

HR

INFOCUS

Recognition Programs : เครื่องมือรักษาคคนเก่ง

Recognition Programs :

เครื่องมือรักษาคนเก่ง

ผู้เขียน	: ประคัลภ์ ปัทมพลึงกูร
พิมพ์ครั้งแรก	: กันยายน 2567
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-415-2
เจ้าของ	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พิษมงคล
กองบรรณาธิการ	: นพพร สันธิศิริ
พิสูจน์อักษร	: ประนอม เพ็ชรสมัย
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: จิรนนท์ กับสุข
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ประคัลภ์ ปัทมพลึงกูร.

Recognition Programs : เครื่องมือรักษาคนเก่ง.--

กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2567.

18 หน้า.

1. การบริหารงานบุคคล. I. ชื่อเรื่อง.

658.3

ISBN (e-Book) : 978-616-302-415-2

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

10800 โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

คำนำ

ความสำเร็จทางธุรกิจเกิดขึ้นได้ด้วยหลายองค์ประกอบรวมเข้าด้วยกัน หนึ่งในนั้นคือ “พนักงาน” ผู้ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ฉะนั้น การดูแลและบริหารใจของคนทำงานจึงเป็นสิ่งที่องค์กรไม่ควรมองข้าม เพราะหากละเลยความสำคัญของพนักงาน องค์กรก็ไม่สร้างแรงจูงใจของพนักงานได้ ซึ่งอาจส่งผลต่อประสิทธิภาพจนกระทบต่อผลประกอบการในเชิงลบ

“Recognition Programs” โปรแกรมการชื่นชมและยกย่องพนักงานจึงถูกนำมาใช้งานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อแสดงให้เห็นว่าพนักงานเป็นบุคคลสำคัญที่องค์กรไม่สามารถขาดได้ โดยมุ่งเน้นให้สร้างความรู้สึกดังกล่าวผ่านวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมยึดโยงพนักงานเข้าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เพื่อนำไปสู่การยกระดับองค์กรที่สมบูรณ์พร้อมในทุกๆ ด้าน

สารบัญ

ทำไมองค์กรควรมี Recognition Programs	8
ประโยชน์ของ Recognition Programs	8
• ช่วยรักษาพนักงานและช่วยสรรหาบุคลากร	8
• ช่วยปรับปรุงผลการปฏิบัติงานและผลิตภาพ	9
• ประโยชน์เพิ่มเติมอื่นๆ	9
Recognition Programs ที่มีประสิทธิภาพ	11
ตัวอย่าง Recognition Programs ที่นิยมใช้ในปัจจุบัน	13
Recognition Programs แบบอื่นๆ ที่ไม่เป็นทางการ	14