



สถาบัน **THE BEST CENTER**

2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร.0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274

www.thebestcenter.com facebook.com/bestcentergroup

คุณภาพทางวิชาการต้องมาที่ 1

คู่มือเตรียมสอบ

นักทบทวนทฤษฎาปฏิบัติการ

(งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่น ๆ)

กรมราชทัณฑ์

ปี 69

แนวข้อสอบมากกว่า 300 ข้อ

ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักทบทวนทฤษฎาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่น ๆ) โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 เฉพาะหมวด 6 หมวด 7 หมวด 8 หมวด 9 และหมวด 10
- (2) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.2560 และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (3) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.2482 และจรรยาบรรณข้าราชการกรมราชทัณฑ์
- (4) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (5) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา และกระบวนการยุติธรรม
- (6) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการในกรมราชทัณฑ์

สนใจสั่งซื้อ หรือสอบถามเพิ่มเติม โทร: (08) 4198-9907



LINE: @thebestcenter

299.-

คู่มือสอบนักทัศนวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่น ๆ)
กรมราชทัณฑ์

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ราคา 299 บาท

◆————◆
จัดพิมพ์และจำหน่ายโดย
◆————◆



The Best Center InterGroup Co., Ltd.

บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุป จำกัด

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทน์ บัวชุม (ติวเตอร์ก๊วง ย่าน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 line id: @thebestcenter

www.thebestcenter.com หรือ www.facebook.com/bestcentergroup

คู่มือสอบ

นักத்துณฑวทยาปฏิบัติการ

(งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่น ๆ)

กรมราชทัณฑ์

ราคา 299 -.

คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบสำหรับตำแหน่งนักทัศนวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชาย และอื่น ๆ) กรมราชทัณฑ์ เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็นหนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขอน้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกๆ ท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน

ฝ่ายวิชาการ

สถาบัน The Best Center

www.thebestcenter.com

สารบัญ

➤ ความรู้เกี่ยวกับกรมราชทัณฑ์	1
➤ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการในงานราชทัณฑ์	17
➤ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551	44
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ.2562 (เฉพาะหมวด 6 หมวด 7 หมวด 8 หมวด 9 และหมวด 10)	92
➤ พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.2560	116
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.ราชทัณฑ์ พ.ศ.2560	137
➤ กฎกระทรวงการดำเนินการทางวินัยผู้ต้องขัง พ.ศ.2563	141
➤ กฎกระทรวงกำหนดทรัพย์สินของผู้ต้องขังเป็นสิ่งของที่อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้เก็บรักษาไว้ในเรือนจำ พ.ศ.2563	147
➤ กฎกระทรวงการส่งตัวผู้ต้องขังไปรักษาตัวนอกเรือนจำ พ.ศ.2563	148
➤ กฎกระทรวงการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังซึ่งถูกส่งลงละเมิดทางเพศ พ.ศ.2563	152
➤ กฎกระทรวงกำหนดสถานที่คุมขัง พ.ศ.2563	155
➤ กฎกระทรวงกำหนดระบบการจำแนกลักษณะของผู้ต้องขัง การควบคุมและการแยกคุมขัง และการย้ายผู้ต้องขัง พ.ศ.2563	157
➤ กฎกระทรวงการร้องทุกข์ การยื่นเรื่องราวใด ๆ หรือการทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาของผู้ต้องขัง พ.ศ.2563	161
➤ กฎกระทรวงกำหนดประเภท ชนิดและขนาดของเครื่องพันธนาการที่ใช้แก่ผู้ต้องขัง พ.ศ.2563	163
✦ แนวข้อสอบกฎกระทรวงที่ออกตามความในพ.ร.บ.ราชทัณฑ์ พ.ศ.2560	167
➤ พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช 2482	181
➤ ประกาศกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมราชทัณฑ์	186
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.วินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์และจรรยาบรรณ	187
➤ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539	190
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ.2562	221
➤ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา และกระบวนการยุติธรรม	267
✦ แนวข้อสอบความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา และกระบวนการยุติธรรม	336
➤ เทคนิคการสอบสัมภาษณ์	343

ความรู้เกี่ยวกับกรมราชทัณฑ์

ประวัติความเป็นมาในการก่อตั้งหน่วยงาน

แต่เดิมมาการเรือนจำทั้งหลายในประเทศไทยได้แยกย้ายกันสังกัดอยู่ในกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ มากมายหลายแห่ง เช่น ลูกและตระวางในมณฑลกรุงเทพฯ ขึ้นอยู่ในสังกัดกระทรวงนครบาล ตระวางต่าง ๆ ในพระนคร สังกัดอยู่ในกระทรวง ทบวง กรมที่บังคับบัญชากิจการนั้น เช่น กรมมหาดไทย กรมพระกลาโหม กรมท่า กรมเมือง กรมวัง กรมนา กรมพระคลังมหาสมบัติ กรมพระธรรมการ กรมพระสุรัสวดี กรมแพ่ง กรมกองตระเวรซ้าย กรมกองตระเวรขวา กรมท่าซ้าย กรมพระคลังสาม กรมพระนครบาล การเรือนจำหัวเมืองชั้นนอก หัวเมืองฝ่ายเหนือขึ้นอยู่ในกระทรวงมหาดไทย หัวเมืองฝ่ายใต้ขึ้นอยู่ในกระทรวงกลาโหม เป็นต้น

ตั้งกรมราชทัณฑ์ครั้งแรก สังกัดกระทรวงนครบาล

เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๔๕๕ ได้มีพระบรมราชโองการในพระบาทสมเด็จพระรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราวุธมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (ร.๖) ให้รวมการคุกกองมหันตโทษและลหุโทษกับเรือนจำทั้งหลายที่กล่าวไว้ในพระราชบัญญัติลักษณะเรือนจำ ร.ศ. ๑๒๐ (พ.ศ. ๒๔๔๔) นั้น ขึ้นเป็นกรมหนึ่ง เรียกว่า “กรมราชทัณฑ์” มีอธิบดีผู้หนึ่งบังคับการกรมนี้ ขึ้นอยู่ในกระทรวงนครบาล ซึ่งพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวได้ทรงมีประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๔๕๕ แต่งตั้งมหาอำมาตย์ตรีพระยาชัยวิชิตวิศิษฎ์ธรรมธาดา (จำ ฌ ป้อมเพชร) เป็นอธิบดีกรมราชทัณฑ์คนแรก และคนสุดท้ายในระบอบสมบูรณาญาสิทธิราช เมื่อพ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมราชทัณฑ์แล้วได้รับพระราชทานบรรดาศักดิ์เป็นมหาอำมาตย์เอก

กรมราชทัณฑ์ย้ายไปสังกัดกระทรวงยุติธรรม ครั้งแรก

ต่อมาวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๔๖๕ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำริว่า กรมราชทัณฑ์เป็นกรมที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับศาลยุติธรรม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โอนกรมราชทัณฑ์จากกระทรวงนครบาล ไปขึ้นกับกระทรวงยุติธรรมตั้งแต่นั้นมา

ยุบเลิกกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนกราชทัณฑ์สังกัดกระทรวงยุติธรรม

เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๔๖๘ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว (ร.๗) ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ยุบเลิกกรมราชทัณฑ์ ให้กองมหันตโทษ และกองลหุโทษกับเรือนจำทั้งหลายทั่วราชอาณาจักร เป็นแผนกราชทัณฑ์ สังกัดสำนักปลัด ปลัดบัญชาการ กระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๖๘ เป็นต้นไป เหตุที่ยุบกรมราชทัณฑ์ ในพระราชปรารภว่า เนื่องจากกรมราชทัณฑ์จัดวางระเบียบและข้อบังคับไว้เรียบร้อยแล้ว จึงยุบเลิกกรมราชทัณฑ์ เพื่อประหยัดรายจ่าย ทั้งนี้เพราะสมัยนั้นเศรษฐกิจของประเทศกำลังตกต่ำ การเงินปั่นป่วนมาก งบประมาณรายได้ รายจ่ายไม่ได้ดุลยภาพกัน จึงจำเป็นต้องตัดรายจ่ายเท่าที่รัฐบาล ในสมัยนั้น เห็นความสำคัญน้อยลงเสีย

ย้ายแผนราชทัณฑ์ไปสังกัดกรมพลัมกัฏ กระทรวงมหาดไทย

ปี พ.ศ. ๒๔๖๕ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เห็นสมควรจะยกการเรือนจำไปสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและควบคุม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โอนการเรือนจำจากกระทรวงยุติธรรมไปขึ้นกระทรวงมหาดไทย ส่วนเจ้าหน้าที่ฝ่ายตุลาการยังมีอำนาจไปตรวจเรือนจำได้ตามระเบียบ ราชการราชทัณฑ์ส่วนกลางในสมัยนั้น คงมีฐานะเป็นเพียงแผนกหนึ่ง เรียกว่า แผนกราชทัณฑ์ สังกัดกรมพลัมกัฏ(กรมมหาดไทย) ซึ่งเป็นกรมหนึ่งในกระทรวงมหาดไทย

ตั้งกรมราชทัณฑ์ ครั้งที่ ๒ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

เมื่อได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองแผ่นดินจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราช มาเป็นการปกครองแผ่นดิน ในระบอบประชาธิปไตยในปีพุทธศักราช ๒๔๗๕ แล้ว รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการราชทัณฑ์ว่า เป็นภารกิจของชาติบ้านเมืองอันสำคัญที่ควรจะได้มีการปรับปรุงในวาระเริ่มแรกอย่างหนึ่ง ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ ได้ตราพระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบกรมในกระทรวงมหาดไทย พุทธศักราช ๒๔๗๖ ยกฐานะแผนกราชทัณฑ์จากกรมพลัมกัฏ ขึ้นเป็นกรมราชทัณฑ์ในกระทรวงมหาดไทยตามเดิมอีกวาระหนึ่ง และให้นายพันเอกพระยาฤทธิ์อาคเนย์ (สละเอมะศิริ) เป็นอธิบดีกรมราชทัณฑ์ สังกัดกระทรวงมหาดไทยคนแรกในระบอบประชาธิปไตย

กรมราชทัณฑ์ ย้ายไปสังกัดกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒

ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐบาลในสมัย พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการปฏิรูประบบราชการได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพระราชกฤษฎีกา เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๕๕ ก. เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป มีผลทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องย้ายสังกัดจากกระทรวงมหาดไทย ไปสังกัดกระทรวงยุติธรรมตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๕ ตอนที่ ๑๐๓ ก.เล่มที่ ๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ – ๒๖๓

ตราสัญลักษณ์



พระบรมเป็นเทพเจ้าแห่งยมโลกผู้ควบคุมผู้กระทำผิด

ทำหน้าที่ราชทัณฑ์ เป็นผู้มีอำนาจลงโทษมนุษย์เมื่อตายไปแล้ว พระหัตถ์ขวาดึงอชรรค์ พระหัตถ์ซ้ายดึงอจกรประทับบนหลังราชสีห์ ตราพระยมทรงสิงห์ เริ่มใช้มาแต่สมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถแห่งกรุงศรีอยุธยา กำหนดให้เป็นตราพระยายมราช และในสมัยรัชกาลที่ 5 ได้มีการสร้างตราพระยมทรงสิงห์ด้วยทองคำใช้เป็นตราประจำตำแหน่งกรมพระนครบาล พระราชทานแก่เจ้าพระยายมราช ต่อมาใช้เป็นตราประจำตำแหน่งกรมพระนครบาล ซึ่งกรมราชทัณฑ์ (กรมนักโทษ) เป็นหน่วยงานในสังกัด และเมื่อพ.ศ. 2542 กรมราชทัณฑ์ได้แจ้งสำนักนายกรัฐมนตรีประกาศใช้ตราพระยมทรงสิงห์ เป็นเครื่องหมายของกรมราชทัณฑ์ เป็นต้นมา

วิสัยทัศน์ของกรมราชทัณฑ์

“องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม”

พันธกิจกรมราชทัณฑ์ มีดังนี้

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร พัฒนาระบบการมนุษย เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

-
- (๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและหลักทฤษฎีปฏิบัติ ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (๔) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อบริการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

อำนาจหน้าที่



กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์
กระทรวงยุติธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ณ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยา และหลักพันธุวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(๔) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัวเพื่อรอการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- (๒) กองกฎหมาย
- (๓) กองทัณฑปฏิบัติ
- (๔) กองทัณฑวิทยา
- (๕) กองบริการทางการแพทย์
- (๖) กองบริหารการคลัง
- (๗) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๘) กองพัฒนาพฤตินิสัย
- (๙) กองมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์
- (๑๐) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๑๑) ทณฑสถาน ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (๑๒) เรือนจำกลาง ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (๑๓) เรือนจำพิเศษ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (๑๔) สถานกักกัน ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (๑๕) สถานกักขัง ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (๑๖) สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- (๑) เรือนจำจังหวัด ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (๒) เรือนจำอำเภอ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ข้อ ๔ ในกรมราชทัณฑ์ ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ ๕ ในกรมราชทัณฑ์ ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ สำนักงานเลขานุการกรม มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

- (๑) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
- (๓) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ กองกฎหมาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินเพื่อประโยชน์ในกิจการของกรม รวมทั้งการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือย้ายเรือนจำ ทักษสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งตรวจสอบ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ กองทัณฑปฏิบัติ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติ แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกลักษณะ การให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณะนอกเรือนจำ การย้าย การเลื่อน การลดชั้น การลา การขอพระราชทานอภัยโทษ การลดวันต้องโทษจำคุก การพักการลงโทษ และการลงโทษทางวินัย

(๒) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติของเรือนจำให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๙ กองทัณฑวิทยา มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการควบคุมผู้ต้องขังและบุคคล ที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคง ของเรือนจำ

(๒) จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการปฏิบัติการพิเศษ ในการจู่โจม ตรวจค้น และระงับการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศและความร่วมมือ ระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญาที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ติดตามและ ประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือ และความร่วมมือในด้านการราชทัณฑ์ รวมทั้งการประชุมและการเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองบริหารทางการแพทย์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ สนับสนุน และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านการแพทย์ สาธารณสุข สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การบำบัด การรักษา และการฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองบริหารการคลัง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม รวมทั้งงานสวัสดิการ ยกเว้นการฝึกอบรม

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากรของกรม

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ กองพัฒนาพฤตินิสัย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการพัฒนา การแก้ไข และการฟื้นฟูพฤตินิสัยให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำ และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดสวัสดิการ การให้การสงเคราะห์ การพัฒนาจิตใจ และการจัดการศึกษาทั้งสายสามัญและสายอาชีพ

(๓) กำหนดแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การฝึกวิชาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัว ทั้งผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวโดยมีเงื่อนไขและผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวกรณีครบกำหนดโทษ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังที่จะปล่อยตัว

(๕) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนหรือความร่วมมือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(๗) ประสานงาน ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินการโครงการในพระราชดำริและโครงการในพระดำริ ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และการติดตามช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังพ้นโทษตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ กองมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และวิธีการดำเนินงานด้านการควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างการควบคุมตัวเพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(๒) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติในส่วนของการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกคัดกรองเพื่อการควบคุม และการลงโทษทางวินัยของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อการเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ก่อนส่งตัวเข้ารับการบำบัดฟื้นฟู รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการบำบัดฟื้นฟู

(๔) จัดทำแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(๒) วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการของกรม และร่วมกับกองบริหารการคลังในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน

(๓) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน

(๔) กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจผู้ต้องราชทัณฑ์

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลเพื่อการประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ทณฑสถาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุมผู้ต้องขังที่แยกประเภทแล้วตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

(๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(๕) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๗ เรือนจำกลาง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนดผู้ต้องขังอุกฉกรรจ์ และผู้ต้องขังอื่น ๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย
 - (๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
 - (๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
 - (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
 - (๕) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๘ เรือนจำพิเศษ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
 - (๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
 - (๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
 - (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
 - (๕) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๙ สถานกักกัน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมผู้ถูกกักกัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา
 - (๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ถูกกักกัน
 - (๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ถูกกักกัน
 - (๔) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ถูกกักกัน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๐ สถานกักขัง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมผู้ต้องกักขังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา
- (๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องกักขัง

- (๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (๔) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๒๑ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร
- (๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้านอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๒๒ เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
- (๑) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (๕) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๒๓ เรือนจำอำเภอ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
- (๑) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (๒) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (๓) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (๕) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง การกำหนดส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่า จะมีประกาศตามข้อ ๓ ก. ราชการบริหารส่วนกลาง (๑๑) (๑๒) (๑๓) (๑๔) หรือ (๑๕) และ ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ใช้บังคับ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

หมายถึง กระบวนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่ต่อเนื่องนับจากที่ได้รับตัวผู้ต้องขังไว้ในเรือนจำไปจนถึงปล่อยตัวผู้ต้องขัง จึงครอบคลุมถึงภารกิจในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทั้งในด้านการจัดบริการอบรมแก้ไข และการดูแลควบคุมผู้ต้องขังให้อยู่ในระเบียบวินัย และไม่หลบหนีภายใต้หลักการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ ซึ่งสามารถแยกพิจารณาขั้นตอนและมาตรการในการควบคุม และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังได้เป็น ๓ ช่วงได้แก่

1. การรับตัวผู้ต้องขัง
2. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในขณะที่อยู่ในเรือนจำ
3. การปล่อยตัวผู้ต้องขัง ซึ่งให้หมายรวมถึงในกรณีที่ผู้ต้องขังเสียชีวิต

ลักษณะงานพิเศษของงานราชทัณฑ์

เป็นงานที่ต้องปฏิบัติตลอด ๒๔ ชั่วโมงอย่างต่อเนื่อง

กรมราชทัณฑ์ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเฉพาะเวลาราชการเพียงวันละ ๘ ชั่วโมง ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่สุดที่สามารถจะปฏิบัติงานได้ ส่วนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีกวันละ ๑๖ ชั่วโมงและในวันหยุดราชการการราชทัณฑ์ต้องสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการปกติ ทุกตำแหน่งมาเข้าเวรยามรักษาการณ์ทำให้ข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรากตรำกว่าข้าราชการอื่น จึงก่อให้เกิดความเบื่อหน่ายเสียขวัญไม่มีเวลาให้กับครอบครัวอย่างพอเพียง

เป็นงานที่ต้องปฏิบัติทันทีที่ไม่สามารถปฏิเสธหรือผ่อนผันปฏิบัติในเวลาต่อมา

ภารกิจหลักที่สำคัญประการแรกของกรมราชทัณฑ์ คือ การควบคุมผู้ต้องขังไม่ให้หลบหนี กรมราชทัณฑ์ไม่อาจปฏิเสธการรับตัวผู้ต้องขังไว้ในความควบคุมได้แม้เรือนจำจะมีอัตรากำลังหรือสถานที่ควบคุมไม่เพียงพอก็ตาม ประกอบกับการควบคุมหรือการปล่อยตัวผู้ต้องขังจะต้องทำในทันทีที่ได้รับหมายศาลหรือคำสั่งตามกฎหมาย จะผ่อนผันไปดำเนินการในวันอื่นไม่ได้ ข้าราชการเรือนจำจึงต้องปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นโดยพลันแม้ว่าจะเลยเวลาราชการหรือขาดแคลนอัตรากำลังก็ตาม ทำให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันต้องรับภาระหนักและเกิดความกดดันสูง

เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความรอบคอบ ระวังและต้องอาศัยความละเอียดถี่ถ้วนและถูกต้องแม่นยำตรงจะเกิดความผิดพลาดไม่ได้

การรับหมายศาล การรับ-ปล่อย-ตรวจค้นตัวผู้ต้องขังการกำหนดวันพ้นโทษ/การลดวันต้องโทษ และการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เช่น การประหารชีวิตนักโทษเด็ดขาดเป็นงานที่ต้องปฏิบัติอย่างรอบคอบ จะผิดพลาดไม่ได้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ความชำนาญการและประสบการณ์เฉพาะทาง

เป็นงานที่มีความยากมาก โดยเฉพาะงานด้านการแก้ไขผู้ต้องขังให้กลับตัวเป็นพลเมืองดีของสังคม

การแก้ไขพัฒนาผู้ต้องขังที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้ร้ายโดยสันดานเป็นงานที่ยากยิ่งเนื่องจากผู้กระทำผิดส่วนใหญ่สะสมพฤติกรรมความคิดและจิตสำนึกในทางที่ไม่ถูกต้องเป็นระยะเวลายาวนานเป็นบุคคลที่มีสภาพจิตผิดปกติ คือด้านพฤติกรรมเบี่ยงเบน ดังนั้นงานด้านการอบรมแก้ไข พัฒนาพฤตินิสัยเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมผู้ต้องขังให้เป็นปกติเหมือนบุคคลทั่วไป จึงเป็นงานที่ถือว่ามีความยากมากเป็นพิเศษ **เกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับ**

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับเช่นพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2479 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ.2510 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2506 ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ.2499 และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ.2478 รวมทั้งการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในส่วนที่เกี่ยวข้ององค์การสหประชาชาติ ตามความเหมาะสมและงบประมาณที่ได้รับ นอกจากนี้ยังต้องติดต่อดูประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ สถานทูต สถานกงสุล ตลอดจนองค์กรเอกชนและส่วนราชการอื่น ๆ

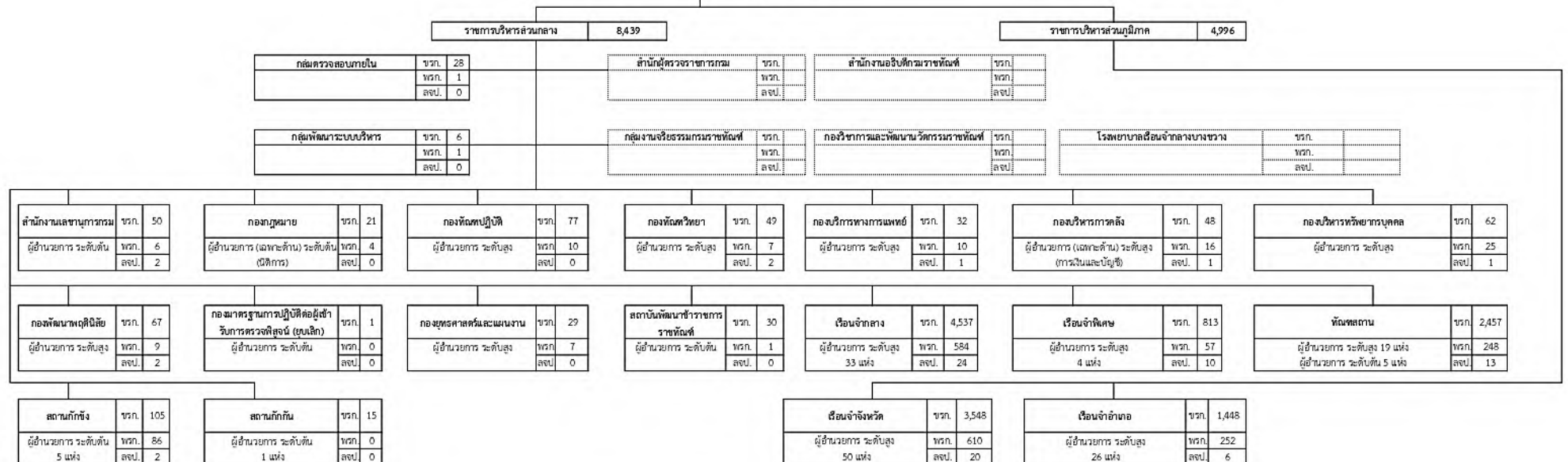
เป็นงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและปลอดภัยของสังคม

ลักษณะงานของกรมราชทัณฑ์ หากการปฏิบัติหน้าที่เกิดความบกพร่องหรือเกิดความผิดพลาดขึ้น เช่น ผู้ต้องขังแหกหักหลบหนีปล่อยผู้ต้องขังผิดตัวหรือระบบแก้ไขผู้ต้องขังไม่มีประสิทธิภาพ ผู้ต้องขังกลับไปกระทำความผิดสร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อกระบวนการยุติธรรม ความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของสังคม

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมราชทัณฑ์
(ข้อมูล ณ วันที่ 6 มี.ค 67)

กรมราชทัณฑ์	ขรก.	13,435	
อธิบดีกรมราชทัณฑ์	พรก.	1,949	1,934
	ลจป.	84	

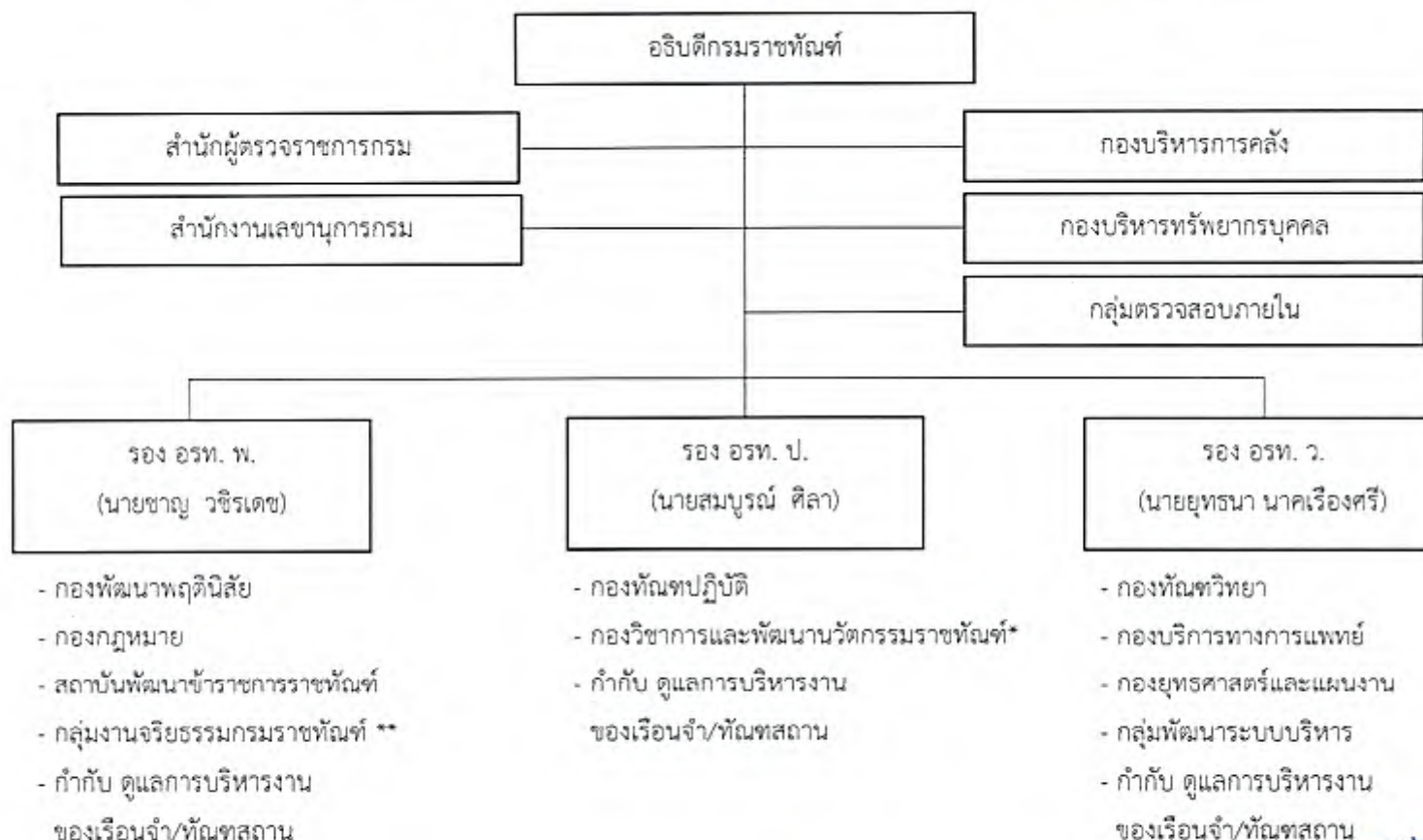
- อธิบดีกรมราชทัณฑ์ = 1
- รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นักบริหาร ระดับต้น) = 4
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทัณฑวิทยา = 1
- ผู้ตรวจราชการกรม = 6



สรุปกรอบอัตรากำลัง (ส่วนกลางกรม/ร.จ.-ทส.)				
ส่วนกลางกรม	ขรก.	512	เรือนจำทัณฑสถาน สถานกักกัน/สถานกักขัง	ขรก. 12,923
	พรก.	97		พรก. 1,837
	ลจป.	9		ลจป. 75

หมายเหตุ ลูกจ้างประจำ รอยุติเป็นพนักงานราชการ จำนวน 15 อัตรา

มอบหมายหน้าที่และมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๒๗๕/๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



หมายเหตุ (*) : ตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(**) : รอง อรท. ที่กำกับดูแลกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
ทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
ตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๕๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

 ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์

นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการในจวนราชทัณฑ์

 เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์

จาก ‘ผู้เคยก้าวพลาด’ สู่การเป็น “เจ้าของธุรกิจแฟรนไชส์ กล้วยทอดไฮโซ”



การประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินการเรือนจำเฉพาะทางด้านกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ**พ.ศ. 2569**

วันที่ 12 มกราคม 2569 เวลา 10.00 น. กองพัฒนาพฤตินิสัย ดำเนินการจัดประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินการเรือนจำเฉพาะทางด้านกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex กับเรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งสิ้น 18 แห่ง ณ ห้องประชุมกองพัฒนาพฤตินิสัย ชั้น 5 โดยมี พันตำรวจโทประวุธ วงศ์สีนิล อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นประธานในการเปิดประชุม พร้อมด้วยนายชาญ วชิรเดช รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา นางสาววิศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย ผู้บัญชาการเรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน 18 แห่ง ผู้อำนวยการส่วน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ เข้าร่วมการประชุม

โดยการประชุมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมมวย ทักษะพิเศษ ฯลฯ ของเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันต่อไป

กรมราชทัณฑ์ จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “รวมพลังแห่งความภักดี” เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

วันจันทร์ที่ 12 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พันตำรวจโท ประวุธ วงศ์สีนิล อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย นายสมบุญ ศิลา รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ ตรวจเยี่ยมกิจกรรมบริจาคโลหิต “รวมพลังแห่งความภักดี” เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยมีคณะผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมฯ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารกรมราชทัณฑ์

อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เปิดการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มทักษะพิเศษสำหรับครูฝึกราชทัณฑ์ รุ่นที่ 2 ณ Academy หับเผย พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กรมราชทัณฑ์

วันจันทร์ที่ 12 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น. พันตำรวจโท ประวุธ วงศ์สีนิล อธิบดีกรมราชทัณฑ์

เป็นประธานเปิดการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มทักษะพิเศษสำหรับครูฝึกราชทัณฑ์ รุ่นที่ 2 (The 2nd Upskill Training for Thai DOC Trainer Course) โดยมี Mr. David Thomas, Deputy Head of Mission อัครราชทูตอังกฤษประจำประเทศไทย นายชาญ วชิรเดช รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา นางสาวสุกัญญา ไทน้อย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์และคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ ร่วมพิธีอบรม หลักสูตรดังกล่าว ณ Academy หับเผย พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ จัดกิจกรรมส่งมอบความสุขเนื่องใน “วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569” เพื่อส่งเสริมความสำคัญของเด็กและเยาวชนไทย พร้อมเปิดบ้านให้เรียนรู้ประวัติศาสตร์ผ่านพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์

พันตำรวจโท ประวูธ วงศ์สินิล อธิบดีกรมราชทัณฑ์ และครอบครัว ให้เกียรติร่วมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 โดยกรมราชทัณฑ์ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญของชาติ ในอนาคต จึงกำหนดจัดกิจกรรมวันเด็กขึ้นใน วันเสาร์ที่ 10 มกราคม 2569 ตั้งแต่เวลา 09.00 – 11.30 น. ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์

ภายในงาน น้อง ๆ และผู้ปกครองจะได้พบกับกิจกรรมที่สร้างสรรค์และสนุกสนาน อาทิ : การเล่นเกมชิงรางวัล กิจกรรมนันทนาการที่เตรียมของขวัญและของรางวัลมามอบให้เด็ก ๆ มากมาย การเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์ เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ เปิดโอกาสให้ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันในบรรยากาศที่อบอุ่น โดยกิจกรรม “วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569” ในปีนี้มีผู้ปกครองพาน้อง ๆ เยาวชนมาร่วมสัมผัสประสบการณ์ความสนุกและรับความรู้อย่างมากมาย โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ “กรมราชทัณฑ์ มุ่งมั่น สร้างความสุขให้คนในสังคมไทย”

คุก VIP พุทธกรรมสีเทา เจ้าหน้าที่ทุจริต พิรุฬห้องลับ

คุก VIP พุทธกรรมสีเทา เจ้าหน้าที่ทุจริต พิรุฬห้องลับให้ผู้ต้องขังจีน เริงสาวทวันอาทิตย์ เปิดเส้นทางเดินโตคิดผู้บัญชาการฯ ซึ่งมีการทำงานเป็นขบวนการทั้งเจ้าหน้าที่ และผู้ต้องหาที่เป็นนกด่อ

พล.ต.ท.รฐพล เนาวรัตน์ รมว.ยุติธรรม เปิดเผยความลับหน้ากรณีเจ้าหน้าที่เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร เอื้อผู้ต้องขังชาวจีน ว่า ข้อมูลจากคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงถือว่ามีความลับหน้า และเริ่มมีพยานหลักฐานชัดเจนแล้ว โดยได้ลงนามคำสั่งให้ 1.ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร (มานพ ชมชื่น) และ 2.เลขานุการผู้บัญชาการเรือนจำฯ (เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน) ให้ออกจากราชการไว้ก่อนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นายศักดิ์ นพสิทธิ์ นักวิเคราะห์การเมือง มอง ปัญหาคุกVIP เป็นเหมือนคำพูดที่ใช้ถากถางกันถึงนักโทษที่มีเงินแล้วได้อยู่สบาย ทั้งที่ความจริงไม่มีหากเจ้าหน้าที่มีการควบคุมที่เข้มงวด เพราะหลักของกรมราชทัณฑ์จะต้องควบคุมนักโทษอย่างเท่าเทียมกัน เว้นแต่มีการจัดชั้นนักโทษ และได้รับมอบหมายให้ช่วยภารกิจอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนั้น นักโทษต้องอยู่เรือนจำนั้นๆ ตามคำพิพากษา

ไม่มีสิทธิที่จะมีทรัพย์สินส่วนตัว แต่มีเพียงเสื้อผ้าให้คนละ 3 ชุด ถ้าไม่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่มีสิทธิใส่รองเท้าผ้าใบ หรือไม่ได้รับอนุญาตไม่มีสิทธิใส่ เพราะจะเคลื่อนไหวเร็ว ง่ายต่อการหลบหนี แต่ต้องใส่เพียงรองเท้าแตะ นอกจากนั้นจะมีผ้าห่ม ผ้าปูนอน 3 ผืน โดยผืนที่ 1 เอาไว้ปูนอน ส่วนผืนที่ 2 เอาไว้ห่ม ขณะที่ผืนที่ 3 เอาไว้หนุนหัว เมื่อตื่นนอนต้องพับเก็บให้เรียบร้อย

และใน 1 เดือน ทุกเรือนจำจะมีชุดจู่โจมเข้ามาตรวจสอบ โดยเข้ามาตรวจสอบของต้องห้ามว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ แต่ไม่บอกว่าเข้าไปค้นวันไหน ซึ่งในกรณีที่มีการจู่โจมเข้าตรวจค้นแบบพิเศษ จะเป็นหน่วยงานของเรือนจำนั้นเข้ามาตรวจค้น เพราะเขาว่าการมีของต้องห้ามต้องมีเจ้าหน้าที่รู้เห็นร่วมอยู่ด้วย

ตอนที่ตนเองถูกควบคุมอยู่ที่เรือนจำพิเศษพัทยา แล้วได้เจอกับ มานพ ชมชื่น อดีตผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร พื้นฐานเป็นข้าราชการที่โตมาจากในกรมราชทัณฑ์ พออายุประมาณ 42 ก็ได้เป็นผู้บัญชาการเรือนจำครั้งแรกตั้งแต่อายุยังน้อย โดยได้เป็นเรือนจำแรกที่บุรีรัมย์ ซึ่งตอนนั้นก็เกิดเป็นประเด็นเกี่ยวกับควบคุมผู้ต้องขัง ก่อนจะย้ายมาเรือนจำสมุทรสาคร โดยประจำอยู่ 2 ปี ก่อนขยับมาคุมเรือนจำพิเศษพัทยา นักโทษบางส่วนก็มีความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ และนักโทษบางส่วนเป็นชาวต่างชาติ ต่อจากนั้นย้ายมาเรือนจำกลางสมุทรปราการ ตอนย้ายมาเรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ ที่นักโทษบางส่วนมีความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ

การทุจริตของเจ้าหน้าที่เรือนจำส่วนใหญ่ต้องมีการทำเป็นขบวนการ มีคนรายงานว่า ตอนไปเป็นผู้บัญชาการเรือนจำสมุทรปราการ ไปเจอลูกน้องที่เป็นมือฉีรายหนึ่ง ที่เป็นระดับผู้อำนวยการส่วนควบคุม ซึ่งปกติในเรือนจำมี 3 เลือคือ 1.ผู้อำนวยการส่วนควบคุม มีหน้าที่ดูแลนักโทษในเรือนจำทั้งหมด

ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการ ดูแลเรื่องเงินทองในร้านค้าสวัสดิการ 3.ผู้อำนวยการกองทัณฑวิทยา ทำหน้าที่ดูแลระเบียบของนักโทษ ซึ่งเมื่อย้ายมาที่เรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ ก็ได้ย้ายลูกน้องที่เป็นมือฉีรายนี้มาเป็นผู้ผู้อำนวยการส่วนควบคุมด้วย

การจัดการเรื่องคุก VIP กระบวนการยุติธรรม ถ้ากรมราชทัณฑ์ไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีเหตุจูงใจมาจากผลประโยชน์ โดยเฉพาะการนำเงินมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกของนักโทษ ดังนั้นกรมราชทัณฑ์วันนี้ถือว่าหย่อนยานมาก ทั้งที่จริงควรมีการควบคุมอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในกระบวนการยุติธรรม

รณว.ยุติธรรมลั่น “รับไม่ได้” สั่งดีเอสไอลุยตรวจสอบคดีนางแบบจินบำรอกามนักโทษเรือนจำ

รณว.ยุติธรรมลั่น “รับไม่ได้” สั่งดีเอสไอลุยตรวจสอบคดีนางแบบจินบุกเรือนจำ พบเจ้าหน้าที่เอี่ยว 6-7 ราย กล้องวงจรปิดถูกลบไปแล้วแต่กู้คืนได้บางส่วน สั่งจัดระเบียบนักโทษ VIP ทุกเรือนจำ

วันที่ 21 พ.ย. 2568 วันที่กระทรวงยุติธรรม พล.ต.ท.รุตพล เนาวรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานเปิดโครงการเวทีสาธารณะ “เห็นคุณค่าทุกชีวิต เดินหน้ากับร่างพระราชบัญญัติจัดการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล พ.ศ.” หลังพิธีเปิดงาน ผู้สื่อข่าวสอบถามรัฐมนตรีฯ ถึงกรณีกรมราชทัณฑ์มีคำสั่งย้ายผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร ภายหลังพบพฤติกรรมเอื้อประโยชน์ให้ผู้ต้องขังชาวจีน พล.ต.ท.รุตพลระบุว่า ตั้งแต่รับราชการจนเกษียณไม่เคยเห็นเหตุการณ์เช่นนี้มาก่อน และยอมรับไม่ได้อย่างยิ่ง เพราะเป็นการบ่อนทำลายกระบวนการยุติธรรมของประเทศ พร้อมเชื่อว่าประชาชนก็ไม่อาจยอมรับเรื่องนี้เช่นกัน

ยื่นคำเนนคคิอาญาและวินัยทุกคน

รรมว.ยุติธรรม กล่าวด้วยว่า ตนได้รับรายงานเบื้องต้นด้วยวาจาตั้งแต่วันอาทิตย์ที่ผ่านมา ก่อนที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์จะส่งตรวจค้นและโยกย้ายผู้บัญชาการเรือนจำทันที โดยรายละเอียดที่ได้รับรายงานก็เป็นไปตามที่เป็นข่าว พร้อมสั่งการให้อธิบดีและคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงจัดทำรายงานสรุป เพื่อนำเสนอในการประชุมช่วงบ่ายวันนี้ที่กระทรวงยุติธรรม ยืนยันกระทรวงจะดำเนินการตรวจสอบอย่างเต็มที่ ทั้งพยานหลักฐานและข้อเท็จจริง พร้อมเร่งรัดดำเนินคดีทั้งทางอาญาและทางวินัยกับทุกคนที่เกี่ยวข้อง ไม่มีปล่อยผ่าน และหากจำเป็นจะตรวจสอบย้อนหลังการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการเรือนจำคนดังกล่าวอย่างครอบคลุม

ปรนเปรอภานักโทษ เรื่องจริง

ในส่วนของข้อมูลที่ปรากฏในข่าว ทั้งเรื่อง “ห้องใต้บันได” อุ้งยงอนามัย และการนำหญิงสาวเข้าไปให้บริการผู้ต้องขังชาวจีน รัฐมนตรีระบุว่า จากรายงานเบื้องต้นเป็นเรื่องจริง แต่ต้องตรวจสอบพยานหลักฐานให้ละเอียดอีกครั้ง เพื่อแก้ไขในส่วนที่จำเป็น และจะใช้โอกาสนี้ปรับปรุงระบบเรือนจำของไทยทั้งระบบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ

สอบสวนนางแบบจีน

ต่อมา พล.ต.ท.รฐทพล เป็ดเผยหลังการประชุมร่วมกับปลัดกระทรวงยุติธรรม รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ และคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีนางแบบหญิงต่างชาติเข้าไปในเขตราชทัณฑ์ โดยระบุว่าคณะกรรมการได้สอบสวนไปแล้วบางส่วน ทั้งในประเด็นการเข้าพื้นที่ของนางแบบ และบทบาทของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมสั่งการให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ดีเอสไอ) เข้ามาร่วมสืบสวน พร้อมประสาน ปปง. ตรวจเส้นทางการเงิน เพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริงทั้งหมด ยืนยันต้องให้ความกระจ่างในทุกมิติ โดยในวันพรุ่งนี้ (22 พ.ย.) เวลา 09.00 น. จะลงพื้นที่ตรวจสอบเรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ ด้วยตนเอง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กว่า 300 คน โดยจะคัดกรองสอบผู้เกี่ยวข้องอย่างละเอียด

จีนเทาในเรือนจำกรุงเทพ 200 คน

ส่วนผู้ต้องขังกลุ่ม “จีนเทา” ในเรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ มีราว 200 คน โดยพบว่ามี 2 รายเกี่ยวข้องกับกรณีนี้ รู้ตัวทั้งหมดแล้ว แต่ยังไม่เปิดเผยข้อมูล อยู่ระหว่างพิจารณาคดีในชั้นศาล สำหรับเจ้าหน้าที่ในเรือนจำพบว่ามีผู้เกี่ยวข้อง 6-7 คน ตั้งแต่ด่านประตูจนถึงจุดที่เกิดเหตุ โดยจุดเกิดเหตุไม่ใช่ห้องทำงานผู้บัญชาการเรือนจำ แต่เป็นห้องของผู้คุมที่ถูกดัดแปลงคล้ายห้องรับรอง ส่วนห้อง ผบ. อยู่ชั้นบน ซึ่งพรุ่งนี้จะเข้าไปตรวจสอบให้ชัดเจน

ย้ายผู้ต้องขังวิไอพีแล้ว

พล.ต.ท.รุตพล กล่าวด้วยว่า สำหรับกรณีของนางแบบสาวชาวจีน พบว่าเดินทางเข้ามาโดยใช้เส้นทางปกติ เป็นส่วนอาคารของเจ้าหน้าที่ โดยเหตุเกิดช่วงกลางวัน และการสอบปากคำนางแบบชาวจีนทั้งสองคนแล้ว เบื้องต้นสอบปากคำและตรวจสอบพาสปอร์ต โดยให้การแล้วว่า มาพบเจ้าหน้าที่ที่อยู่จุดนั้น แต่ส่วนตัวเชื่อว่าเต็มใจมา รวมถึงเรื่องค่าตอบแทนของนางแบบชาวจีนทั้งสองคน ทั้งคู่ยังปฏิเสธอยู่ ส่วนผู้ต้องขังชาวจีนทั้งสองคนถูกย้ายเรือนจำไปแล้ว เป็นเรือนจำใกล้เคียงแต่ขอไม่เปิดเผย

กล้องวงจรปิดถูกลบ

ด้านกล้องวงจรปิดพบว่าถูกลบในวันเกิดเหตุ แต่สามารถกู้คืนบางส่วน พบภาพผู้ต้องขังเดินในพื้นที่ต้องห้าม พร้อมมีพยานหลักฐานอื่นประกอบ เมื่อถามถึงมาตรการจัดระเบียบนักโทษวิไอพี รมว.ยุติธรรมระบุว่า ได้สั่งให้ตรวจทั้งระบบทุกเรือนจำ เพราะหากปล่อยให้เกิดเหตุลักษณะนี้อีก จะสร้างความเสียหายอย่างมากต่อหน่วยงาน

นโยบายของกรมราชทัณฑ์

นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2569

“เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส
รวดเร็วและถูกต้อง!”



ด้านการขับเคลื่อนโครงการพระราชทาน

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- โครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์
- การดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ
- โครงการห้องสมุดพร้อมปัญญา
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน

ด้านการควบคุม

1.ความร่วมมือผ่านกรอบกรม

- บูรณาการแนวทางควบคุม
- บูรณาการการตรวจราชการ

2. งานด้านต่างประเทศ

- เรือนจำมาตรฐานสากล, Training, บ้านกึ่งวิถี
- แผนประชุมนานาชาติ
- ISSU การช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังปล่อย
- SOPs สากล
 - หญิง: ทัณฑสถานหญิง
 - ชาย: เรือนจำกลางคลองเปรม

3. การบริหารจัดการด้านการควบคุม (AI)

4. แผนเผชิญเหตุการก่อความไม่สงบ

5. ประมวลราชทัณฑ์

6. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)

- สายรัดข้อมือ (Wristband)
- เทคโนโลยีการระบุตัวตนด้วยคลื่นวิทยุ (RFID)
- อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)
- อากาศยานไร้คนขับ (Drone)

ด้านการพัฒนาพฤตินิสัย

1. การฝึกทักษะอาชีพ

- เน้นความจำเป็นของตลาดแรงงานและความสมัครใจของผู้ต้องขัง เช่น งานช่าง งานก่อสร้าง งานช่างอิเล็กทรอนิกส์
- สร้างหลักสูตรที่มีมาตรฐาน
- การหางานระหว่างฝึกวิชาชีพ

2. การสร้างเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือผู้พ้นโทษ

- บูรณาการเครือข่ายร่วมกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการขับเคลื่อนผู้พ้นโทษ
- บูรณาการกับการเมืองท้องถิ่นทุกระดับ (อบจ. เทศบาล อบต.)
- จัดตั้งคณะกรรมการในแต่ละจังหวัดเพื่อกำหนดแนวทางช่วยเหลือผู้พ้นโทษ
- แนวคิดบ้านกึ่งวิถี

3. โครงการต่าง ๆ ของเรือนจำควรจะต้องให้กรมเป็นคู่สัญญาเพื่อความต่อเนื่อง



การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้

- ระบบเลื่อนชั้น
- ระบบพักการลงโทษ
- ระบบลดวันต้องโทษ

ด้านทัณฑปฏิบัติ

ด้านการยกระดับงานราชทัณฑ์

1. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

- ทบทวน พ.ร.บ. ราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 เช่น อุปสรรคในการปฏิบัติงาน อำนาจศาล และอำนาจอธิบดีกรมราชทัณฑ์
- แนวทางการติดตามภายหลังปล่อยตัว 1 ปี
- แนวคิดเรื่องการให้ผู้ต้องขังมีสิทธิเลือกตั้ง
- แนวคิดเรื่องการสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ (บ้านกึ่งวิถี)
- งานด้านต่างประเทศ (เรือนจำมาตรฐานสากล, Training)

2. พัฒนาบุคลากร

- Reskill & Upskill ข้าราชการในทุกสายอาชีพ
- ทดลองนำเอาระบบสืบเสาะมาใช้
- การเลื่อนระดับ (70:30)

3. การติดตามและประเมินผล

- ติดตามและประเมินผลในทุกโครงการทุกกิจกรรม

4. การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้

- งาน Back Office
 - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ระบบ e-Service กลาง
 - ระบบเยี่ยมญาติ
 - ระบบขายสินค้า
 - ระบบเงินฝากผู้ต้องขัง

นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๙ (พันตำรวจโทประยุทธ์ วงศ์สินิล)

คติพจน์ ๑. เปลี่ยนการให้เป็นโอกาส

๒. รวดเร็วและถูกต้อง

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
การขับเคลื่อนโครงการพระราชทาน ๑.โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒.โครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ ๓.การบริหารจัดการห้องสมุดพร้อมปัญญา ๔.การดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ ๕.TO BE NUMBER ONE	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการตามโครงการพระราชทานทุกโครงการ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	กพ. กพน. กพน. กพน. กพ.	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการตามโครงการพระราชทานอย่างต่อเนื่อง
ด้านการควบคุม ๑.จัดทำ/ปรับปรุงมาตรฐานงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังในทุกมิติ	ขั้นตอนที่ ๑ ทบทวน/ปรับปรุงเพื่อให้เป็นมาตรฐานในทุกด้าน ได้แก่ - SOPs มาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง - ประมวลราชทัณฑ์ - เรือนจำ/ทัณฑสถานต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังต่างชาติ เรือนจำทดลอง ได้แก่ ๑. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง – ผู้ต้องขังหญิง ๒. เรือนจำกลางคลองเปรม – ผู้ต้องขังชาย	กทว. กทว./กม./สพ. กทว.	๒ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส	- การทบทวน SOPs และประมวลราชทัณฑ์ จะเป็นการรวบรวมวิธีการแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในทุกด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เรือนจำต้นแบบเพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังต่างชาติ เพื่อสร้างการยอมรับมาตรฐานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในระดับสากล

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
๒. การบริหารจัดการด้านการควบคุมโดยใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI)	การนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในงานควบคุมผู้ต้องขัง โดยนำมาติดตามพฤติกรรมผู้ต้องขัง ได้แก่ ๑.เทคโนโลยีการระบุตัวตนด้วยคลื่นวิทยุ (RFID) โดยการนำ Wristband มาใช้ในการตรวจนับยอดผู้ต้องขังในกลุ่มผู้ต้องขังที่แก้ไขได้ ๒.การนำระบบ GPS โดยการนำกำไลเลเซอร์อิเล็กทรอนิกส์ (EM) มาใช้กับกลุ่มผู้ต้องขังที่ต้องติดตามพฤติกรรม/มีความเสี่ยงในการหลบหนี (ผู้ต้องขังที่ออกไปทำงานภายนอกเรือนจำ เช่น ผู้ต้องขังทำงานสถานประกอบการ/จ่ายนอกเรือนจำ) ๓.การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) โดยอากาศยานไร้คนขับ (Drone) ๓.๑ เพื่อตรวจสอบสภาพพื้นที่ของเรือนจำ ๓.๒ ใช้ในการติดตามผู้ต้องขังหลบหนี	กทว.	๔ ไตรมาส	การนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในงานควบคุมผู้ต้องขัง จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน อีกทั้งยังเป็นการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ ภายใต้การบริหารอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่อย่างจำกัด
๓. การจัดทำแผนเผชิญเหตุ	ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงออกแบบแผนเผชิญเหตุเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการระงับเหตุ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว รวดเร็ว	กทว.	๒ ไตรมาส	ทบทวน/ปรับปรุงออกแบบแผนเผชิญเหตุเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการระงับเหตุ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว รวดเร็ว
๔. จัดทำแผนการประชุมในระดับนานาชาติเพื่อพัฒนางานควบคุมผู้ต้องขัง	จัดทำข้อมูลเพื่อเข้าร่วมการประชุมในระดับนานาชาติ เช่น APPCA	กทว.	เป็นไปตามวาระการประชุม	นำข้อคิดเห็นจากการประชุมเพื่อนำมาพัฒนางานราชทัณฑ์ไทย
ด้านทัณฑปฏิบัติ ๑.การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง	จัดกลุ่มผู้ต้องขังตามการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑.กลุ่มผู้ต้องขังที่แก้ไขได้ ๒.กลุ่มผู้ต้องขังที่แก้ไขไม่ได้	กทป. เรือนจำ/ ทัณฑสถาน	๒ ไตรมาส	การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง โดยจำแนกผู้ต้องขัง ออกเป็น ๒ ประเภท ๑.กลุ่มที่แก้ไขได้ประมาณ ร้อยละ ๗๐ ของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่สามารถแก้ไขได้

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
				๒.กลุ่มที่แก้ไขไม่ได้ประมาณ ร้อยละ ๓๐ ของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ไม่สามารถแก้ไขได้
๒.การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) นำมาใช้ในกระบวนการบริหารโทษ - การเลื่อนชั้น - การพักการลงโทษ - การลดวันต้องโทษจำคุก	- ออกแบบระบบงานด้านทัณฑปฏิบัติเพื่อนำมาใช้ในการบริหารโทษ - เป็นการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้โดยผู้ต้องขังทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์ โดยเฉพาะในเรื่องของการเลื่อนชั้นให้เป็นไปตามระบบ โดยไม่เป็นไปตามรอบแบบเดิม (ปีละ ๒ ครั้ง/๔ ครั้ง) - การนำเข้าข้อมูลให้ครบถ้วน/ถูกต้อง/ความสมบูรณ์ของข้อมูล/เป็นปัจจุบัน)	กทป./ยผ.	๒ ไตรมาส	การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) นำมาใช้ในการคิดคำนวณในการบริหารโทษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านทัณฑปฏิบัติ จะได้ผลลัพธ์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๓.การเสนอให้จัดทำเป็นใช้โทษกักกัน	-ในกรณีผู้ต้องขังที่พ้นโทษแล้ว มีพฤติการณ์ต่อต้านไม่เช็ดหลาบ ควรมีการสืบเสาะเพื่อเสนอความคิดเห็นไปยังศาล เพื่อกำหนดมาตรการในการใช้โทษกักกัน	กทว./กม.	๓ ไตรมาส	ในกรณีผู้ต้องขังที่พ้นโทษแล้ว มีพฤติการณ์ต่อต้าน ไม่เช็ดหลาบ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเพื่อประกอบในการเสนอความคิดเห็นต่อศาล ควรจัดทำแบบสืบเสาะเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมผู้ต้องขังที่มีลักษณะดังกล่าว โดยเฉพาะ
ด้านพัฒนาพฤตินิสัย ๑.การฝึกทักษะอาชีพ	ใช้สำหรับผู้ต้องขังที่ผ่านการจำแนกลักษณะเป็น ผู้ต้องขังกลุ่มที่แก้ไขได้ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑.มีการออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ต้องขังที่เป็นมาตรฐาน ๒.มีการฝึกอบรมวิชาชีพที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นอาชีพที่มีความจำเป็นต่อการใช้ชีวิตของประชาชนทั่วไป	กพน.	๒ ไตรมาส	การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังกลุ่มที่แก้ไขได้ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกทักษะอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งยังเป็นอาชีพที่

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
	- งานช่าง - งานก่อสร้าง - งานอิเล็กทรอนิกส์	กพน.	๒ ไตรมาส	รองรับและมีความจำเป็นต่อการใช้ชีวิตของประชาชนทั่วไป
๒.การจัดหางานระหว่างการศึกษาชีพ	๑.ประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนในพื้นที่ที่ ๒.ให้เอกชนเข้ามาดำเนินการจัดตั้งสถานประกอบการ/โรงงาน ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และในเรือนจำชั่วคราว/ทัณฑสถานเปิด	กพน. กพน.	๒ ไตรมาส ๒ ไตรมาส	- ประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนในพื้นที่ที่มีความพร้อมเข้ามาดำเนินการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน - ให้ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการเข้ามาจัดตั้งสถานประกอบการ/โรงงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และในเรือนจำชั่วคราว/ทัณฑสถานเปิดเพื่อประโยชน์ในการฝึกวิชาชีพ และการมีงานทำของผู้ต้องขังในระหว่างต้องโทษ
	๓.นำผู้ต้องขังออกไปทำงานยังสถานประกอบการภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกอบการ โดยการตรวจคัดกรองสารเสพติด และติดตามความประพฤติของผู้ต้องขัง	กพน.	๒ ไตรมาส	- การนำผู้ต้องขังออกไปทำงานภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน จะต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกอบการว่า การนำผู้ต้องขังออกไปทำงานจะไม่ก่อให้เกิดปัญหา การป้องกันปัญหาโดยการตรวจคัดกรองสารเสพติดเป็นระยะ และการติดตามความประพฤติ/พฤติกรรมของผู้ต้องขังในระหว่างที่ออกไปทำงานภายนอกเรือนจำ โดยกำหนดให้ผู้ต้องขังต้องแสดงความยินยอมให้มีการติดตามพฤติกรรม

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
๓.การทดแทนแรงงานต่างด้าว	การนำผู้ต้องขังออกไปทำงานภายนอกเรือนจำ โดยเป็นแรงงานที่ไม่ต้องใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน เพื่อเป็นการทดแทนการขาดแคลนแรงงานต่างด้าว เช่น การทำงานก่อสร้าง การทำงานภาคการเกษตรกรรม (เก็บผลไม้ เพาะปลูก) การทำงานภาคอุตสาหกรรมและการบริการต่างๆ	กพน.	๓ ไตรมาส	การขาดแคลนแรงงาน ซึ่งเป็นงานที่ใช้แรงงานต่างด้าวทำงาน โดยไม่ต้องใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน เช่น งานก่อสร้าง งานเกษตรกรรม งานอุตสาหกรรม และงานบริการ ดังนั้นควรส่งเสริมให้มีการนำผู้ต้องขังออกไปทำงานภายนอกเรือนจำในลักษณะงานดังกล่าว
๔. การจัดตั้งคณะกรรมการสงเคราะห์ผู้ต้องราชทัณฑ์ ในแต่ละจังหวัด	เรือนจำ/ทัณฑสถานในแต่ละพื้นที่ จะต้องจัดตั้งคณะกรรมการสงเคราะห์ผู้ต้องราชทัณฑ์ ในแต่ละจังหวัด ในพื้นที่ที่เรือนจำตั้งอยู่ เพื่อให้ความช่วยเหลือหลังพ้นโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์ โดยกำหนดรูปแบบในแต่ละพื้นที่ตามความเหมาะสม (อาชีพในท้องถิ่น/ตามความแตกต่างของภูมิภาค เป็นต้น) โดยดำเนินการในรูปแบบบ้านกึ่งวิถี (Halfway House)	กพน.	๓ ไตรมาส	เรือนจำ/ทัณฑสถานในแต่ละพื้นที่ จะต้องประสานขอความร่วมมือไปยังผู้ประกอบการภาคเอกชน/ภาคการเมืองระดับท้องถิ่น/ภาคสังคมในพื้นที่ เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการช่วยเหลือหลังพ้นโทษให้แก่ผู้ต้องราชทัณฑ์ โดยจัดตั้งเป็นคณะกรรมการสงเคราะห์ผู้ต้องราชทัณฑ์ในแต่ละจังหวัด ในรูปแบบเฉพาะของแต่ละพื้นที่
ด้านการยกระดับงานราชทัณฑ์ ๑.ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ	๑.ทบทวน พ.ร.บ.ราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อำนาจศาล และอำนาจอธิบดีกรมราชทัณฑ์	กทว./กม.	๒ ไตรมาส	- การทบทวน พ.ร.บ.ราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๙/๒ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
	๒.การติดตามภายหลังปล่อยตัว ๑ ปี ๓.การให้ผู้ต้องขังมีสิทธิเลือกตั้ง	กพน. กม.	๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส	- การประกอบอาชีพบางประเภทที่กฎหมายที่ไม่เปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดในความผิดเกี่ยวกับเพศ ทรัพย์สิน ยาเสพติด ทำงานในบางอาชีพ เช่น คนขับรถสาธารณะ พนักงานเก็บค่าโดยสาร หรือผู้ประกอบการร้านนวดแผนไทย หรือการถูกจำกัดสิทธิในการทำงานในภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ - การติดตามภายหลังปล่อยตัว ๑ ปี เป็นการป้องกันการกลับมากระทำผิดซ้ำ - การศึกษาแนวทางในการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง เช่น การแก้ไขกฎหมายรัฐธรรมนูญตามมาตรา ๕๐ (๗) ที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของปวงชนชาวไทยไปใช้สิทธิเลือกตั้งอย่างอิสระ
๒.การกำหนดมาตรฐานในการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ/ทุกสายอาชีพ	Reskill & Upskill ข้าราชการในทุกสายอาชีพ - การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นมาตรฐาน เพื่อการยกระดับความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ/ทุกสายอาชีพ โดยสามารถเข้าร่วมกับหน่วยงานที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน	สพ.	๒ ไตรมาส	การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นมาตรฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และทุกสายอาชีพ (งานราชทัณฑ์ ประกอบด้วยสหวิชาชีพ จึงต้องพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับวิชาชีพต่างๆ)

นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบาย
๓.การเลื่อนระดับ (๗๐:๓๐)	การเลื่อนระดับ โดยพิจารณาตามสัดส่วน	บค.	๒ ไตรมาส	การเลื่อนระดับ โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามความเหมาะสม เช่น การดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาการครองตำแหน่งอาวุโส (ตามปี) และพิจารณาจากความรู้ ความสามารถในการสอบ
๔.การติดตามและประเมินผล	การติดตามและประเมินผลในทุกโครงการทุกกิจกรรม	ยผ.	ตามระยะเวลาของโครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการติดตามและประเมินผล ตามโครงการ/กิจกรรมของแต่ละกอง หรือเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ เพื่อบริหารต่อไป
๕.การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้งาน - งาน Back Office - ระบบ e-Service กลาง	การพัฒนาระบบงาน โดยผ่านระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ได้แก่ - จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์ - ระบบเยี่ยมญาติ - ระบบขายสินค้า - ระบบเงินฝากผู้ต้องขัง	กทว./ยผ. กทว./ยผ. กพน./ยผ. กทว./ยผ.	๒ ไตรมาส	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงาน Back Office และ ระบบ e-Service กลาง จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ และเป็น การอำนวยความสะดวกทั้งต่อเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง
กองบริหารการคลัง ๑.โครงการต่างๆ ของเรือนจำควรจะต้องให้กรมเป็นคู่สัญญา เพื่อความต่อเนื่อง	ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์จะเป็นคู่สัญญาในรายการที่เป็นโครงการต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากโครงการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่มีความสำคัญ จำเป็นและต่อเนื่องในการดำเนินงาน	กค.	ตามระยะเวลาของสัญญา	ในการดำเนินงานที่เป็นโครงการสำคัญหรือโครงการที่มีระยะเวลาในการดำเนินการยาวนานและต่อเนื่อง กรมจะเป็นคู่สัญญา เพื่อโครงการต่างๆ จะดำเนินการได้ต่อเนื่อง (ป้องกันกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารของเรือนจำ)