ

ในปาฐะนั้น คุณลักษณะเป็นเพียงด้านหนึ่งของการศึกษาที่ซับซ้อนอย่างยิ่ง มีแนวคิดอื่นๆ ที่ต้องพิจารณาโดยรวม อาทิ วันเจ้าธาตุและโครงสร้าง และที่สำคัญกว่านั้นคือ ความเข้มแข็งของธาตุที่เกิดวันเจ้าธาตุ โครงสร้าง และคุณลักษณะ

แนวคิดเกี่ยวกับธาตุที่เข้มแข็งและอ่อนแอเป็นพื้นฐานของปาฐะ และมีบทบาทสำคัญในการกำหนดว่าคุณลักษณะที่เฉพาะเจาะจงถูกสุขภาวะหรือไม่ถูกสุขภาวะ ความเข้มแข็งและคุณลักษณะของโพรพาล์ของคุณ หรือระดับของสุขภาวะ วางพื้นฐานอยู่บนปัจจัยต่างๆ ที่มีอยู่เป็นปกติวิสัยในแผนภูมิปาฐะของคุณ

คุณลักษณะที่อยู่ภายใต้ความกดดันจะทำให้เห็นว่าผู้คนในคุณลักษณะนั้นๆ ประพฤติปฏิบัติอย่างไรในสถานการณ์ที่ตั้งเครียดหรือทำให้ประสาทเสีย หรือในขณะที่อยู่ใกล้คนที่สร้างบรรยากาศกดดัน



ด้านบวก (ลักษณะที่ดี)

- **อดกลั้น**

คุณลักษณะนักอำนวยการที่ดีมีความอดกลั้นและการยอมรับสูงมาก เพราะพวกเขาเชื่อในความดีของคนอื่น ในขณะที่อาจยังคงให้ผู้คนยึดมั่นในมาตรฐานที่สูง พวกเขาก็มีแนวโน้มที่จะทำด้วยวิธีที่ให้

แรงบันดาลใจซึ่งกระตุ้นผู้คนให้อยากทำให้ดีที่สุด โดยทั่วไปนั้นพวกเขาเป็นคนจิตใจดี จึงยอมรับพฤติกรรมแปลกๆ และข้อบกพร่องเล็กๆ น้อยๆ ในสิ่งที่ผู้คนเป็น พวกเขาไม่ได้มีอัตราสูงจนคิดว่าตัวเองดีกว่าคนอื่นๆ ทุกคน



• จำแนกแยกแยะ

ในสภาพที่ดีที่สุดนั้นคุณลักษณะ
นักอำนวยการยังเป็นคนหลัก
แหลมและอ่อนไหวมากอีกด้วย
พวกเขาไม่เพียงใช้ความคิดที่
เฉียบคมของตนเพื่อผลหรือ
ชัยชนะในเกมเท่านั้น เพราะ
เหตุนี้พวกเขาจึงสามารถ
แยกแยะสิ่งที่ดูเหมือนเป็น
ธรรมออกจากสิ่งที่ดูเหมือน
ไม่เป็นธรรม และมักสามารถ
ให้ความเห็นที่ชัดเจนและ
เที่ยงตรงในการให้แนวทางและ
คำแนะนำ

• เฉลียวฉลาด

คุณลักษณะนักอำนวยการมัก
สะสมความรู้มากมายในสิ่งที่
พวกเขาจดจ่อสนใจซึ่งทำให้
พวกเขาสามารถเติบโต พวกเขา
สามารถสังเคราะห์ความรู้
และประสานเข้ากับสำนึก
ความดีงามที่เข้มแข็ง ซึ่งมัก
ทำให้พวกเขากลายเป็นคนที่
เฉลียวฉลาดมาก ใหล่ของ
พวกเขาอาจเปี่ยมปอนด้วย
น้ำตาที่คนอื่นมักมาใช้เป็นที่
ซบหน้าร้องไห้ พวกเขาตัดสินใจ
ด้วยสติปัญญา และไม่รีบร้อน
ตัดสินใจ และที่สำคัญที่สุด
คือหลีกเลี่ยงทางลัดที่ทำให้
หลงทิศผิดทาง



- ยุติธรรม

ถ้าจะมีคุณลักษณะใดที่เป็นคนยุติธรรมไม่เข้าข้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดและสุขุมรอบคอบแล้วละก็ต้องเป็นคุณลักษณะนักอำนวยการจะไม่มีการนำความรู้สึกส่วนตัวหรือประเด็นส่วนตัวมาใช้ในการพิจารณาของพวกเขาเลย พวกเขามุ่งมั่นที่จะเป็นคนที่ไม่ลำเอียงและไม่ถูกครอบงำโดยอิทธิพลใดๆ ไม่ยอมถูกซื้อด้วยผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ตกเป็นเหยื่อของการข่มขู่คุกคามหรือสินบน ถ้าได้รับมอบหมายให้คิดเรื่องอะไรให้ถี่ถ้วนและทุกแง่ทุกมุม นั้นแหละคือสิ่งที่พวกเขาจะทำละ

- ซื่อสัตย์

“จริงต่อทุกสิ่ง” คือคตินพจน์ที่คุณลักษณะนักอำนวยการยึดมั่นอย่างเคร่งครัด ไม่มีอะไรทำให้พวกเขาอารมณ์เสียหรือสะอิดสะเอียนได้มากกว่าการหลอกลวงและความเท็จ พวกเขายึดมั่นในเหตุผล และมุ่งมั่นที่จะใช้เหตุผลเพื่อสิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่า นั่นคือความจริงแท้ พวกเขามักไม่ให้อภัยตัวเองหรือใครก็ตามที่ไม่ซื่อสัตย์ โดยเฉพาะถ้ามาจากเหตุผลที่เห็นแก่ตัว



- สูงส่ง

คุณลักษณะนักอำนวยการที่ประสบความสำเร็จสูงอย่างแท้จริงรู้ถึงพลังภายในที่พวกเขามีมาตั้งแต่เกิด เป็นพลังอ่อนโยนที่แผ่ออกมาจากความสูงส่งภายใน ถ้าพวกเขา

มีวิจาร์ณญาณที่เหมาะสม มีความกรุณา และสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้คนอื่นใช้ชีวิตตามนี้ได้ พวกเขาจะมีแนวโน้มเป็นคนที่มีภูมิปัญญาและเป็นผู้รู้อย่างแท้จริง



ด้านลบ

(ลักษณะที่ไม่ดี)

- ดื้อดึง

เมื่อคุณลักษณะนักอำนวยการมีลักษณะที่ไม่ดีนัก พวกเขาอาจเป็นคนดื้อรั้นอย่างสุดโต่งจนน่าขยะแขยง พวกเขาอาจตีฆ้องร้องป่าวอย่างเอิกเกริกว่าความเห็นของเขาเท่านั้นที่

ถูกต้อง และจะพยายามบังคับให้คนอื่นเชื่อตาม ในสถานการณ์ที่เป็นลบ การตัดสินใจของพวกเขาจะทำให้เกิดปฏิกิริยาโต้ตอบ และอาจทำให้ความคิดของพวกเขาคับแคบ



- โมโหง่าย

คุณลักษณะนักอำนวยการไม่ใช่คนที่อารมณ์ดีอยู่เสมอ ในสถานการณ์ที่เป็นลบ พวกเขาอาจเป็นคนโมโหง่ายและฉุนเฉียวสุดขีดได้ ความขี้โมโหนี้อาจทำให้คนอื่นซุ่มเคืองได้ง่าย เพราะเหตุที่พวกเขากลายเป็นคนอารมณ์ซุ่มเคืองง่าย และช่างวิพากษ์วิจารณ์ ชอบควบคุมทุกอย่างที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานสูงส่งของพวกเขา ในอีกด้านหนึ่ง ถ้าต้องพบเจอคนที่ทำให้พวกเขาเสียเวลา พวกเขาก็อาจเป็นคนอารมณ์ร้ายและหยาบคายได้

- ข้างเย้ายัย

ถ้าคุณลักษณะนักอำนวยการมีลักษณะที่ไม่ดีนัก การพูดด้วยน้ำเสียงล่อเลียนอย่างสุภาพ อาจกลายเป็นถ้อยคำที่ค่อนข้างเหน็บแนมและเชือดเฉือนไปได้ พวกเขาเก่งในการพูดสิ่งที่ทำร้ายความรู้สึกของคนอื่นหรือใช้ถ้อยคำที่ขับไล่ไสส่งผู้คน และอาจถึงกับเห็นว่าการล่อเลียนหรือเยาะเย้ยคนที่ไม่เห็นพ้องหรือเห็นต่างจากพวกเขาเป็น การกระทำที่เหมาะสม



• จิตซัด

ในกรณีที่เลวร้ายที่สุด คุณลักษณะ
นักอำนวยการจะเป็นคนที่
น่าเบื่อมาก อาจยึดมั่นกับ
ธรรมเนียมและกิจวัตรมาก
เกินไป จิตใจจึงพลอยเซื่องซึม
พวกเขาอาจมัวแต่วิตกกังวลกับ
เรื่องเล็กๆ น้อยๆ ที่ใครๆ เห็น
ว่าแสนจะไร้สาระและน่าเบื่อ
หรือไม่การเคร่งครัดธรรม
ขนาดหนักของพวกเขาทำให้
พวกเขาสูญเสียสำนึกในบางมู
มองไป และกลายเป็นคนที่
เอาแต่พรีาเทศนาสั่งสอน พุด
อีกอย่างคือ บางครั้งพวกเขา
กลายเป็นน้ำที่สาดเข้าใส่กองไฟ
ปาร์ตี้ที่กำลังลุกโชนเร่าร้อน

• เชื่องช้า

ในขณะที่คุณลักษณะนักอำนวยการ
ให้คุณค่าแก่เวลาและเห็น
ผลกระทบของมัน พวกเขา
อาจเป็นคนที่ยึดมั่นในแนวคิด
เกี่ยวกับความสมบูรณ์แบบและ
อุดมคติมากเกินไป จึงอาจมอง
เห็นต้นไม้ แต่กลับมองไม่เห็น
ป่า และเสียเวลามากมายไปกับ
รายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ ที่ใน
ที่สุดแล้วอาจไม่สำคัญอะไรเลย
บางครั้งพวกเขาก็เชื่องช้าและ
เอาแต่เดินย่ำอยู่กับที่ ไม่ใช่
เพราะขาดความพยายาม แต่
เพราะไม่รู้ว่าจะไรควรหยุด ซึ่ง
กลับทำให้เสียเวลา อันเป็นสิ่งที่
พวกเขาให้คุณค่ามากที่สุด!



- ประสบความสำเร็จต่ำ

ในคุณลักษณะนักอำนวยการที่มีลักษณะไม่ตั่นัก ความต้องการการระแวดระวัง จริยธรรมที่เหมาะสม และการคอยแต่จะเปรียบเทียบกับคนอื่นอยู่เสมอ นั้น อาจกลายเป็นภาระที่หนักหนาสาหัสสำหรับพวกเขา จนบางคนอาจไม่เคยเริ่มทำสิ่งที่

พวกเขาคิดจะทำแต่แรก ถ้าพวกเขามีการแสดงออกซึ่งคุณลักษณะเหล่านี้ ก็มีแนวโน้มว่าจะเป็นคนที่ประสบความสำเร็จในระดับต่ำ ซึ่งได้แต่ปล่อยให้โชคชะตาพัดพาไป เพราะกลัวเกินกว่าที่จะเสี่ยงครั้งใหญ่ และต้องทนรับความเปลี่ยนแปลงหรือความไม่แน่นอน



คุณลักษณะนักอำนวยการ ภายใต้แรงกดดัน

- ไม่ถูกลวงตา

คุณลักษณะนักอำนวยการจะ
เริ่มตั้งคำถามถึงแรงจูงใจของ
ตน และไม่ถูกลวงตาเกี่ยวกับ
งานและวัตถุประสงค์ของ
พวกเขาอีกด้วย



- แผลกแยก

คุณลักษณะนักอำนวยการ กลายเป็นคนหงุดหงิดและ โมโหคนอื่นอย่างมากได้เมื่อ รู้สึกว่าต้องทำมากกว่าส่วนที่ เป็นความรับผิดชอบของตน พวกเขาจะผลักไสผู้คนออกห่าง ด้วยพฤติกรรมแปรปรวน เพราะอารมณ์ที่ไม่แน่นอน และไม่อยากยุ่งเกี่ยวกับใคร พวกเขา รู้สึกว่าถูกเพื่อนพ้อง เข้าใจผิด และจะปลีกตัวออก ห่าง

- ซึมเศร้า

การถูกข่มขู่ในชวงเวลายาวนาน อาจทำให้คุณคุณลักษณะ นักอำนวยการกลายเป็น ซึมเศร้า และอาจหลบฉากด้วย พฤติกรรมตามใจตัวเอง ไม่ว่า จะเป็นการเอาแต่ดูโทรทัศน์ เล่นวิดีโอเกม หรือทำอะไรอื่น ในทำนองนี้ ซึ่งเป็นการหนี ความรู้สึกแย่ๆ ของพวกเขา



- รู้ลึกผิด

คุณลักษณะนักอำนวยการจะ
ตำหนิตัวเองในยามซึมเศร้า
และจะใช้เวลาไปกับกิจกรรม
สร้างความบันเทิง ดังนั้นจึงมัก
รู้ลึกผิดและจะยังตำหนิตัวเอง
หนักขึ้นไปอีก

- โกรธ

ในช่วงเวลาที่กดดันและตึงเครียด
มากๆ คนคุณลักษณะนักอำนวยการ
การอาจสูญเสียการควบคุม
อารมณ์ของตัวเองได้อย่าง
รวดเร็ว และอาจกลายเป็นคนใช้
ความรุนแรงและ/หรือแสดง
ความเป็นปฏิกิริยา รวมทั้งอาจมี
อารมณ์ค่อนข้างแปรปรวน และ
แสดงความคับข้องใจออกมา
อย่างเปิดเผย และระบายอารมณ์
ใส่ผู้คนรอบตัว



คุณลักษณะนักอำนวยการ
ตัวเองกับคนอื่น

ลักษณะย่อยด้าน ความสัมพันธ์ใกล้ชิด และความหมาย

ในคุณลักษณะปาจื่อ สามารถแบ่งคุณลักษณะออกเป็นสองลักษณะย่อย ได้แก่ ลักษณะย่อยด้านความสัมพันธ์ใกล้ชิด และลักษณะย่อยทางสังคม

ลักษณะย่อยด้านความสัมพันธ์ใกล้ชิด หมายถึงการตระหนักที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับตัวเองและ “คนอื่น” ซึ่งคือคนอีกคนหนึ่ง มันเริ่มขึ้นในชีวิตด้วยคุณลักษณะของพ่อแม่หรือผู้ดูแลหลัก และหลังจากนั้นเมื่อคนๆ นั้นเติบโตขึ้นและเริ่มใช้ชีวิตบนโลก คนอื่นๆ สำหรับพวกเขาก็คือ เพื่อนสนิท คู่ชีวิตและ/หรือคู่ครอง

ส่วนนี้เน้นวิธีที่คุณลักษณะเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้คนที่พวกเขาใกล้ชิดสนิทสนม รวมทั้งความคิดและพฤติกรรมทางจิตใจที่อาจกระตุ้นหรือผลักดันการกระทำหรือคำพูดของพวกเขา ลักษณะย่อยด้านความสัมพันธ์สะท้อนวิธีที่คนในคุณลักษณะนี้ประพฤติปฏิบัติขณะที่มีสัมพันธภาพหรือกำลังมองหาสัมพันธภาพ มันหมายถึงหน้าฉากแห่งสัมพันธภาพนั่นเอง