

KEY NOTE

4

สาระสำคัญ

พ.ร.บ.คุ้มครอง
แรงงาน ฉบับที่ 8

KEY NOTE

4

สาระสำคัญ

พ.ร.บ.คุ้มครอง

แรงงาน ฉบับที่ 8

KEY NOTE

โดย	: สำนักพิมพ์ธรรมนิติ
พิมพ์ครั้งแรก	: มีนาคม 2567
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-372-8
เจ้าของ	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พิชมงคล
กองบรรณาธิการ	: ปริษา กำลังแพทย
พิสูจน์อักษร	: จันทรจิรา ช่อพร้อม
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: คชาภา พูลสวัสดิ์
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ปริษา กำลังแพทย.

4 สารสำคัญ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8. --

กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2567.

19 หน้า.

1. กฎหมายแรงงาน. I. ชื่อเรื่อง.

344.59301

ISBN (e-Book) : 978-616-302-372-8

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

ได้รับอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 (ห้ามลอกเลียนแบบ ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจัดเก็บ ถ่ายทอด ไม่ว่ารูปแบบ หรือวิธีใดๆ ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้น จะถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย)

คำนำ

วิกฤตการณ์โรคระบาดโควิด-19 เข้ามาสร้างมาตรฐานในโลกการทำงาน เกิดเป็น New Normal เพื่อตอบโจทก์เรื่องความปลอดภัยในชีวิต ลดการเข้าสังคมและป้องกันการแพร่ระบาด องค์กรจำนวนมากปรับตัวและใช้นโยบาย Work From Home (WFH) โดยพนักงานไม่ต้องเข้าทำงานที่ออฟฟิศ แต่สามารถทำงานจากที่บ้าน ที่พักอาศัย หรือตามสถานที่ต่างๆ ได้

ด้วยรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไปนี้ จากเดิมที่ชาวออฟฟิศต้องมุ่งหน้าไปยังโต๊ะทำงานในทุกๆ วัน ก็ปรับมาสู่การนั่งทำงานที่บ้าน กระทั่งหลายองค์กรได้ปรับตัวจนกลายเป็นบรรทัดฐานใหม่และเกณฑ์การทำงานในโลกธุรกิจ ที่ใครๆ ก็สามารถทำงานจากที่ไหนก็ได้ กว่ามาตรฐานใหม่ที่เกิดขึ้นส่งผลไปยังตัวบทกฎหมาย ด้วยเป้าหมายสำคัญ คือ การคุ้มครองคุณภาพชีวิตให้แก่คนทำงาน เพราะแม้จะนั่งทำงานที่บ้าน แต่ในฐานะลูกจ้างทุกคนยังเป็นแรงงานที่มีสิทธิและเสรีภาพที่ต้องได้รับความเป็นธรรมตามกฎหมาย

ในเล่มนี้ ขอชวนผู้อ่านมาทำความเข้าใจ 4 สาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ถูกบัญญัติขึ้น เพื่อรองรับกับคนทำงาน Work From Home (WFH) รวมถึงกำหนดหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ควรละเลยต่อกัน