



ตอบข้อสงสัย
กฎหมายแรงงาน

Early Retirement



ตอบข้อสงสัย
กฎหมายแรงงาน

Early Retirement



ตอบข้อสงสัย
กฎหมายแรงงาน

Early Retirement

โดย : สำนักพิมพ์ธรรมนิติ
พิมพ์ครั้งแรก : กุมภาพันธ์ 2568
ISBN (e-Book) : 978-616-302-454-1
เจ้าของ : บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา : ดารารัตต์ พิษมงคล
กองบรรณาธิการ : ปรัชญา กำลิ่งแพทย์
กวีสร่า สว่างศรี
จิตาภา กิจโชติทวี
พิสูจน์อักษร : จันทรจิรา ช่อพร้อม
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม : วรรณฯ สนธิอนุเคราะห์
ประสานงาน : ทิพสุคนธ์ วงษ์เมื่อง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ตอบข้อสงสัยกฎหมายแรงงาน Early Retirement.-- กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2568.
28 หน้า.

1. กฎหมายแรงงาน. I. ชื่อเรื่อง.

344.59304

ISBN (e-Book) : 978-616-302-454-1

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

ได้รับอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 (ห้ามลอกเลียนแบบ ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจัดเก็บ ถ่ายทอด ไม่ว่ารูปแบบ หรือวิธีใดๆ ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้น จะถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย)

คำนำ

อีกหนึ่งทางเลือกครั้งสำคัญของคนทำงาน คือ Early Retirement หรือการเกษียณอายุก่อนกำหนด ซึ่งถือเป็นการตัดสินใจที่ต้องวางแผนและไตร่ตรองอย่างรอบคอบ เพื่อให้ชีวิตในวัยเกษียณเป็นไปอย่างราบรื่นมากที่สุด กว่า ขั้นตอนของการเกษียณอายุก่อนกำหนดมีเงื่อนไขที่ต้องได้รับการพิจารณา ทั้งจากฝ่ายนายจ้าง-ลูกจ้าง ไม่ว่าจะเป็นข้อกำหนดกฎหมาย เงินตอบแทน รวมถึงสิทธิประโยชน์

หนังสือเล่มนี้ รวบรวมประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้อ่านและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งยกตัวอย่างกรณีศึกษา ซึ่งเกิดขึ้นจริงที่เกี่ยวข้องต่อประเด็นดังกล่าว โดยมุ่งหวังว่าการเกษียณอายุก่อนกำหนดจะเกิดขึ้นอย่างเป็นธรรมต่อลูกจ้างทุกคน

สารบัญ

Q1 : การเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ของลูกจ้าง มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร ?	7
Q2 : การเกษียณอายุก่อนกำหนด ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่ ?	11
Q3 : การเกษียณอายุก่อนกำหนด ถือเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่ ?	13
Q4 : ลูกจ้างที่สมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์บ้าง ?	15
Q5: ภายหลังจากความประสงค์ของลูกจ้างที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ถูกอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ต่อมาลูกจ้างจะฟ้องเรียกค่าชดเชย ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพราะมองเห็นว่าเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมได้หรือไม่ ?	22
Q6 : ลูกจ้างแจ้งความประสงค์ขอเกษียณอายุก่อนกำหนดขณะมีอาการป่วย นายจ้างเลิกจ้างเพราะเหตุเกษียณอายุก่อนกำหนด และถือให้เป็นการลาออกได้หรือไม่ ?	25