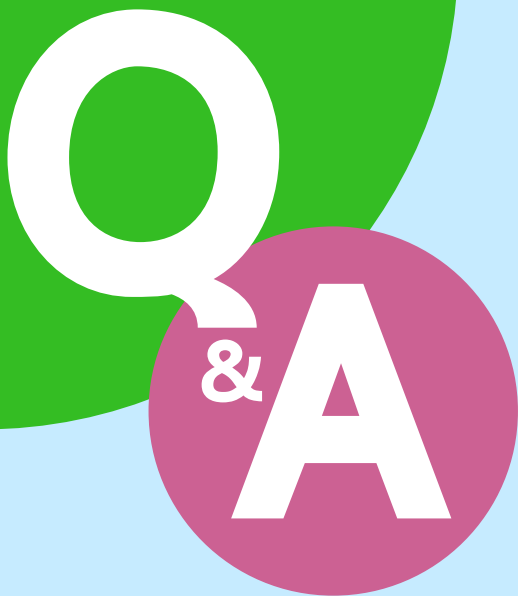




ตอบข้อสงสัย
กฎหมายแรงงาน

เกี่ยวกับ การเลิกจ้าง

รวบรวมโดย สำนักพิมพ์ธรรมนิติ

Q

&

A

ตอบข้อสงสัย

กฎหมายแรงงาน

เกี่ยวกับ
การเลิกจ้าง



ตอบข้อสงสัย
กฎหมายแรงงาน

เกี่ยวกับ การเลิกจ้าง

ผู้รวบรวม	: สำนักพิมพ์ธรรมนิติ
พิมพ์ครั้งแรก	: กุมภาพันธ์ 2567
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-362-9
จัดทำโดย	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
เจ้าของ	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พิษมงคล
กองบรรณาธิการ	: นพพร สันธิศิริ, ณิชฐณิชา ศิริบุญญา, พัชรกรณ์ รอดอนันต์, พราว พิษมงคล
พิสูจน์อักษร	: ประนอม เพ็ชรสมัย
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: คชาภา พูลสวัสดิ์

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

Q&A ตอบข้อสงสัยกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง.--

กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2567.

27 หน้า.

1. กฎหมายแรงงาน. 2. ลูกจ้าง -- การเลิกจ้าง. I. ชื่อเรื่อง.

344.01

ISBN (e-Book) : 978-616-302-362-9

จัดทำนายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

ได้รับอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 (ห้ามลอกเลียนแบบ ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจัดเก็บ ถ่ายทอด ไม่ว่ารูปแบบ หรือวิธีใดๆ ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้น จะถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย)

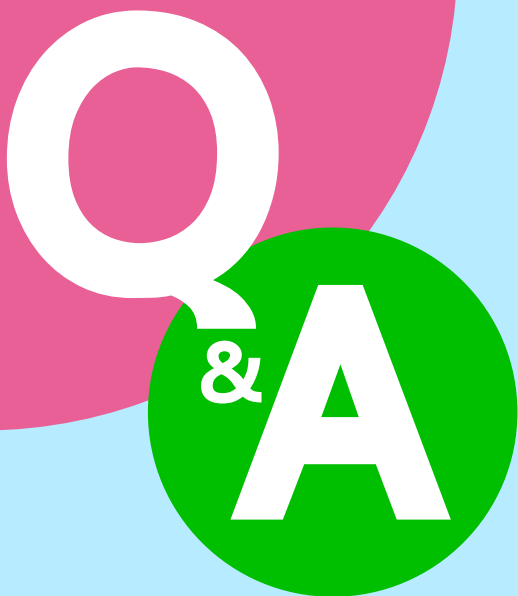
คำนำ

ทุกคนรู้ว่า “การเลิกจ้าง” เป็นส่วนหนึ่งของระบบการจ้างงาน แต่ในทางปฏิบัติ แล้วประเด็นนี้เป็นเรื่องละเอียดอ่อน ทั้งในแง่ของความรู้สึกและในด้านกฎหมาย และมักเป็นเรื่องที่คนทำงานด้าน HR สงสัยหรือไม่แน่ใจในหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการเลิกจ้างกรณีต่างๆ ซึ่งหากดำเนินการผิดพลาดก็มีโอกาสไปถึงฟ้องร้องได้

เราจึงรวบรวมประเด็นเกี่ยวกับการเลิกจ้าง ในกรณีที่น่าสนใจ เช่น ถ้าพนักงานไม่ยอมโอนย้ายบริษัท ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่, ถ้าลูกจ้างลาออกไปที่ใหม่ แต่เขาเปลี่ยนใจไม่รับ แล้วลูกจ้างต้องทำอะไร, ถ้าพนักงานพบรักแล้วแต่งงานกัน กลายเป็นขัดกับกฎของบริษัท แบบนี้องค์กรจะเลิกจ้างได้หรือไม่ เป็นต้น ซึ่งหวังว่าหนังสือเล่มนี้จะช่วยให้คนทำงานด้าน HR ดำเนินการในการเลิกจ้างได้ถูกต้อง ไม่เกิดปัญหาตามมา และสำหรับในฝ่ายพนักงานได้รู้สิทธิของตัวเอง ไม่เสียเปรียบจากการถูกเลิกจ้าง

สารบัญ

Q1 : เลิกจ้างพนักงานโดยไม่ต้องบอกล่วงหน้าได้ในกรณีใด	07
Q2 : การคำนวณเงินชดเชย	11
Q3 : พนักงานไม่ยอมโอนย้าย ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่	13
Q4 : ไม่ผ่านทดลองงาน ประเมินจากมาสาย ลาป่วยบ่อยได้หรือไม่	15
Q5 : ลาออกไปที่ใหม่ แต่บริษัทเปลี่ยนใจไม่รับ ลูกจ้างควรทำอย่างไร	18
Q6 : พนักงานลาออกกะทันหัน ต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่	20
Q7 : นายจ้างไม่คืนประกัน นายจ้างจะเสียหายอย่างไร	22
Q8 : แต่งงานกันในออฟฟิศ ชดกฎบริษัท เลิกจ้างได้หรือไม่	26



พนักงานทดลองงาน
ถือว่าเป็นลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครอง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
หากนายจ้างเลิกจ้างพนักงานด้วยเหตุผล
เพราะพนักงานลาป่วยบ่อย
ไม่สามารถนำมาอ้างเป็นเหตุในการเลิกจ้างได้
