

# สวัสดิการพนักงาน ภาษีที่ไม่ควร มองข้าม

---

- S E L E C T E D   A R T I C L E -

**สวัสดิการพนักงาน  
ภาษีที่ไม่ควรมองข้าม**

# สวัสดิการพนักงาน ภาษีที่ไม่ควรมองข้าม

|                   |                              |
|-------------------|------------------------------|
| ผู้เขียน          | : ชุมพร เสนโสม               |
| พิมพ์ครั้งแรก     | : มกราคม 2567                |
| ISBN (e-Book)     | : 978-616-302-358-2          |
| เจ้าของ           | : บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด |
| ที่ปรึกษา         | : ดารารัตน์ พิชมงคล          |
| กองบรรณาธิการ     | : ศศิพันธุ์ อุษณีย์มาศ       |
| พิสูจน์อักษร      | : จันทรจิรา ชื่อพร้อม        |
| ประสานงาน         | : ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง        |
| ออกแบบ-จัดรูปเล่ม | : คชาภา พูลสวัสดิ์           |

## ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ชุมพร เสนโสม.

สวัสดิการพนักงาน ภาษีที่ไม่ควรมองข้าม.-- กรุงเทพฯ :

ธรรมนิติ เพรส, 2567.

19 หน้า.

1. ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา. 2. สวัสดิการลูกจ้าง. I. ชื่อเรื่อง.

336.242

ISBN (e-Book) : 978-616-302-358-2

## จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

ได้รับอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 (ห้ามลอกเลียนแบบ ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจัดทำแบบ ถ่ายทอด ไปว่ารูปแบบ หรือวิธีใด ๆ ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้น จะถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย)

## - คำนำ -

การให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างของบริษัทนายจ้าง เป็นสิ่งที่พนักงานหรือลูกจ้างมีความปรารถนาให้นายจ้างจัดให้เป็นอย่างยิ่ง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของพนักงานหรือลูกจ้าง และในช่วงที่เกิดสถานการณ์โควิด-19 ที่ผ่านมานายจ้างหลายบริษัทอาจจะมองไม่เห็นว่าจะได้จัดงานเพื่อเลี้ยงพนักงานในช่วงปีใหม่ ตลอดจนบางบริษัทอาจจะงดการจัดพาพนักงานไปท่องเที่ยวตามสถานที่ต่างๆ ซึ่งการจัดงานหรือพาพนักงานไปท่องเที่ยว ถ้าเป็นไปตามระเบียบสวัสดิการของนายจ้างก็เป็นส่วนหนึ่งของสวัสดิการ

สำหรับเรื่องดังกล่าวมีมุมมองทางด้านภาษีที่ควรคำนึงถึง ทั้งในฝ่ายนายจ้างและฝ่ายพนักงาน/ลูกจ้าง ผู้เขียนจึงได้รวบรวมข้อมูลพร้อมตัวอย่างเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ได้ศึกษาและทำความเข้าใจอย่างถูกต้อง ในเรื่องการนำผลประโยชน์จากสวัสดิการมาใช้ในการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของพนักงาน และรายจ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของบริษัทสามารถนำมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้หรือไม่ อย่างไร

## - สารบัญ -



06

ฝ่ายนายจ้าง

12

ฝ่ายพนักงาน/ลูกจ้าง



ฝ่ายนายจ้าง

ในฝ่ายของบริษัทนายจ้าง ค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ควรวางแผนภาษีให้ลงรายจ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลให้ได้ ซึ่งรายจ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการบริษัทนายจ้างต้องมีความผูกพันที่จะต้องจ่ายจึงจะลงรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ดังนั้นบริษัทนายจ้างจึงต้องกำหนดให้สวัสดิการของพนักงานหรือลูกจ้างต้องเป็นไปตามระเบียบสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างในเรื่องดังกล่าว

### ตัวอย่าง

บริษัทฯ ได้หารือสำนักฯ เรื่อง ภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน โดยมีข้อเท็จจริงว่า เงินสวัสดิการพนักงานประกอบด้วยเงินช่วยเหลืองานสมรส เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร และเงินช่วยเหลืองานศพ ที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่พนักงาน ถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ที่มีสิทธินำไปหักเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้หรือไม่

สำนักฯ ได้ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวว่า การจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินช่วยเหลืองานสมรส เงินช่วยเหลือการคลอดบุตร ค่าพวงหรีดและเงินช่วยเหลืองานศพ เข้าลักษณะเป็นรายจ่ายที่เป็นการส่วนตัวหรือเป็นการให้โดยเสนหาของผู้มีอำนาจจ่ายเงินของบริษัทฯ ยิ่งกว่าประโยชน์ทางการค้าของบริษัทฯ โดยตรง จึงมิใช่รายจ่ายเพื่อหากำไรหรือเพื่อกิจการของบริษัทฯ โดยเฉพาะ บริษัทฯ จึงไม่มีสิทธินำมาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตรี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร (เอกสารแนบ 1)

บริษัทฯ ได้ขอให้สำนักฯ ทบทวนการพิจารณาตอบข้อหารือดังกล่าว และสำนักฯ ได้ยืนยันการพิจารณาตอบข้อหารือดังกล่าวว่า บริษัทฯ ไม่มีสิทธินำรายจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงานมาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตรี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร โดยบริษัทฯ ได้ชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า รายจ่ายดังกล่าวเป็นกรณีบริษัทฯ ให้การดูแลพนักงานตามหน้าที่ธรรมจรรยา เพราะถือว่าพนักงานเป็นทรัพย์สินที่มีค่าอย่างหนึ่งของบริษัทฯ ซึ่งสวัสดิการจะเป็นขวัญและกำลังใจสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่ทุ่มเทการทำงานเพื่อบริษัทฯ สวัสดิการพนักงานจะเป็นสวัสดิการที่จ่ายให้แก่พนักงานตามขนบธรรมเนียมประเพณี มีจำนวนเงินไม่สูงจนเกินไป และมีระเบียบปฏิบัติที่แน่นอนชัดเจนใช้บังคับสำหรับพนักงานทั้งองค์กร ไม่มี