

101

บัญชีเงินเดือน
และค่าจ้าง

101

บัญชีเงินเดือน
และค่าจ้าง

101

บัญชีเงินเดือน และค่าจ้าง

โดย	: ดร.สิงห์ชัย อรุณวุฒินพวงศ์
พิมพ์ครั้งแรก	: พฤศจิกายน 2568
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-537-1
เจ้าของ	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พีชมงคล
กองบรรณาธิการ	: ปรชญา กำลิ่งแพทย
พิสูจน์อักษร	: จันทรจิรา ซื่อพร้อม
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: คชาภา พูลสวัสดิ์
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

สิงห์ชัย อรุณวุฒินพวงศ์.

101 บัญชีเงินเดือนและค่าจ้าง.-- กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2568.

32 หน้า.

1. การบริหารค่าตอบแทน. I. ชื่อเรื่อง.

658.32

ISBN (e-Book) : 978-616-302-537-1

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

ได้รับอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 (ห้ามลอกเลียนแบบ ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจัดเก็บ ถ่ายทอด ไม่ว่ารูปแบบ หรือวิธีใด ๆ ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้น จะถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย)

คำนำ

ในการดำเนินงานของธุรกิจที่ต้องมีฝ่ายบัญชีทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลทางการค้า เพื่อจัดการข้อมูลตามกระบวนการของฝ่ายบัญชีนั้น จะมีการวางระบบบัญชีเพื่อให้ทุกกระบวนการของธุรกิจมีการควบคุมภายในที่ดี และหนึ่งในกระบวนการจ่ายเงินที่สำคัญ ซึ่งต้องมีการวางระบบบัญชีก็คือเรื่อง “เงินเดือนและค่าจ้าง”

ทั้งนี้ ความสำเร็จของธุรกิจต้องมีบุคลากรที่มีความสามารถและประสบการณ์ เป็นหนึ่งในปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการสรรหาบุคลากรของฝ่ายบุคคลจึงต้องมีศักยภาพ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการพัฒนาบุคลากรและการบริหารค่าจ้างด้วยระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่ประกอบไปด้วยกระบวนการสรรหา การคัดเลือก การบริหารตำแหน่งงาน การจัดการโครงสร้างเงินเดือน การจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าจ้าง การวางระบบบัญชีเงินเดือนและค่าจ้าง จึงมีความสำคัญและเชื่อมโยงไปยังระบบบัญชีของกิจการ

สารบัญ

CHAPTER 1

บัญชีเงินเดือนและค่าจ้างคืออะไร

6

CHAPTER 2

ความสำคัญในการวางระบบบัญชีเงินเดือนและค่าจ้าง

8

CHAPTER 3

การออกแบบระบบบัญชีเงินเดือนและค่าจ้าง

15

CHAPTER 4

รูปแบบรายงานจากระบบวงจรมเงินเดือนและค่าจ้าง

21

CHAPTER 5

การใช้ข้อมูลในระบบวงจรมเงินเดือนและค่าจ้าง

24

CHAPTER 6

ไฟล์ข้อมูลในระบบบัญชีเงินเดือนและค่าจ้าง

27

CHAPTER 7

บทสรุป

30