

ปั้นลูกน้อง

ให้เก่ง

AI

งานเสร็จไว

สร้างกำไรให้องค์กร

เคล็ดลับที่ทำให้องค์กรของคุณก้าวหน้าไปเร็วกว่าคู่แข่ง  
พร้อมสูตร **Prompt** ที่ใช้งานได้ทันที



วรรณัท รัญญาหาญ (อ.บอย)

เจ้าของเพจ สอนใช้ AI by AJ Boy

ปั้นลูกน้อง  
ให้เก่ง AI  
งานเสร็จไว  
สร้างกำไรให้องค์กร

วรรณัท รัญญาหาญ (อ.บอย)

# ปั้นลูกน้องให้เก่ง AI งานเสร็จไว สร้างกำไรให้องค์กร

วรรณัทธ์ ธีญญาหาญ (อ.บอย)

ได้รับการอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ (ฉบับเพิ่มเติม) พ.ศ.2558 ห้ามลอกเลียนส่วนใดส่วนหนึ่งของหนังสือเล่มนี้  
มิเช่นนั้นจะถือว่าละเมิดลิขสิทธิ์และมีความผิดทางอาญา

## ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

วรรณัทธ์ ธีญญาหาญ.

ปั้นลูกน้องให้เก่ง AI งานเสร็จไว สร้างกำไรให้องค์กร.- กรุงเทพฯ : ซีที, 2569.  
224 หน้า.

1. ปัญญาประดิษฐ์. 2. การบริหารธุรกิจ. I. ชื่อเรื่อง.

006.3

ISBN 978-616-609-302-5

ที่ปรึกษากฎหมาย : อนันต์ แยมเกษร น.บ. น.ม. นศ.ม.  
บรรณาธิการอำนวยการ : สหวิสต์ เฉลิมชัยวัฒน์  
บรรณาธิการบริหาร : วิภาวี เฉลิมชัยวัฒน์  
ผู้เขียน : วรรณัทธ์ ธีญญาหาญ  
บรรณาธิการ : พรพรรณ พฤกษ์วัน  
กองบรรณาธิการ : มาริสา ไกรถาวร นิตานารถ ไซติมาภรณ์  
พัทธ์ธิชา เจริญหทัยรัตน์  
พิสูจน์อักษร : ภัทรธิดา ชัยเพชร สันติภาพ เต็มสงสัย  
ออกแบบปก : Graphic Room  
ศิลปกรรม : Graphic Room  
จัดพิมพ์โดย : **เอ็ก**  
CZECH สำนักพิมพ์ ซีที  
ในเครือบริษัท เพชรประกาย จำกัด  
81 อาคารเพชรประกาย ถนนเสรีไทย  
แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510  
โทรศัพท์ 0 2540 5535 # 103 โทรสาร 0 2540 5568  
Homepage : <http://www.phetpraguy.com>

พิมพ์ที่ : บริษัท พี เอ็น เค แอนด์ สกายพรีนตติ้ง จำกัด  
5 ซอยมาเจริญ 1 แยก 1 ถนนมาเจริญ  
แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160

จัดจำหน่ายโดย :  บริษัท อมรินทร์ บুক เซ็นเตอร์ จำกัด  
108 หมู่ที่ 2 ถนนบางกรวย-จตุรนต์  
ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย นนทบุรี 11130  
โทรศัพท์ 0 2423 9999 โทรสาร 0 2449 9500-6  
Homepage : <http://www.naiin.com>

ราคา 295 บาท

คู่แข่งใช้ AI ทำงานสร้างผลงาน

**พิชิตใจลูกค้า**

แต่คุณยังใช้บุคลากรแบบเดิม

**ทำงานเหมือนเดิม**

แล้วอนาคตองค์กรของคุณจะเป็นเช่นไร

**ดังนั้นก้าวหน้าหรือล่าหลัง**

คุณสามารถเลือกได้

# คำนำสำนักพิมพ์

ปัญหาที่มักจะได้ยินบ่อยๆ จากเพื่อนๆ ยุค 90 ซึ่งปัจจุบันก็เป็นระดับหัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้อำนวยการหรือเจ้าของกิจการคือ “ปรับตัวไม่ค่อยจะทันเทคโนโลยี ใช้ AI ไม่ค่อยเป็น ไม่ค่อยรู้เรื่อง AI ไม่มีเวลาในการเรียนสิ่งใหม่ๆ” ดิฉันเข้าใจในความหนักใจของเพื่อนๆ ร่วมรุ่นเป็นอย่างดีก็ได้แต่บอกว่า “เรียนรู้เท่าที่ไหว อย่าเครียดจนเกินไป ปล่อยให้เป็นหน้าที่ของลูกน้อง เด็กรุ่นหลังบ้าง”

จนวันหนึ่งดิฉันมาอ่านต้นฉบับ “ปั้นลูกน้องให้เก่ง AI งานเสร็จไว สร้างกำไรให้องค์กร” ของ อ.บอย วรรณัทธ ธีญญหาญ ทำให้เข้าใจหลายอย่างมากขึ้นโดยเฉพาะการปั้นลูกน้องให้เก่ง AI จะเกิดประโยชน์มากมายในการทำงานทั้งในเรื่องการลดต้นทุน การประหยัดเวลา ประสิทธิภาพการทำงานที่สูงขึ้น และสร้างกำไรให้องค์กรได้มากขึ้น

โดยที่หัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้บริหาร เพื่อนๆ ยุค 90 ขึ้นไปไม่จำเป็นต้องเก่ง AI ขอเพียงแค่รู้จักว่ามันใช้อย่างไร แล้วคอยควบคุมทิศทาง ผลงานที่ออกมาว่าตอบโจทย์ขององค์กรได้จริงหรือไม่จะดีกว่า ส่วนหน้าที่ในเรื่องการใช้ AI ควรเป็นของลูกน้อง ของคนรุ่นใหม่ ที่เขาเรียนรู้ได้ไวและใช้งาน AI ได้อย่างคล่องแคล่ว

ส่วนพวกเราทำหน้าที่ปั้นพวกเขา สนับสนุนพวกเขาก็น่าจะเพียงพอในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้องค์กรไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพราะ AI ไม่ได้มาแทนคนแต่มาเสริมศักยภาพของคน ให้ทำงานได้เร็วขึ้น ตัดสินใจดีขึ้น ลดภาระงานลงไป มีเวลาในการคิดสร้างสรรค์มากขึ้น มีเวลาในการหาโอกาสมากขึ้น

สุดท้ายขอให้คุณผู้อ่านทุกคนได้นำองค์ความรู้ในหนังสือเล่มนี้ ไปปรับใช้ในการทำงาน การใช้ชีวิตจะทำให้คุณภาพชีวิตของคุณดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

**พรพรรณ พฤกษ์วัน**  
**บรรณาธิการ**

# คำนำผู้เขียน

หลายปีที่ผ่านมา ผมมีโอกาสได้ทำการฝึกอบรมให้กับหัวหน้าทีมและผู้จัดการจำนวนมาก จากหลายอุตสาหกรรม และผมสังเกตเห็นสิ่งหนึ่งที่คล้ายกันอย่างน่าประหลาด

ทุกทีม “เริ่มใช้ AI” ทุกคน “ตั้งความหวัง” ว่ามันจะช่วยให้งานเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่มีไม่กี่ทีมจริงๆ ที่บอกได้อย่างมั่นใจว่า **ผลลัพธ์เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด**

หลายครั้ง งานก็ยังต้องประชุมกันนานเหมือนเดิม หลายครั้งงานก็ยังต้องแก้เหมือนเดิม และสุดท้าย หัวหน้าก็ยังต้องลงมือทำเองอยู่ดี สิ่งนี้ทำให้ผมตั้งคำถามกับตัวเองว่า : **อะไรคือความแตกต่างระหว่างทีมที่ใช้ AI แล้ว “สำเร็จ” กับทีมที่ใช้ AI แล้ว “ไม่ไปไหน”** และคำตอบก็ชัดเจนเรื่อยๆ เมื่อผมเห็นรูปแบบเดียวกันซ้ำแล้วซ้ำเล่า **ทีมที่ไม่เห็นผล** ใช้ AI แบบตัวใครตัวมัน ทดลองคนละอย่าง ไม่มีระบบกลาง ไม่มีการวัดผล และไม่มีการเรียนรู้ร่วมกัน แต่ทีมที่เห็นผลจริง ไม่ได้เก่งกว่า ไม่ได้ใช้งบมากกว่า และไม่ได้มีเครื่องมือพิเศษกว่าใคร พวกเขาแค่มี **ระบบเดียวกันในการใช้ AI เป็นทีม** และจากประสบการณ์ที่ได้เห็นจริง ผมเชื่อว่าปัจจัยที่ทำให้เกิดผลลัพธ์เปลี่ยนแปลงได้มีเพียง 3 อย่าง :

- 1 ภาษากลางในการใช้ AI
- 2 การแชร์สิ่งที่เวิร์กและนำไปใช้จริง
- 3 ความชัดเจนว่า AI จะช่วยให้งานดีขึ้นในมิติไหน

เมื่อ 3 สิ่งนี้เกิดขึ้น บรรยากาศการทำงานเปลี่ยน เวลาประชุมลดลง งานเดินเร็วขึ้น คนในที่มั่นใจขึ้น และหัวหน้ามีเวลามากขึ้นในการ “นำทีม” มากกว่า “ตามงาน”

หนังสือเล่มนี้ไม่ใช่คู่มือสอนให้ใช้ AI ตัวใหม่ๆ ไม่ใช่ตำราเครื่องมือหรือบทเรียนเชิงเทคนิคที่ซับซ้อน แต่เป็นหนังสือที่ช่วยให้คุณและทีมสร้างระบบการใช้ AI ร่วมกันอย่างมีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมที่ละชั้น แบบที่นำไปใช้จริงในงานได้ทันที

ถ้าหนังสือเล่มนี้ช่วยให้คุณหายเหนื่อยลงสักนิด ช่วยให้คุณของคุณขยับขึ้นอีกหนึ่งระดับ หรือช่วยให้การทำงานร่วมกันง่ายขึ้น ผมถือว่าความตั้งใจของการเขียนหนังสือเล่มนี้สำเร็จแล้ว

ขอบคุณที่เปิดใจให้แนวคิดใหม่ๆ และหวังว่าหนังสือเล่มนี้จะเป็นเพื่อนร่วมทางในการเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตการทำงานที่ดีขึ้นสำหรับทีมของคุณ ด้วยความเคารพและจริงใจ

วรณัฏ ธัญญาญา

(อ.บอย)

# สารบัญ

<b>บทนำ</b>	13
<b>ทำไมทีมที่เริ่มใช้ AI ถึงยังเหนื่อยไม่ต่างจากเดิม</b>	

<b>Part 1</b>	17
---------------	----

## ทำให้ทั้งทีมเข้าใจว่า AI ช่วยอะไรได้บ้าง

<b>01</b> ทีมที่ใช้ AI แล้วเห็นผล เขาเริ่มจากตรงไหนก่อน	19
<b>02</b> จะทำอย่างไรให้ทีมเรียนรู้ AI ไปด้วยกันได้จริง	23
<b>03</b> จะเกิดอะไรขึ้น ถ้าเราให้ AI เข้าประชุมด้วย	29
<b>04</b> หัวหน้าจะใช้ข้อมูลจาก AI พัฒนาทีมต่ออย่างไรได้บ้าง	35

<b>Part 2</b>	43
---------------	----

## ใช้ AI จัดการเวลาและงานซ้ำๆ อย่างไร ให้วันทำงานเบาลงแต่ผลงานเพิ่ม

<b>05</b> วางแผนประจำวันให้ลงตัว โดยไม่ต้องคิดให้เหนื่อย	47
<b>06</b> To-Do List อัจฉริยะ ให้ AI ช่วยจัดลำดับงาน	53

07	ทำให้งานใหญ่ เริ่มได้ง่ายใน 5 นาที	59
08	ไฟก๊สที่ละงานแบบสมาธิไม่หลุด	63
09	พัฒนาตัวเองอย่างตรงเป้าในเวลาจำกัด	67

---

## Part **3** 73

### คิดวิเคราะห์ด้วย AI : ตัดสินใจแม่นยำ และมีเหตุผลรองรับ

10	ให้ AI ช่วยตั้งคำถามให้ตรงจุด ก่อนเริ่มหาทางออก	77
11	ใช้ AI ช่วยหาสาเหตุที่แท้จริง ก่อนจะหลงแก้มืดเรื่อง	81
12	ให้ AI ช่วยออกแบบทางเลือกที่เรายังคิดไม่ถึง	85
13	ให้ AI ช่วยมองผลลัพธ์ของแต่ละทางเลือก อย่างรอบด้าน	89
14	ให้ AI ช่วยเปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย และเหตุผลของแต่ละทางเลือก	95
15	เปลี่ยนข้อมูลกระจัดกระจายให้กลายเป็นข้อสรุป ที่ใช้ตัดสินใจได้	101

---

## Part 4

107

### ใช้ AI ช่วยสื่อสารในทีม

- 16 ให้ AI ช่วยเขียนบรีฟ (สั่งงาน) ให้ทีมเข้าใจตรงกันตั้งแต่ต้น 111
- 17 เขียนอีเมลหรือแชตงานให้เข้าใจใน 30 วินาที 117
- 18 ใช้ AI ช่วยเขียน Feedback ที่พูดตรง แต่ไม่แรง 125
- 19 ให้ AI ช่วยร่างบทพูดในเรื่องที่ “พูดยาก” โดยไม่เสียความสัมพันธ์ 129
- 20 ให้ AI ช่วยเขียนคำขอโทษที่จริงใจ 135
- 21 ใช้ AI ช่วยเขียนคำขอบคุณที่มีพลัง 141

## Part 5

149

### ให้ AI อ่านแทนเรา โดยไม่พลาดประเด็นสำคัญ

- 22 สรุปข้อมูลยาวให้เข้าใจได้ในไม่กี่นาที 151
- 23 สรุปประชุมให้ครบถ้วนและตรงประเด็น 157
- 24 อธิบายตัวเลขให้ง่ายต่อการสื่อสาร 163
- 25 จัดเรียงข้อมูลให้พร้อมใช้ในการนำเสนอ 169
- 26 สรุปภาพรวมให้ผู้บริหารเข้าใจได้ในหน้าเดียว 175

## Part 6

181

### ใช้ AI ช่วยเปิดมุมมองใหม่ ๆ ตอนที่ท้อมหมดไอเดีย

- 27** จุดประกายความคิด 185  
ใช้ AI ช่วยตั้งคำถามใหม่เวลาคิดไม่ออก
- 28** มองโจทย์เก่าในมุมใหม่ 189  
พลิกปัญหาให้กลายเป็นโอกาส
- 29** จัดระบบความคิด 195  
ให้ AI ช่วยต่อยอดไอเดียให้ทีมเห็นภาพเดียวกัน
- 30** ทดลองแนวทางก่อนลงมือ 201  
ให้ AI จำลองสถานการณ์ให้ทีมเห็นภาพก่อนทำจริง
- 31** สรุปบทเรียนจากสิ่งที่ทำ 207  
ให้ AI ช่วยเก็บสิ่งที่เวิร์กไว้ใช้ต่อ

---

## บทส่งท้าย

215

### เมื่อทีมเริ่มใช้ AI ภาพการทำงานจะค่อย ๆ เปลี่ยนไป

---

ประวัติผู้เขียน

221



# บทนำ

---

ทำไม  
ทีมที่เริ่มใช้

**AI**

ถึงยังเหนื่อย  
ไม่ต่างจากเดิม

## หลายทีมเริ่มใช้ AI แล้ว แต่ผลลัพธ์ยังไม่ต่างจากเดิม

ประชุมก็ยิ่งยาว งานก็ยิ่งเยอะ และหัวหน้ากับลูกน้องก็ยัง  
เข้าใจไม่ตรงกัน ไม่ใช่ว่า AI ไม่ดี แต่เป็นเพราะ “เรายังใช้มัน  
แบบคนเดียว” ต่างคนต่างใช้ ไม่ได้ใช้มันเป็น “เครื่องมือทำงาน  
ร่วมกันของทีม”

### ทีมที่เหนื่อย

## เพราะใช้ AI แบบต่างคนต่างใช้

ในหลายองค์กร หัวหน้าส่งต่อคำสั่งให้ลงใช้ ลูกน้องก็เปิด  
ChatGPT หรือ Copilot ขึ้นมา แต่ไม่แน่ใจว่าควรให้มันช่วยตรงไหน  
หรือจะวัดผลอย่างไร

บางทีมตั้งกลุ่มแชร์ Prompt กันทุกวัน แต่พอถึงเวลาทำงานจริง  
ก็ยังคงต้องแก้งานกันเหมือนเดิม AI เลยกลายเป็นของเล่น มากกว่า  
เครื่องมือที่ช่วยให้ทีมสบายขึ้นจริงๆ

## ถ้าใช้ให้ถูกจังหวะ AI จะเปลี่ยนเกมทั้งทีม

เมื่อทีมเริ่มเข้าใจว่าควรให้ AI ช่วย “ตรงไหนของงาน” สิ่ง  
เปลี่ยนไม่ใช่แค่งานไวขึ้น แต่คือทุกคนในทีมเริ่มเข้าใจตรงกัน เห็น  
เป้าหมายเดียวกัน หัวหน้าที่คอยลงแต่ชัดขึ้น ลูกน้องทำงานไวขึ้น  
แต่เครียดน้อยลง และทั้งทีมรู้สึกว่าการใช้ AI มัน “เข้าจังหวะ” กับ  
การทำงานจริง

หนังสือเล่มนี้จะพาคุณไปถึงจุดนั้น ในแต่ละตอน คุณจะ  
ได้เห็นวิธีใช้ AI ในสถานการณ์ที่ทีมเจอบ่อยที่สุด ตั้งแต่การจัดเวลา  
คิดวิเคราะห์ เขียนสื่อสาร ไปจนถึงการประชุมและการตัดสินใจ  
ไม่ต้องเก่งเทคนิค ไม่ต้องจำ Prompt เยอะ แครู้ว่าจะใช้มันอย่างไร  
ให้ทีมเดินไปข้างหน้าได้พร้อมกัน

ก่อนเปิดหน้าถัดไป  
**อย่าเพิ่งมองหา “AI ที่ดีที่สุด”  
หรือฉลาดที่สุด**  
แต่เริ่มจากคุยกับทีมให้เข้าใจกันก่อนว่า  
“จะให้ AI ช่วยเรื่องอะไรในงานของเราได้บ้าง”

จากหน้านี้เป็นต้นไป คุณจะได้เห็นวิธีจริงๆ ที่ทำให้ AI กลายเป็น  
ผู้ช่วยของทีม ไม่ใช่แค่เครื่องมือที่ดี แต่ยังใช้ได้ไม่เต็มที่ และนี่คือ  
จุดเริ่มต้นของการเปลี่ยน จาก “AI ของใครคนหนึ่ง” สู่ “AI ของ  
ทั้งทีม” จริงๆ

การใช้หนังสือเล่มนี้ อย่างแรกในหนังสือมีคำสั่ง AI ยาวๆ อยู่เยอะพอควร และคุณไม่จำเป็นต้องพิมพ์เอง ผมได้เตรียมคำสั่งเป็น File Word เพื่อให้คุณ Copy ไปใช้ได้แบบง่ายๆ เรียบร้อยแล้ว

ให้คุณเพิ่มไลน์ที่ QR Code เป็นเพื่อน แล้วพิมพ์คำว่า boss25 ระบบจะส่ง Link ให้คุณ Download File ทันที



## เรื่องต่อมา

เราจะใช้ AI ตัวไหนก็ได้ที่เราถนัด ไม่ว่าจะเป็น ChatGPT, Copilot หรือ Gemini จะใช้เวอร์ชันฟรีก็ได้ คำสั่งในหนังสือเล่มนี้ออกแบบมาให้ใช้ได้ทั้งหมด เพียง Copy คำสั่งจากหนังสือไปใส่ใน AI ที่คุณเลือกไว้ จากนั้นใส่ข้อมูลของเราลงไปในส่วนที่เกี่ยวข้อง เท่านั้นเราก็ได้คำตอบแล้ว

## เรื่องสุดท้าย

หนังสือออกแบบมาให้ ทำไปด้วยอ่านไปด้วย ถ้าอ่านอย่างเดียว จะเข้าใจแต่ทำจริงไม่เป็น ดังนั้นแนะนำให้ทำไปพร้อมกับอ่าน นะครับ และจะดีที่สุดถ้าทีมของคุณจะได้อ่านด้วยกัน เพราะจะได้เห็นภาพเดียวกันทั้งทีม

Part

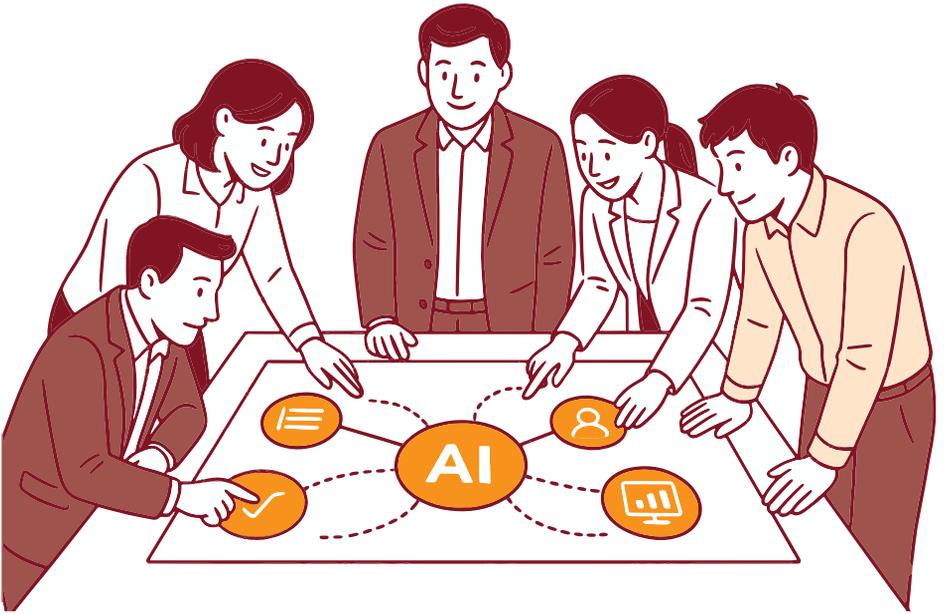
1

ทำให้ทั้งทีม

เข้าใจว่า

AI

ช่วยอะไรได้บ้าง



# 01

## ทีมที่ใช้ AI แล้วเห็นผล เขาเริ่มจากตรงไหนก่อน

เช้าวันจันทร์ที่บริษัทขนาดกลางแห่งหนึ่ง พี่ต่อเดินเข้าห้องประชุมพร้อมกาแฟแก้วเดิม มิวกับแพรว ทีมงานสองคนก็นั่งรออยู่แล้ว เป็นการประชุมประจำสัปดาห์เหมือนทุกครั้ง

แต่วันนี้มีสิ่งที่ต่างออกไป พี่ต่อพูดเปิดขึ้นทันที

“ต่อไป เราจะเริ่มใช้ AI มาช่วยงานกันจริงจังนะ”

มิวเงยหน้าขึ้นด้วยแววตาตื่นเต้น

“เยี่ยมเลยคะพี่ หนูอยากลองมานานแล้ว”

ส่วนแพรวขมวดคิ้วเล็กน้อย

“ดีค่ะ... แต่เราจะเริ่มตรงไหนดี?”

คำถามของแพรวทำให้ห้องเงียบไปครู่หนึ่ง เพราะมันคือสิ่งที่หลายทีมกำลังสงสัยเหมือนกัน

## ทุกคนรู้ว่า AI สำคัญ แต่ไม่รู้จะเริ่มจากตรงไหนก่อนดี

เริ่มจาก “คำถามที่ถูกต้อง” ก่อนจะเริ่มใช้ AI  
ที่ต่อหัวเราะเบาๆ แล้วพูดขึ้นว่า

“ก่อนจะเริ่มใช้ AI เรามาตอบคำถามนี้กันก่อนดีกว่า งานแบบไหนที่ทำให้เรา ‘เสียเวลา’ มากที่สุดในแต่ละสัปดาห์?” คำถามนี้เรียบง่าย แต่ทำให้ทั้งห้องเริ่มคิดอย่างจริงจัง

มิวเปิดเน็ตในคอมฯ “หนูว่าสรุปประชุมกะพี กว่าจะเรียบเรียงได้ก็หมดวัน”

แพรวเสริม “ของหนูคือเขียนรายงานส่งลูกค้า เหมือนพิมพ์ซ้ำๆ ทุกครั้งเลย”

ที่ต่อพยักหน้า “ดีมาก นี่แหละคือจุดเริ่มต้นของการใช้ AI ที่ถูกทาง เราไม่ได้จะใช้เพราะมันเป็นเรื่องใหม่ แต่จะใช้เพราะมันช่วยแก้ปัญหาจริงๆ ของพวกเรา”

ที่ต่อพูดต่อว่า

“เราไม่ได้ต้องใช้ AI ให้เป็นทุกฟังก์ชันตอนนี้ แค่ลองให้มันช่วยงานเล็กๆ ที่เสียเวลาที่สุดก่อน”

ทุกคนเริ่มคุยกัน สนุกกับการหาจุดที่จะทดลอง เพราะรู้ว่ากำลังทำเพื่อให้ชีวิตการทำงานนั้นง่ายขึ้น ไม่ใช่เพื่อโชว์ว่าใช้ AI เป็น

# งานเล็กๆ

## ที่ทำให้เห็นผลใหญ่

สัปดาห์ต่อมา มีทดลองใช้ AI ช่วยสรุปการประชุม  
แพรวให้มันช่วยร่างรายงานส่งลูกค้า

ส่วนที่ต่อให้มันสรุปแผนงานก่อนเข้าประชุมผู้บริหาร

**ผลลัพธ์เกิดขึ้นทันที** เวลาเขียนสรุปประชุมลดลงครึ่งหนึ่ง  
รายงานที่เคยใช้ครึ่งวัน เขียนเสร็จในชั่วโมงเดียว และที่สำคัญคือ  
ทุกคนเริ่มรู้สึกว่่า “AI ช่วยงานได้จริง”

ทีมที่เริ่มถูกทางในการใช้ AI มี 3 อย่างเหมือนกัน

### 1 เริ่มจากเป้าหมายชัดเจน

ใช้ AI เพื่อแก้ปัญหาจริง ไม่ใช่เพราะกระแส

### 2 เปิดใจทดลอง

ไม่มีใครเก่งตั้งแต่วันแรก แต่ทุกคนกล้าลอง และหัวหน้า  
ต้องเปิดพื้นที่ให้ได้ลอง

### 3 แสร้งผลกันในทีม

ทุกครั้งที่ไม่มีใครแชร์ว่า “AI ช่วยตรงนี้ได้ดีนะ” ทีมจะ  
เรียนรู้เร็วขึ้นทันที