

HR

IN FOCUS

กฎหมายแรงงาน
เกี่ยวกับ
การเลิกจ้าง
กรณีนำเครื่องจักร
หรือเทคโนโลยีใช้แทนมนุษย์

กฎหมายแรงงาน
เกี่ยวกับ

การเลิกจ้าง
กรณีนำเครื่องจักร
หรือเทคโนโลยีใช้แทนมนุษย์

โดย	: วัลลภนิชา เกื้อจรรณ
พิมพ์ครั้งแรก	: กันยายน 2568
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-524-1
เจ้าของ	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พิชมงคล
กองบรรณาธิการ	: ปรัชญา คำสั่งแพทย์
พิสูจน์อักษร	: จันทร์จิรา ชื้อพร้อม
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: จิรนนท์ กับสุข
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

วัลลภนิชา เกื้อจรรณ.

กฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับการเลิกจ้าง กรณีนำเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี
ใช้แทนมนุษย์.--กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2568.

20 หน้า.

1. กฎหมายแรงงาน. I. ชื่อเรื่อง.

344.01

ISBN (e-Book) : 978-616-302-524-1

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซอยเพิ่มทรัพย์
(ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

คำนำ

การทำธุรกิจที่ขับเคลื่อนอย่างเข้มข้นท่ามกลางเทคโนโลยีที่พัฒนาไม่หยุดยั้ง ส่งผลให้เจ้าของธุรกิจมองเห็นโอกาสที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้ในปริมาณมากขึ้นรวดเร็ว แต่ยังคงมาตรฐานและมีคุณภาพสูง โดยหันมาพึ่งพาเครื่องมือ เครื่องจักร หุ่นยนต์ โปรแกรม หรือระบบปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาช่วยและใช้แทนแรงงานมนุษย์ในตำแหน่งต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น แรงงานและลูกจ้างจึงกลายเป็นส่วนเกินในโลกธุรกิจ เพราะถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี ส่งผลให้อัตราการจ้างงานลดต่ำลง ขณะเดียวกันแรงงานที่เป็นลูกจ้างอยู่แล้วก็มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกเลิกจ้างได้ทุกขณะ กรณีดังกล่าวจึงมีกฎหมายคุ้มครองแรงงาน บัญญัติแนวทางให้นายจ้างได้ปฏิบัติตาม รวมถึงคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างอย่างครอบคลุม

สารบัญ

กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง	8
เหตุแห่งการใช้แรงงานน้อยลง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	11
หน้าที่ของนายจ้างเนื่องจากการเลิกจ้าง	14
กรณีนำเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีมาใช้แทนมนุษย์	
ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกา	17