

คู่มือเตรียมสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

นักวิชาการพาณิชย์

ปฏิบัติการ

ประกอบด้วย

การสอบแข่งขันเพื่อวัดความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)
ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (จำนวน 100 ข้อ)

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

- (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (2) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ
- (3) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- (4) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540
- (5) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2562
- (6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ 2 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

- (1) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจ การค้าภายในและระหว่างประเทศ
- (2) ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล
- (3) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
 - (3.1) ยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนกระทรวงพาณิชย์
 - (3.2) การจัดทำแผน โครงการและการบริหารแผน รวมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้า
- (4) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของกระทรวงพาณิชย์ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด และการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจฐานราก
 - (4.1) ด้านงานส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจการค้า ธุรกิจบริการผู้ส่งออก
 - (4.2) ด้านงานส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจการค้า งานทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า
 - ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 3 ลักษณะ 22 หุ่นส่วนและบริษัท และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547
 - (4.3) ด้านงานส่งเสริมการสร้างสรรค การคุ้มครอง/การจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา
 - พระราชบัญญัติการส่งออกป้อนอกและการนำเข้าในราชอาณาจักร ซึ่งสินค้า พ.ศ.2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติคุ้มครองสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ พ.ศ. 2546
 - พระราชบัญญัติเครื่องหมายการค้า พ.ศ.2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (4.4) ด้านงานกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า
 - พระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ.2542
 - พระราชบัญญัติการค้าข้าว พ.ศ.2489

คู่มือสอบนักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ราคา 299 บาท

จัดพิมพ์และจำหน่ายโดย



The Best Center InterGroup Co., Ltd.

บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุป จำกัด

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทน์ บัวชุม (ติวเตอร์กึ่ง ย่าน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 line id: @thebestcenter

www.thebestcenter.com หรือ www.facebook.com/bestcentergroup

คู่มือสอบ

**นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์**

ราคา 299.-

คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็นหนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขออ้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกๆ ท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน
ฝ่ายวิชาการ
สถาบัน The Best Center
www.thebestcenter.com

สารบัญ

๓ ส่วนที่ 1 : ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

◆ แนวข้อสอบพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3. พ.ศ.2562	1
◆ แนวข้อสอบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564	11
◆ แนวข้อสอบพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	20
◆ แนวข้อสอบพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540	33
◆ แนวข้อสอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2563	51
◆ แนวข้อสอบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2564	55

๓ ส่วนที่ 2 : ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

➤ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การค้าภายในและระหว่างประเทศ	74
◆ แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การค้าภายในและระหว่างประเทศ	102
➤ ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล	145
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	
➤ ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนของกระทรวงพาณิชย์	149
➤ การจัดทำแผนงาน/โครงการ	166
➤ การบริหารแผนงาน/โครงการ	181
➤ ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้า	187
◆ แนวข้อสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้า	208
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของกระทรวงพาณิชย์ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด และการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจฐานราก	
➤ ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของกระทรวงพาณิชย์ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด และการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจฐานราก	232
◆ แนวข้อสอบความรู้ด้านงานส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจการค้า ธุรกิจบริการผู้ส่งออก	237

■ แนวข้อสอบความรู้ด้านงานส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจการค้า

งานทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า

- ◆ เรื่องประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 3 ลักษณะ 22 หุ่นส่วนและบริษัท และที่แก้ไขเพิ่มเติม 249
- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 299
- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 303

■ แนวข้อสอบความรู้ด้านงานส่งเสริมการสร้างสรรค การคุ้มครอง/การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติคุ้มครองสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ พ.ศ.2546 306
- ▶ พระราชบัญญัติการส่งออกไปนอกและการนำเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งสินค้า พ.ศ.2522 329
- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติเครื่องหมายการค้า พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ.2559 339
- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2561 350

■ แนวข้อสอบความรู้ด้านงานกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า

- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ.2542 364
- ◆ เรื่องพระราชบัญญัติการค้าข้าว พ.ศ.2489 367

 แนวข้อสอบพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3. พ.ศ.2562

1. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ใช้บังคับเมื่อใด
 1. ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 2. เมื่อพ้นเก้าสิบวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 3. เมื่อพ้นร้อยยี่สิบวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 4. เมื่อพ้นร้อยแปดสิบวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ตอบ 1. ตามมาตรา 1

2. ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่าตามข้อใด
 1. บุคคลซึ่งได้รับบรรจุให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินในหน่วยงานที่สังกัด
 2. บุคคลซึ่งได้รับบรรจุตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง
 3. บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน
 4. บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในหน่วยงานที่สังกัด

ตอบ 3. ตามมาตรา 4

3. ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการฝ่ายพลเรือน” หมายความว่าตามข้อใด
 1. ข้าราชการพลเรือน ในหน่วยงานนั้น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น
 2. ข้าราชการอื่นในกระทรวงกรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น
 3. ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในกระทรวงกรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น
 4. ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในสังกัดหน่วยงานนั้นๆทุกฝ่าย

ตอบ 3. ตามมาตรา 4

4. ผู้ใดเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
 1. นายกรัฐมนตรี
 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 3. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 4. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ตอบ 1. ตามมาตรา 5

5. ผู้ใดเป็นประธาน ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
1. นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 3. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 4. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ตอบ 1. ตามมาตรา 6

6. กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละกี่ปี
1. 2 ปี
 2. 3 ปี
 3. 4 ปี
 4. 5 ปี

ตอบ 2. ตามมาตรา 7

7. เมื่อตำแหน่งกรรมการใน ก.พ. ว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนดกี่วัน
1. 30 วัน
 2. 60 วัน
 3. 120 วัน
 4. 180 วัน

ตอบ 1. ตามมาตรา 7 วรรคสอง

8. ในกรณีที่ ก.พ. มีมติว่ากระทรวง กรม หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.พ. ได้แจ้งให้กระทรวง กรม หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติดังกล่าวดำเนินการแก้ไขยกเลิก หรือยุติการดำเนินการนั้นภายในเวลาที่กำหนดแล้ว แต่บุคคลดังกล่าวไม่ดำเนินการตามมติ ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนด โดยไม่มีเหตุอันสมควร ทั้งนี้ จะมีผลตามกฎหมายอย่างไร

1. ถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง
2. ถือเป็นการผิดวินัย
3. ถูกทั้งข้อ 1. และ 2.
4. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 2. ตามมาตรา 9

9. การดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษตาม มาตรา 9 วรรคหนึ่งให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ใด
1. นายกรัฐมนตรี
 2. ก.พ.
 3. อ.ก.พ.
 4. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตอบ 2. ตามมาตรา 9

10. ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภท ควร มีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. กระทำการตามข้อใด

1. ออกกฎระเบียบข้อบังคับได้ทันที
2. ออกหนังสือชี้แจงระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 3. ตามมาตรา 10

11. ก.พ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. วิสามัญ” เพื่อทำการตามข้อใด
1. เพื่อทำการสอบสวนคดีวินัยโดยเฉพาะ
 2. เพื่อทำการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนหรือการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ โดยเฉพาะ
 3. เพื่อทำการใดๆ แทนได้
 4. ถูกข้อ

ตอบ 3. ตามมาตรา 12

12. ให้มีคณะกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. วิสามัญ” เพื่อวัตถุประสงค์ตามข้อใด
1. เพื่อทำการสอบสวนความผิดวินัยขั้นร้ายแรงโดยเฉพาะ
 2. เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่าง ๆ
 3. เพื่อพิจารณาภารกิจต่างๆร่วมกับ ก.พ.
 4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 2. ตามมาตรา 14

13. ผู้ใดเป็นประธาน ใน “อ.ก.พ. กระทรวง”
1. นายกรัฐมนตรี
 2. รัฐมนตรีเจ้าสังกัด
 3. ปลัดกระทรวง
 4. ผู้แทนจาก ก.พ.

ตอบ 2. ตามมาตรา 15

14. ผู้ใดเป็นประธาน ใน “อ.ก.พ. กรม”
1. รัฐมนตรีกระทรวงฯ
 2. อธิบดีกรมฯ
 3. ปลัดกระทรวง
 4. ผู้แทน จาก ก.พ.

ตอบ 2. ตามมาตรา 17

15. ผู้ใดเป็นประธานใน “อ.ก.พ. จังหวัด”
1. ผู้ว่าราชการจังหวัด
 2. ปลัดจังหวัด
 3. นายก อบ.จ.
 4. ผู้แทน จาก ก.พ.

ตอบ 1. ตามมาตรา 19

16. ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่าอะไร
1. “ค.พ.ค.”
 2. “ก.พ.ค.”
 3. “ก.พ.ช.”
 4. “ก.ค.”

ตอบ 2. ตามมาตรา 24

17. คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดกี่คน
1. 5 คน
 2. 6 คน
 3. 7 คน
 4. 8 คน

ตอบ 3. ตามมาตรา 24

18. ผู้ใดเป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค.
1. ประธานศาลฎีกา
 2. ประธานศาลปกครองสูงสุด
 3. นายกรัฐมนตรี
 4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตอบ 2. ตามมาตรา 26

19. กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่งกี่ปี นับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้กี่วาระ

1. 5 ปี 1 วาระ 2. 5 ปี 2 วาระ 3. 6 ปี 1 วาระ 4. 6 ปี 2 วาระ

ตอบ 3. ตามมาตรา 29

20. การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐตามข้อใด

1. ความสะดวก และประหยัด 2. ความสะดวก และความคุ้มค่า
3. ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า 4. ความประหยัด และคุ้มค่า

ตอบ 3. ตามมาตรา 34 21. ข้าราชการพลเรือน มีกี่ประเภท

1. 2 ประเภท 2. 3 ประเภท 3. 4 ประเภท 4. 5 ประเภท

ตอบ 1. ตามมาตรา 35

22. การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด โดยความเห็นชอบผู้ใด

1. นายกรัฐมนตรี 2. กระทรวงมหาดไทย 3. กระทรวงการคลัง 4. คณะรัฐมนตรี

ตอบ 3. ตามมาตรา 37

23. ข้าราชการพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพิเศษตามข้อใด

1. ตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ 2. ตำแหน่งในบางท้องถิ่น
3. ตำแหน่งในบางสายงาน 4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. ตามมาตรา 38

24. ข้าราชการพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพิเศษและจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ใด

1. นายกรัฐมนตรี 2. กระทรวงมหาดไทย 3. กระทรวงการคลัง 4. คณะรัฐมนตรี

ตอบ 3. ตามมาตรา 38

25. วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปโดยกำหนดตามข้อใด

1. คณะรัฐมนตรีกำหนด 2. มติของ ก.พ. 3. นายกรัฐมนตรีมีคำสั่ง 4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 1. ตามมาตรา 39

26. การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงข้อใด

1. ความรู้ความสามารถของบุคคล 2. ประโยชน์ของทางราชการ
3. ความเป็นธรรม 4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. ตามมาตรา 42

35. ตำแหน่งประเภททั่วไปของข้าราชการพลเรือนสามัญ มีกี่ระดับ

1. 2 ระดับ 2. 3 ระดับ 3. 4 ระดับ 4. 5 ระดับ

ตอบ 3. ตามมาตรา 46

36. ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ผู้ใดกำหนด

1. อ.ก.พ. กระทรวง 2. ก.พ. 3. คณะรัฐมนตรี 4. นายกรัฐมนตรี

ตอบ 1. ตามมาตรา 47

37. ผู้ใดเป็นผู้มีหน้าที่ในการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

- 1.อ.ก.พ. 2. ก.พ. 3. คณะรัฐมนตรี 4.อธิบดี กรมฯ

ตอบ 2. ตามมาตรา 48

38. ผู้ใดมีอำนาจพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้

1. ก.พ. 2. อ.ก.พ.กระทรวง 3. คณะรัฐมนตรี 4. นายกรัฐมนตรี

ตอบ 3. ตามมาตรา 51

39. เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามข้อ 57. การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ใดกำหนด

1. ก.พ. 2. อ.ก.พ.กระทรวง 3. คณะรัฐมนตรี 4. นายกรัฐมนตรี

ตอบ 3. ตามมาตรา 51

40. การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้ใดกำหนด

1. อ.ก.พ. กระทรวง 2. ก.พ. 3. คณะรัฐมนตรี 4. นายกรัฐมนตรี

ตอบ 2. ตามมาตรา 53

41. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้ปฏิบัติอย่างไรเป็นอันดับแรก

1. ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด นำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอกษัตริย์เพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ตอบ 2. ตามมาตรา 57

42. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จะต้องปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบกี่ปี ผู้บังคับบัญชาจึงจะมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เพื่อดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นได้

1. 3 ปี
2. 4 ปี
3. 5 ปี
4. 6 ปี

ตอบ 2 ตามมาตรา 58

43. จากข้อ 42. หากมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้บังคับบัญชาจะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป เป็นเวลาไม่เกินกี่ปีก็ได้

1. 2 ปี
2. 3 ปี
3. 4 ปี
4. 5 ปี

ตอบ 1. ตามมาตรา 58

44. ถ้าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งอย่างไร

1. ให้ปฏิบัติงานต่อไปอีกชั้นหนึ่ง ก่อนจะสั่งบรรจุ
2. สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป
3. สั่งบรรจุ แต่ยังไม่ให้รับราชการจนกว่าจะปฏิบัติตามเงื่อนไขของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นก่อน
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 2. ตามมาตรา 59

45. การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามข้อใด

1. เหตุผลและความจำเป็น
2. อำนาจของผู้บังคับบัญชาสั่งการ ได้ทุกกรณี
3. ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 3. ตามมาตรา 63

46. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างประเทศสังกัดอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด ให้กระทำโดยมีเหตุตามข้อใด

1. เหตุผลและความจำเป็น
2. อำนาจของผู้บังคับบัญชาสั่งการ ได้ทุกกรณี
3. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ กำหนด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 3. ตามมาตรา 63

47. การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมตามข้อใด

1. ได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น
2. ได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น
3. ได้รับความยินยอมจากหน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 1. ตามมาตรา 63

48. ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 มีอำนาจสั่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. อันเนื่องมาจากข้อใด

1. มีเหตุผลและความจำเป็น
2. เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาโดยเฉพาะไม่จำเป็นต้องมีเหตุก็ได้
3. ผู้บังคับบัญชาไม่มีอำนาจสั่งแต่อย่างใด
4. ได้รับความยินยอมของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

ตอบ 1. ตามมาตรา 69

49. ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน โดยมีระยะเวลาตามที่ ก.พ. กำหนดได้ หรือไม่ เพราะเหตุใด

1. ไม่ได้ เพราะไม่มีกฎหมายให้อำนาจ
2. ไม่ได้ เพราะต้องได้รับความยินยอมของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อน
3. ได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
4. ได้ เพราะเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาโดยเฉพาะ

ตอบ 3. ตามมาตรา 70

50. ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดสั่งให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นหน้าที่ของ ก.พ. โดยความเห็นชอบของผู้ใด ในการสั่งการตามสมควรเพื่อเยียวยาและแก้ไขหรือดำเนินการตามความเห็นสมควรได้

1. นายกรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี 3. อ.ก.พ. กระทรวง 4. รัฐมนตรีเจ้าสังกัดฯ

ตอบ 2. ตามมาตรา 71

51. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างไร เพื่อให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

1. มีคุณธรรม 2. เทียงธรรม 3. เสริมสร้างแรงจูงใจ 4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. ตามมาตรา 73

52. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอย่างไร

1. เลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณี 2. ให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น
3. เลื่อนขั้นตำแหน่งให้ตามควรแก่กรณี 4. ถูกเฉพาะข้อ 1. และ 2.

ตอบ 4. ตามมาตรา 74

53. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอย่างไร

1. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ

บำนาญ

2. พิจารณาเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่น
3. พิจารณาเพื่อให้ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเพื่อการเชิดชูเกียรติเป็นกรณีพิเศษ
4. ถูกเฉพาะข้อ 1. และ 2.

ตอบ 4. ตามมาตรา 77

54. ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดย โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง เมื่อคำสั่งนั้นเป็นคำสั่งอย่างไร

1. ชอบด้วยกฎหมายและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
2. เป็นคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ไม่ว่ากรณีใดๆ
3. ไม่ทำให้ผู้อื่นเสียประโยชน์ 4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 1. ตามมาตรา 82

55. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจจะมีผลตามกฎหมายในพระราชบัญญัตินี้อย่างไร

1. ผู้บังคับบัญชามีอำนาจกล่าวตักเตือนได้
2. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น กระทำผิดวินัย
3. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น กระทำผิดว่าด้วยมารยาทของข้าราชการ
4. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น ไม่ได้กระทำผิดแต่อย่างใด เป็นเสรีภาพโดยเฉพาะของข้าราชการผู้นั้น

ตอบ 2. ตามมาตรา 84

56. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่กระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ตามมาตรา 82 จะมีผลตามกฎหมายในพระราชบัญญัตินี้อย่างไร

1. ผู้บังคับบัญชามีอำนาจกล่าวตักเตือนได้
2. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น กระทำผิดวินัย
3. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น กระทำผิดว่าด้วยมารยาทของข้าราชการ
4. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น ไม่ได้กระทำผิดแต่อย่างใดเป็นเสรีภาพโดยเฉพาะของข้าราชการผู้นั้น

ตอบ 2. ตามมาตรา 84

57. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำการอันเป็นข้อห้ามตามมาตรา 83 จะมีผลตามกฎหมายในพระราชบัญญัตินี้อย่างไร

1. ผู้บังคับบัญชามีอำนาจกล่าวตักเตือนได้
2. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น กระทำผิดวินัย
3. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น กระทำผิดว่าด้วยมารยาทของข้าราชการ
4. ถือว่าข้าราชการผู้นั้น ไม่ได้กระทำผิดแต่อย่างใด เป็นเสรีภาพโดยเฉพาะของข้าราชการผู้นั้น

ตอบ 2. ตามมาตรา 84

58. ข้อใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
2. เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
3. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 3. ตามมาตรา 85

แนวข้อสอบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564

1. โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตราใด บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ก.มาตรา 76 วรรคสาม

ข.มาตรา 77 วรรคสาม

ค.มาตรา 78 วรรคสาม

ง.มาตรา 79 วรรคสาม

ตอบ ก. โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำอะไร

ก.ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ข.ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของเอกชน

ค.ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐและเอกชนง.ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ ก. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

3. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้ใครมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ก.องค์กรกลาง

ข.องค์กรกลาง บริหารงานของหน่วยงานของรัฐ

ค.บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ

ง.องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ

ตอบ ง. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

4. นอกจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังประกอบด้วยกฎหมายส่วนใดอีก ในการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ก.ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2562

ข.ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

ค.ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2564

ง.ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2561

ตอบ ข. โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

5. องค์กรใดในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ก.ก.พ.

ข.ก.พ

ค.ก.พ

ง.ไม่มีข้อใด

ตอบ ข. ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

6. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาคือวันใด

ก. 20 พฤษภาคม 2564

ข. 21 พฤษภาคม 2564

ค. 20 พฤษภาคม 2563

ง. 21 พฤษภาคม 2562

ตอบ ก. ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ส่วนวันถัดไปจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาคือ 21 พฤษภาคม 2564

7. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือวันใด

ก. 20 พฤษภาคม 2564

ข. 21 พฤษภาคม 2564

ค. 20 พฤษภาคม 2563

ง. 21 พฤษภาคม 2562

ตอบ ข ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ส่วนวันถัดไปจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาคือ 21 พฤษภาคม 2564

8. ประธาน ก.พ. คือใคร

ก. นายพงษ์เดช วานิชกิตติกูล

ข. นายมานิต จุ่มปา

ค. นายบรรศักดิ์ อูวรรณ โน

ง. นายวิษณุ เครืองาม

ตอบ ง . วิษณุ เครืองาม (รองนายกรัฐมนตรี) ประธาน ก.พ.

9. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ เท่าใด ซึ่งเป็นคนละอย่างกับวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

ก. วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ข. วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ค. วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ง. วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ตอบ ก ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 โดย นาย วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

10. ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ทั้งหมดกี่ข้อ

ก.6

ข.7

ค.8

ง.9

ตอบ ข. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามท านองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

11. ข้อ ๒ (1) คือ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามท านองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ก. กล่าวตัดสินใจและยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล่าวเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ตอบ ก. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

12. ข้อ ๒ (2) คือ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ค. กล่าวตัดสินใจและยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล่าวเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ตอบ ข. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความ

พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

13. ข้อ ๒ (3) คือ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง

ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ค. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เลี่ยงละเมิดจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ตอบ ก. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

14. ข้อ ๒ (4) คือ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ก. กล้าตัดสินใจและยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ตอบ ง. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

15. ข้อ ๒ (5) คือ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ก. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่เนักการเมืองและพรรคการเมือง

ง. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

ตอบ ข. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนา

ตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

16. ข้อ ๒ (6) คือ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ก. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

ง. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

ตอบ ค. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก

หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

17. หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นอะไรด้วย

ก.จรรยาวิชาชีพ

ข.คุณธรรม

ค.ศีลธรรม

ง.ข้อ ข และ ข้อ ค ถูก

ตอบ ก. ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย

หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล

จริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

18. การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่อะไรกำหนด

ก.ก.พ.

ข.ก.พ.ร.

ค.กฎกระทรวง

ง.ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ ก. ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

19. ให้ใครยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ก.กรรมการ พนักงานราชการ

ข. พนักงาน ลูกจ้าง

ค. ผู้ปฏิบัติงานอื่น

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

20. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำใจมาใช้

ก. ปรัชญาเศรษฐกิจ

ข. ความสมดุล

ค. ความเท่าเทียม

ง. ความหักห้ามใจ

ตอบ ก. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

21. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางใดบ้าง

ก. ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข. เชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

ค. เชื้อชาติ ศาสนา อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

ง. เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

ตอบ ง. ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

 **แนวข้อสอบพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560**

1. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับเมื่อใด

- ก. ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ข. ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ค. เมื่อพ้นกำหนด 90 วัน นับแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ง. เมื่อพ้นกำหนด 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

เฉลย ง. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มาตรา 2) **หมายเหตุ** ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560

2. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตรารัฐขึ้นโดยคำแนะนำและยินยอมของบุคคลใด

- ก. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ข. สภาผู้แทนราษฎร
- ค. คณะรัฐมนตรี
- ง. นายกรัฐมนตรี

เฉลย ก. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตรารัฐขึ้นโดยคำแนะนำและยินยอมของ **สภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

3. การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือ โดยนิติกรรมอื่นตามที่กฎหมายกำหนด คือข้อใด

- ก. งานบริการ
- ข. การจัดซื้อจัดจ้าง
- ค. พัสดุ
- ง. งานบริการ

เฉลย ข. **การจัดซื้อจัดจ้าง** หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือ โดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 4)

4. ข้อใดไม่ใช่ “การจัดซื้อจัดจ้าง” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. ซื้อ
- ข. เช่า
- ค. แลกเปลี่ยน
- ง. งานบริการ

เฉลย ง. **การจัดซื้อจัดจ้าง** หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือ โดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 4)

5. ข้อใดคือความหมายของ “พัสดุ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. งานก่อสร้าง
- ข. งานจ้างออกแบบ
- ค. สินค้า
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. **พัสดุ** หมายความว่า สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษา และงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง รวมทั้งการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 4)

6. ข้อใดไม่ใช่ “สินค้า” ตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ก. สิ่งปลูกสร้าง

ข. งานบริการที่รวมอยู่ในสินค้าโดยมีมูลค่าของงานบริการสูงกว่ามูลค่าของสินค้า

ค. ที่ดิน

ง. ครุภัณฑ์

เฉลย ข. สินค้า หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สินอื่นใด รวมทั้งงานบริการที่รวมอยู่ในสินค้านั้น ด้วย แต่มูลค่าของงานบริการต้องไม่สูงกว่ามูลค่าของสินค้านั้น (มาตรา 4)

7. ข้อใดไม่ใช่ “งานบริการ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ก. งานจ้างบริการ

ข. งานจ้างเหมาบริการ

ค. งานจ้างที่ปรึกษา

ง. งานจ้างทำของ

เฉลย ค. งานบริการ หมายความว่า งานจ้างบริการ งานจ้างเหมาบริการ งานจ้างทำของ และการรับขนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล แต่ไม่หมายความรวมถึงการจ้างลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ การรับขนในการเดินทางไปราชการหรือไปปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ งานจ้างที่ปรึกษา งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง และการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (มาตรา 4)

8. การรับขนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล คือความหมายของข้อใด

ก. งานบริการ

ข. การจัดซื้อจัดจ้าง

ค. การบริหารพัสดุ

ง. สาธารณูปโภค

เฉลย ก. งานบริการ หมายความว่า งานจ้างบริการ งานจ้างเหมาบริการ งานจ้างทำของ และการรับขนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล (มาตรา 4)

9. ข้อใดเป็นความหมายของ “งานบริการ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ก. งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง

ข. การจ้างลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

ค. งานจ้างเหมาบริการ

ง. การรับขนในการเดินทางไปราชการหรือไปปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

เฉลย ค. งานบริการ หมายความว่า งานจ้างบริการ งานจ้างเหมาบริการ งานจ้างทำของ และการรับขนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล แต่ไม่หมายความรวมถึงการจ้างลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ การรับขนในการเดินทางไปราชการหรือไปปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ งานจ้างที่ปรึกษา งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง และการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (มาตรา 4)

10. ข้อใดไม่ใช่ “งานก่อสร้าง” ตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ก. งานก่อสร้างสาธารณูปโภค

ข. การซ่อมแซมอาคาร

ค. การรื้อถอนสาธารณูปโภค

ง. งานบริการที่รวมอยู่ในงานก่อสร้างโดยมูลค่าของงานบริการสูงกว่ามูลค่าของงานก่อสร้างนั้น

เฉลย ง. งานก่อสร้าง หมายความว่า งานก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างสาธารณูปโภค หรือสิ่งปลูกสร้างอื่นใด และการซ่อมแซม ต่อเติม ปรับปรุง รื้อถอน หรือการกระทำอื่นที่มีลักษณะทำนองเดียวกันต่ออาคาร สาธารณูปโภค หรือสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว รวมทั้งงานบริการที่รวมอยู่ในงานก่อสร้างนั้นด้วย แต่มูลค่า ของงานบริการต้องไม่สูงกว่ามูลค่าของงานก่อสร้างนั้น (มาตรา 4)

11. ข้อใดถือเป็น “อาคาร” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| ก. โรงพยาบาล โรงเรียน สนามกีฬา | ข. รั้ว เสาธง |
| ค. เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ | ง. ถูกทุกข้อ |

เฉลย ง. อาคาร หมายความว่า สิ่งปลูกสร้างถาวรที่บุคคลอาจเข้าอยู่หรือใช้สอยได้ เช่น อาคารที่ทำการ โรงพยาบาล โรงเรียน สนามกีฬา หรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่นที่มีลักษณะทำนองเดียวกัน รวมทั้งสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ ซึ่งสร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ใช้สอยสำหรับอาคารนั้น ๆ เช่น เสาธง รั้ว ท่อระบายน้ำ หอถังน้ำ ถนน ประปา ไฟฟ้า หรือสิ่งอื่น ๆ ซึ่งเป็นส่วนประกอบของตัวอาคาร เช่น เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ หรือเครื่องเรือน (มาตรา 4)

12. ข้อใดเป็น “การบริหารพัสดุ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- | | | | |
|---------------|---------------|------------|------------|
| ก. การตรวจรับ | ข. การตรวจสอบ | ค. การซื้อ | ง. การเช่า |
|---------------|---------------|------------|------------|

เฉลย ข. การบริหารพัสดุ หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ (มาตรา 4)

13. ข้อใดไม่ใช่ “การบริหารพัสดุ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- | | | | |
|---------------|---------------|------------------|---------------|
| ก. การตรวจรับ | ข. การจำหน่าย | ค. การบำรุงรักษา | ง. การตรวจสอบ |
|---------------|---------------|------------------|---------------|

เฉลย ก. การบริหารพัสดุ หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ (มาตรา 4)

14. ข้อใดเป็น “สาธารณูปโภค” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- | | | | |
|----------------|-------------------|-------------|--------------|
| ก. การระบายน้ำ | ข. การขนส่งทางท่อ | ค. การไฟฟ้า | ง. ถูกทุกข้อ |
|----------------|-------------------|-------------|--------------|

เฉลย ง. สาธารณูปโภค หมายความว่า งานอันเกี่ยวกับการประปา การไฟฟ้า การสื่อสาร การโทรคมนาคม การระบายน้ำ การขนส่งทางท่อ ทางน้ำ ทางบก ทางอากาศ หรือทางราง หรือการอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งดำเนินการในระดับพื้นดิน ใต้พื้นดิน หรือเหนือพื้นดิน (มาตรา 4)

15. “งานจ้างที่ปรึกษา” หมายความว่า งานจ้างบริการจากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลเพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาหรือแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐในด้านใด

- | | | | |
|-----------------|------------|-------------|--------------|
| ก. ศิลปวัฒนธรรม | ข. การเงิน | ค. วิศวกรรม | ง. ถูกทุกข้อ |
|-----------------|------------|-------------|--------------|

เฉลย ง. งานจ้างที่ปรึกษา หมายความว่า งานจ้างบริการจากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลเพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาหรือแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐในด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรมผังเมือง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรม การศึกษาวิจัย หรือด้านอื่นที่อยู่ในภารกิจของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ (มาตรา 4)

16. “ราคากลาง” หมายความว่า ราคาเพื่อใช้เป็นฐานสำหรับเปรียบเทียบราคาที่สูงขึ้นข้อเสนอได้ยื่นเสนอไว้ ซึ่งสามารถจัดซื้อจัดจ้างได้จริง โดยต้องพิจารณาจากข้อใดเป็นลำดับแรก

- ก. ราคาที่ได้มาจากฐานข้อมูลราคาอ้างอิงของพัสดุที่กรมบัญชีกลางจัดทำ
- ข. ราคาที่ได้มาจากการสืบราคาจากท้องตลาด
- ค. ราคาที่ได้มาจากการคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการราคากลางกำหนด
- ง. ราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด

เฉลย ค. ราคากลาง หมายความว่า ราคาเพื่อใช้เป็นฐานสำหรับเปรียบเทียบราคาที่สูงขึ้นข้อเสนอได้ยื่นเสนอไว้ซึ่งสามารถจัดซื้อจัดจ้างได้จริงตามลำดับ ดังต่อไปนี้ (1) ราคาที่ได้มาจากการคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการราคากลางกำหนด (2) ราคาที่ได้มาจากฐานข้อมูลราคาอ้างอิงของพัสดุที่กรมบัญชีกลางจัดทำ (3) ราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด (4) ราคาที่ได้มาจากการสืบราคาจากท้องตลาด เป็นต้น (มาตรา 4)

17. ข้อใดเป็น “หน่วยงานของรัฐ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. องค์การอิสระ
- ข. ราชการส่วนกลาง
- ค. องค์การมหาชน
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ องค์การมหาชน องค์การอิสระ องค์การตามรัฐธรรมนูญ หน่วยราชการของศาล มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หน่วยงานสังกัดรัฐสภาหรือในกำกับของรัฐสภา หน่วยงานอิสระของรัฐ และหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 4)

18. ข้อใดไม่ใช่ความหมายของ “เจ้าหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ
- ข. ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ
- ค. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ
- ง. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ

เฉลย ง. เจ้าหน้าที่ หมายความว่า ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ (มาตรา 4)

19. ข้อใดคือความหมายของ “คณะกรรมการราคากลาง” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. คณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ
- ข. คณะกรรมการราคากลางและป้องกันการทุจริต
- ค. คณะกรรมการราคากลางและวินิจฉัยข้อร้องเรียน
- ง. คณะกรรมการราคากลางและพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง

เฉลย ก. คณะกรรมการราคากลาง หมายความว่า คณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ (มาตรา 4)

20. ข้อใดคือความหมายของ “คณะกรรมการ ค.ป.ท.” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ข. คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการทุจริต
- ค. คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต
- ง. คณะกรรมการควบคุม ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

เฉลย ค. คณะกรรมการ ค.ป.ท. หมายความว่า คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (มาตรา 4)

21. ข้อใดคือความหมายของ “คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน
- ข. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องทุกข์
- ค. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และดำเนินการทางวินัย
- ง. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

เฉลย ก. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน (มาตรา 4)

22. ข้อใดคือความหมายของ “คณะกรรมการวินิจฉัย” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและข้อร้องเรียน
- ข. คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ค. คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ง. คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการบริหารพัสดุภาครัฐ

เฉลย ข. คณะกรรมการวินิจฉัย หมายความว่า คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา 4)

23. ข้อใดคือความหมายของ “คณะกรรมการนโยบาย” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ข. คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ค. คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และข้อร้องเรียนภาครัฐ
- ง. คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และป้องกันการทุจริตภาครัฐ

เฉลย ข. คณะกรรมการนโยบาย หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา 4)

24. บุคคลใดเป็น “ผู้รักษาการ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. นายกรัฐมนตรี
ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ค. นายกรัฐมนตรีรักษาการร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

เฉลย ง. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (มาตรา 5)

25. การจัดซื้อจัดจ้างกรณีใดที่ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ก. การจัดซื้อจัดจ้างของรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง
ข. การจัดซื้อจัดจ้างยุทธโศปกรณ์และการบริการที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติโดยวิธีรัฐบาลต่อรัฐบาล
ค. การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนาของสถาบันอุดมศึกษา
ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มิให้ใช้บังคับแก่ (1) การจัดซื้อจัดจ้างของรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง (2) การจัดซื้อจัดจ้างยุทธโศปกรณ์และการบริการที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติโดยวิธีรัฐบาลต่อรัฐบาล ฯลฯ (3) การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา เพื่อให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาหรือการจ้างที่ปรึกษา (4) การจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้เงินกู้หรือเงินช่วยเหลือจากรัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ ฯลฯ ที่สัญญาหรือข้อกำหนดในการให้เงินกู้หรือเงินช่วยเหลือกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น (มาตรา 7)

26. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องสอดคล้องกับหลักการใด

- ก. คู่มีค่า
ข. โปร่งใส
ค. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการดังต่อไปนี้ (1) คู่มีค่า (2) โปร่งใส (3) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ (4)

ตรวจสอบได้ (มาตรา 8)

27. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องสอดคล้องกับ “หลักการ” ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกเว้นข้อใด

- ก. มีส่วนร่วม
ข. ตรวจสอบได้
ค. คู่มีค่า
ง. โปร่งใส

เฉลย ก. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการดังต่อไปนี้ (1) คู่มีค่า (2) โปร่งใส (3) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ (4)

ตรวจสอบได้ (มาตรา 8)

28. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานของรัฐคำนึงถึงสิ่งใด

- ก. คุณภาพ
ข. เทคนิค
ค. วัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุนั้น
ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานของรัฐคำนึงถึงคุณภาพ เทคนิค และวัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุนั้น (มาตรา 9)

29. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ห้ามมิให้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุให้ใกล้เคียงกับยี่ห้อ ใดยี่ห้อหนึ่งหรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่ง โดยเฉพาะ เว้นแต่ตามข้อใด

- ก. ยี่ห้อของพัสดุนั้นเป็นที่นิยมในท้องตลาดและมีราคาถูก
ข. พักที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างตามวัตถุประสงค์นั้นมียี่ห้อเดียว
ค. ยี่ห้อของพัสดุนั้นสะดวกต่อการใช้งาน
ง. พักที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างนั้นมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง

เฉลย ข. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานของรัฐคำนึงถึงคุณภาพ เทคนิค และวัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุนั้น และห้ามมิให้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้ใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่ง โดยเฉพาะ เว้นแต่พัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างตามวัตถุประสงค์นั้นมียี่ห้อเดียวหรือจะต้องใช้ชื่อใดชื่อหนึ่งของยี่ห้อใดก็ได้ให้ระบุยี่ห้อนั้นได้ (มาตรา 9)

30. โดยทั่วไป หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ตามข้อใด

- ก. ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของคณะกรรมการราคากลาง และของหน่วยงานของรัฐ
ข. ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงบประมาณ และของหน่วยงานของรัฐ
ค. ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และของหน่วยงานของรัฐ
ง. ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของธนาคารแห่งประเทศไทย และของหน่วยงานของรัฐ

เฉลย ค. ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น ฯลฯ (มาตรา 11)

31. การจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องจัดทำ “ข้อตกลงคุณธรรม” ตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐให้เป็นไปตามที่บุคคลใดกำหนด

- ก. คณะกรรมการวินิจฉัย
ข. คณะกรรมการราคากลาง
ค. คณะกรรมการ ค.ป.ท.
ง. คณะกรรมการนโยบาย

เฉลย ค. การจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องจัดทำข้อตกลงคุณธรรมตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ค.ป.ท. ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา (มาตรา 17)

32. การจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องจัดทำ “ข้อตกลงคุณธรรม” ตาม โครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อย่างน้อยต้องคำนึงถึงเรื่องใดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

- ก. วงเงินของการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข. มาตรการป้องกันการทุจริต
- ค. ความคล่องตัวในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. การจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องจัดทำข้อตกลงคุณธรรมตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ค.ป.ท. ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา โดยอย่างน้อยให้คำนึงถึงวงเงินของการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต และความคล่องตัวในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย (มาตรา 17)

33. “ข้อตกลงคุณธรรม” ตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้จัดทำเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างบุคคลใด

- ก. คณะกรรมการราคากลาง และผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ
- ข. คณะกรรมการวินิจฉัย และผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ
- ค. หน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการ และผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ
- ง. หน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการ และคณะกรรมการราคากลาง

เฉลย ค. ข้อตกลงคุณธรรมตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้จัดทำเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการและผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ (มาตรา 18)

34. ในการจัดทำ “ข้อตกลงคุณธรรม” ตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐนั้นฝ่ายหน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการและฝ่ายผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอต้องตกลงกันว่าอย่างไร

- ก. จะไม่กระทำการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข. จะยึดมั่นในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ค. จะยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ง. จะแสวงหาพัสดุที่มีคุณภาพและราคาถูก

เฉลย ก. ข้อตกลงคุณธรรมตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้จัดทำเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการและผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ โดยฝ่ายหน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการและฝ่ายผู้ประกอบการที่จะเข้ายื่นข้อเสนอต้องตกลงกันว่า “จะไม่กระทำการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง” (มาตรา 18)

35. มาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีขึ้นตามกฎหมายนั้น ให้เป็นไปตามที่บุคคลใดประกาศกำหนด

ก. คณะกรรมการวินิจฉัย

ข. คณะกรรมการ ค.ป.ท.

ค. คณะกรรมการราคากลาง

ง. คณะกรรมการนโยบาย

เฉลย ข. มาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีขึ้นนั้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ค.ป.ท. ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา (มาตรา 19)

36. บุคคลใดเป็น “ประธานกรรมการ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ข. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลังซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมอบหมาย

ค. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ง. ข้อ ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณี

เฉลย ง. ให้มีคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลังซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวง การคลังมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (มาตรา 20)

37. บุคคลใดไม่ใช่ “กรรมการ โดยตำแหน่ง” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ก. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ข. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ค. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ง. อธิบดีกรมการปกครอง

เฉลย ง. กรรมการโดยตำแหน่ง ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประกอบด้วย ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อัยการสูงสุด อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (มาตรา 20)

38. “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวนกี่คน

ก. ไม่น้อยกว่า 4 คน แต่ไม่เกิน 7 คน

ข. ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน

ค. ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 8 คน

ง. ไม่น้อยกว่า 6 คน แต่ไม่เกิน 9 คน

เฉลย ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน (มาตรา 20)

39. บุคคลใดเป็นผู้แต่งตั้ง “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. คณะรัฐมนตรี

ค. ประธานรัฐสภา

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

เฉลย ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากสภาวิศวกร สถาปนิก สถาปนิกสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย แห่งละ 1 คน ในส่วนที่เหลือให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ฯลฯ (มาตรา 20)

40. “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐนั้น คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งจากข้อใด

ก. สภาวิชาชีพบัญชี

ข. สภาการพยาบาล

ค. สภานายความ

ง. สภาวิศวกร

เฉลย ง. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากสภาวิศวกร สถาปนิก สถาปนิกสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย แห่งละ 1 คน ในส่วนที่เหลือให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ฯลฯ (มาตรา 20)

41. “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐนั้น คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งจากข้อใด

ก. สภาวิศวกร

ข. สถาปนิก

ค. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากสภาวิศวกร สถาปนิก สถาปนิกสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย แห่งละ 1 คน ในส่วนที่เหลือให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ฯลฯ (มาตรา 20)

42. บุคคลใดเป็น “กรรมการและเลขานุการ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ก. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

ข. อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ค. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ง. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เฉลย ข. ให้อธิบดีกรมบัญชีกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา 20)

43. “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ต้องมีอายุเท่าใด
ก. ไม่ต่ำกว่า 20 ปี ข. ไม่ต่ำกว่า 25 ปี ค. ไม่ต่ำกว่า 35 ปี ง. ไม่ต่ำกว่า 40 ปี

เฉลย ค. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (1) มีสัญชาติไทย (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี (3) ไม่เป็นบุคคล ล้มละลาย เป็นต้น (มาตรา 21)

44. “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละกี่ปี

ก. 2 ปี ข. 3 ปี ค. 4 ปี ง. 5 ปี

เฉลย ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีวาระอยู่ใน ตำแหน่งคราวละ 3 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ (มาตรา 22)

45. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของ “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ก. ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว ข. จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้
ค. จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 3 วาระไม่ได้ ง. ดำรงตำแหน่งกี่วาระก็ได้ ไม่มีข้อห้าม

เฉลย ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีวาระอยู่ใน ตำแหน่งคราวละ 3 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ (มาตรา 22)

46. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของ “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ก. ครบวาระ ข. ลาออก
ค. ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ง. นายกรัฐมนตรีให้ออก

เฉลย ง. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (1) ตาย (2) ลาออก (3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม (4)

คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะหย่อนความสามารถ บกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย (มาตรา 23)

47. ข้อใดไม่ใช่ “อำนาจหน้าที่” ของคณะกรรมการนโยบาย

- ก. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่
- ข. ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลาง
- ค. เสนอแนะนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- ง. วินิจฉัยความเป็นโมฆะของสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

เฉลย ข. ให้คณะกรรมการนโยบายมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) เสนอแนะนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี (2) วินิจฉัยความเป็นโมฆะของสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (3) กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (4) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ ฯลฯ (มาตรา 24)

48. บุคคลใดมีอำนาจหน้าที่ในการวินิจฉัยเกี่ยวกับ “ความเป็นโมฆะ” ของสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- ก. คณะกรรมการ ค.ป.ท.
- ข. คณะกรรมการวินิจฉัย
- ค. คณะรัฐมนตรี
- ง. คณะกรรมการนโยบาย

เฉลย ง. ให้คณะกรรมการนโยบายมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) เสนอแนะนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี (2) วินิจฉัยความเป็นโมฆะของสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (3) กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (4) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ ฯลฯ (มาตรา 24)

49. คณะกรรมการนโยบายมีอำนาจหน้าที่ “จัดทำรายงาน” เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เสนอต่อบุคคลใดและอย่างน้อยปีละกี่ครั้ง

- ก. คณะรัฐมนตรี / 1 ครั้ง
- ข. คณะรัฐมนตรี / 2 ครั้ง
- ค. นายกรัฐมนตรี / 1 ครั้ง
- ง. นายกรัฐมนตรี / 2 ครั้ง

เฉลย ก. คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เสนอคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (มาตรา 24)

50. ในการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ต้องมีกรรมการมาประชุมจำนวนเท่าใดจึงจะเป็น “องค์ประชุม”

- ก. ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ข. ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ค. ไม่น้อยกว่า 1 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ง. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

เฉลย ก. การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม (มาตรา 25)

51. บุคคลใดเป็น “ประธานกรรมการ” ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
- ข. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลังซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมอบหมาย
- ค. ปลัดกระทรวงการคลัง
- ง. ข้อ ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณี

เฉลย ค. ให้มีคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ (มาตรา 27)

52. บุคคลใดไม่ใช่ “กรรมการ โดยตำแหน่ง” ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- ก. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ข. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ค. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ง. ผู้แทนกรมการปกครอง

เฉลย ง. กรรมการ โดยตำแหน่ง ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ประกอบด้วย อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (มาตรา 27)

53. “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวนกี่คน

- ก. ไม่น้อยกว่า 4 คน แต่ไม่เกิน 7 คน
- ข. ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน
- ค. ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 8 คน
- ง. ไม่น้อยกว่า 6 คน แต่ไม่เกิน 9 คน

เฉลย ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน (มาตรา 27)

54. บุคคลใดเป็นผู้แต่งตั้ง “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ

- ก. นายกรัฐมนตรี
- ข. คณะรัฐมนตรี
- ค. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- ง. ปลัดกระทรวงการคลัง

เฉลย ง. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน ซึ่งปลัดกระทรวงการคลังแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ ด้านต่าง ๆ ฯลฯ (มาตรา 27)

55. บุคคลใดเป็น “กรรมการและเลขานุการ” ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- ก. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ข. ข้าราชการของกรมบัญชีกลางซึ่งอธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมาย
- ค. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- ง. ข้อ ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณี

เฉลย ข. ให้อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมายข้าราชการของกรมบัญชีกลางคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา 27)

แนวข้อสอบพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 นี้ ให้ใช้บังคับเมื่อใด
1. พ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 2. พ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 3. พ้นกำหนดร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 4. พ้นกำหนดร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ตอบ 2. ตามมาตรา 1

2. ข้อใดถูกต้อง

1. สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน
2. การให้ประชาชนมีสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจต่างๆของรัฐ
3. การให้ประชาชนมีสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการมีผลเป็นการสร้างกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐโดยประชาชน

4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4.

3. บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ในส่วนที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ จะมีผลอย่างไร

1. ใช้บังคับได้บางส่วน
2. ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน
3. เป็นโมฆะ
4. ไม่มีผลทางกฎหมายแต่ประการใด

ตอบ 2. ตามมาตรา 3

4. ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายความว่าอย่างไร

1. ข้อมูลต่างๆ ของทางราชการที่ถูกบันทึกในระบบคอมพิวเตอร์เท่านั้น
2. สิ่ง que สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ
3. สิ่งบันทึกโดยทำเป็นรูปแบบของข้อมูลในรูปเอกสารเท่านั้น
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 2. ตามมาตรา 4